



Rumänische Ausgabe

Leitlinien der Gemeinde Gottes in Deutschland KdöR

Linii directe

a cultului *Gemeinde Gottes in Deutschland*



Constituția

Statutul de organizare

Fundamente etice

Credință & Învățătura

Ediție 2019





Cuprins

Cuvânt înainte

A.

CREDINȚĂ & ÎNVĂȚĂTURĂ

1. Crez
2. Învățătura de bază
3. Explicații

B.

FUNDAMENTE ETICE

- Introducere
1. Omul nou
 2. Căsătoria și familia
 3. Biserica
 4. Societatea și statul

C.

STATUTUL DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE

- Articol 1 Cine suntem
Articol 2 Obiective
Articol 3 Biserica locală
Articol 4 Slujire și conducere
Articol 5 District
Articol 6 Regiune
Articol 7 Adunarea Generală a Cultului
Articol 8 Prezidiul
Articol 9 Domeniile de activitate ale Cultului
Articol 10 Comisii Naționale
Articol 11 Fundații și instituții
Articol 12 Misiunea externă
Articol 13 Regulile electorale
Articol 14 Ordine juridică
Articol 15 Reguli financiare
Articol 16 Ocuparea forței de muncă și remunerarea
Articol 17 Protecția copilului și a tineretului
Articol 18 Protecția datelor
Articol 19 Structura internațională

D.

CONSTITUȚIA

Referințe biblice pentru învățătură și etică



Cuvânt înainte

Ne bucurăm de noua versiune a învățaturii și structurii noastre, pe care o prezentăm combinate ca „Linii directoare a cultului Gemeinde Gottes in Deutschland KdÖR”.

Versiunea anterioară „**Glaube, Lehre und Ordnungen der Gemeinde Gottes**” (Credința, doctrina și ordinele cultului Gemeinde Gottes) a fost dezvoltată în esență de Dieter Knospe, fostul președinte al cultului Gemeinde Gottes e.V., pe baza orientărilor noastre internaționale. De la prima ediție din 1989, părțile decisive au rămas aproape neschimbate timp de aproape 30 de ani, cu excepția câtorva ajustări structurale și de conținut. Suntem foarte recunoscători fratelui Dieter Knospe și tuturor celor care au fost responsabili de actualizarea de-a lungul anilor; am putut să ne construim pe lucrările lor preliminare.

Pentru revizuire, Prezidiul a înființat un **grup de lucru** ai cărui membri au adus diferite expertize, perspective și experiențe. Marc Brenner (președinte), Damaris Auwärter, Herbert Banholzer, Andreas Langermann, Frank Simon și Ralf Tumat au lucrat timp de peste trei ani la această sarcină în echipă, care de atunci a devenit un comitet permanent „Linii directoare a cultului Gemeinde Gottes in Deutschland KdÖR”.

O preocupare importantă în procesare a fost formularea formulărilor din punct de vedere lingvistic, astfel încât să fie înțelese de oameni care încă nu cunosc comunitatea noastră. **Modificările respective** au fost discutate în detaliu în Prezidiu, apoi prezentate la Conferința Pastorilor și, ulterior, trimise tuturor persoanelor ordinate pentru comentarii, înainte de a fi votată în secțiuni la adunare generală a cultului. În ceea ce privește aranjamentul am optat pentru următoarea ordine:

A. Credință & Învățătură

Crezul a fost revizuit din punct de vedere lingvistic și mai strâns aliniat cu versiunea cultului internațional Church of God. În fundamentele învățaturii, am evidențiat fiecare pasaj biblic marcant. Nou adăugate au fost definiții, deoarece multe expresii nu mai sunt înțelese în mod general în zilele noastre.

B. Fundamentele etice

Modelul internațional („Practical Commitments”) nu a fost tradus direct, ci a fost așa ca până acum, tradus în contextul german. Conținutul capitolelor anterioare „hotărâre”, „integritate”, „demnitate” și „stăpânirea de sine” poate fi găsit acum în „Omul Nou” și „Biserica”. Capitolele „Responsabilitatea pentru căsătorie și familie” și „Angajamentul față de stat și societate” au fost adoptate și completate de subiecte actuale precum eutanasia.

C. Statutul de organizare și funcționare

Acesta a primit o nouă structură, începând cu biserica locală și mergând spre district, regiune, adunare generală a cultului și prezidiu. Prin evitarea repetiției și a standardizării termenilor, textul a devenit mai ferm din punct de vedere lingvistic, mai clar și mai inteligibil. Pentru ca ordonanțele să poată fi practicate în viața de zi cu zi în biserică, au fost eliminate reglementări care ar fi putut fi de dorit, dar, în practică, nefuncționale.

D. Constituția

Constituția a fost modificată doar ușor, în conformitate cu modificările aduse statului de organizare și funcționare.

Referințe biblice pentru învățătură și etică

Toate pasajele biblice utilizate în fundamentele etice, au fost incluse într-un ajutor de studiu, astfel încât relația biblică cu termenii și subiectele individuale să poată fi stabilită rapid și ușor. Acest supliment vă invită explicit să studiați Cuvântul lui Dumnezeu!

Dece sunt importante liniile directoare

Pagina de titlu a acestei ediții arată o scenă de stradă tipică, cu garduri și linii directoare, care au devenit indispensabile. Un astfel de **sistem de protecție** servește ca suport împotriva părților abrupte și marchează direcția dincolo de obstacolele periculoase.

La prima vedere, poate părea tentant să mergi pe drumul tău și să fii pe drum fără mărci de ghidare. Omul vrea să facă și să lase ceea ce își dorește și de multe ori simte că directivele sunt enervante. Cu toate acestea, atunci când **Cuvântul lui Dumnezeu** își pierde sensul în viața de zi cu zi, relațiile interpersonale suferă și ele. Cel care ignoră continui referințele biblice, distruge viața pentru că a ratat ținta.

Orientările bune nu împiedică viața, ci o promovează. Dumnezeu vrea să ne mențină viața pe drumul cel bun, astfel încât **cooperarea noastră** să reușească și să ajungem la destinație. Acest lucru este valabil în viața noastră personală, dar și în biserică. „Linii directoare a cultului Gemeinde Gottes in Deutschland KdöR” ne oferă îndrumări și sunt în același timp pretenția noastră. Ele trebuie să

- învețe pe membrii și prietenii noștri despre orientare și obiectivele cultului Gemeinde Gottes,
- ofere orientare slujitorilor noștri în activitatea lor principală și voluntară,
- să arate stabilirea unor reglementări obligatorii pentru o cooperare eficientă și o bună cooperare în bisericile noastre locale, precum și în cult.

Dorim și sperăm că revizuirea cuprinzătoare a liniilor directoare determină din nou cititorul, să se preocupe cu Biblia pentru a menține o relație de încredere vie cu Isus și să se implice activ în munca din biserică.

Urbach, în Noiembrie 2019

Marc Brenner

Președintele cultului Gemeinde Gottes in Deutschland KdöR

P.S.: De asemenea, versiunea actuală va fi revizuită din nou sau din nou, sau articole individuale sau secțiuni ale acestora. Versiunea actuală a „Linii directoare a cultului Gemeinde Gottes in Deutschland KdöR” poate fi găsită la următoarea adresă de internet: www.gemeindegottes.de/leitlinien

Gemeinde Gottes în Germania



CREDINȚĂ & ÎNVĂȚĂTURĂ

Versiune din 31 Octombrie 2018



Cuprins

1.	Crez	1
2.	Învățătura de bază.....	2
3.	Explicații	4

1. Crez

Ca și cult Gemeinde Gottes, noi credem că întreaga Biblie este pe deplin inspirată de Duhul Sfânt și reprezintă Cuvântul scris al lui Dumnezeu. Următoarea mărturisire a credinței este înțeleasă de noi ca o îndrumare și o expresie oficială a credinței noastre.

Noi credem

1. în inspirația* literală a Bibliei prin Dumnezeu,
2. într-un singur Dumnezeu care există veșnic ca Tată, Fiu și Duhul Sfânt*,
3. că Isus Hristos este singurul născut* din Tatăl, primit de la Duhul Sfânt, născut din fecioara Maria, răstignit, îngropat și înviat din morți; că El s-a înălțat la cer și că astăzi stă ca Mijlocitor la dreapta Tatălui,
4. că toți oamenii au păcătuit și au pierdut slava lui Dumnezeu și că Dumnezeu le-a poruncit căința și pocăința*, care sunt necesare pentru iertarea păcatelor,
5. ca îndreptățirea*, înnoirea* și nașterea din nou* le obținem prin credința în * jertfa ispășitoare a Domnului Isus Hristos,
6. în sfințire*, ca rezultat al nașterii din nou prin credința în jertfa ispășitoare* a lui Isus Cristos, prin Cuvântul lui Dumnezeu și prin lucrarea Duhului Sfânt,
7. că sfințenia* este etalonul lui Dumnezeu pentru poporul Său,
8. în botezul cu Duhul Sfânt după curățirea inimii,
9. în vorbirea în limbi noi date de Duhul Sfânt și că aceasta este semnul inițial al botezului în Duhul Sfânt,
10. în botezul în apă* prin scufundarea totală în apă în numele Tatălui, al Fiului și al Duhului Sfânt*, pentru toți oamenii care s-au pocăit,
11. că vindecarea divină este oferită în lucrarea răscumpărătoare a lui Isus,
12. că Cina Domnului și spălarea picioarelor credincioșilor sunt instituite de Domnului Isus,
13. în a doua venire a lui Isus Hristos, în primul rând, pentru a învia credincioșii deja morți și să-i răpească* împreună cu credincioșii rămași în viață, ca mai apoi să domnească pe pământ timp de o mie de ani,
14. în învierea trupească*, în viața veșnică pentru cei răscumpărați și o pedeapsă veșnică pentru cei fără Dumnezeu.

Termenii marcați cu * vor fi explicați în capitolul "3. Explicații".

2. Învățătura de bază

Învățăturile cultului Gemeinde Gottes se bazează strict pe Biblie:

1. Căință și pocăință	Marcu 1:15 Luca 13:3 Faptele Apostolilor 3:19
2. Îndreptățire	Romani 5:1 Tit 3:7
3. Înnoire	2 Corinteni 5:17 Tit 3:5
4. Nașterea din nou	Ioan 3:3 1 Petru 1:23 1 Ioan 3:9
5. Sfințire după nașterea din nou	Romani 6:22 1 Corinteni 1:30 1 Tesaloniceni 4:3 Evrei 12:14
6. Sfințenie	Luca 1:74-75 1 Petru 1:15-16
7. Botez în apă prin scufundare	Matei 28:19 Marcu 16:16 Ioan 3:22-23 Faptele Apostolilor 8:36-38
8. Botezul cu Duhul Sfânt după curățirea inimii, ca echipare cu putere pentru slujire	Matei 3:11 Luca 24:49 Faptele Apostolilor 1:8
9. Vorbirea în limbi noi, date de Duhul Sfânt și fiind semnul inițial al botezului în Duhul Sfânt	Faptele Apostolilor 2:4; 10:44-46; 19:1-7
10. Biserica	Matei 16:18; 28:19-20 Faptele Apostolilor 2:41-42; 20:28 1 Corinteni 12:12-26 Efeseni 2:19-22 1 Petru 2:9-10 Apocalipsa 21:9-10
11. Darurile Duhului	Romani 12:4-8; 1 Corinteni 12:7-11, 27-31; 14:1 ; Efeseni 4:11-13

12. Semne care însoțesc pe credincioși	Marcu 16:17-20 Romani 15:18-19 Evrei 2:3-4
13. Roadele Duhului	Romani 6:22 Efeseni 5:8-10 Galateni 5:22-23
14. Vindecarea divină, oferită prin lucrarea răscumpărătoare a lui Isus	Isaia 53:4-5 Matei 8:17 1 Petru 2:24 Iacov 5:14-16
15. Cina Domnului ca o cină memorială	Luca 22:17-20 1 Corinteni 11:23-26
16. Spălarea picioarelor credincioșilor	Ioan 13:4-17
17. Zeciuieli* și donații	Geneza 14:18-20; Maleahi 3:10 ; Luca 11:42; 1 Corinteni 9:6-9; 16:2; Evrei 7:5-6
18. Despăgubire și restaurare, pe cât posibil	Luca 19:8-9
19. A doua venire a lui Isus Hristos înaintea domniei milenare*: în primul rând, pentru a învia credincioșii deja morți și a răpi pe credincioșii vii; în al doilea rând, să domnească cu ei pe pământ o mie de ani	1 Corinteni 15:51-52 1 Tesaloniceni 4:14-17 2 Tesaloniceni 2:1 Apocalipsa 5:10; 20:1-5a
20. Învierea trupească a morților	Ioan 5:28-29 Faptele Apostolilor 24:15 Apocalipsa 20:5b-6
21. Viața veșnică pentru cei răscumpărați	Ioan 3:16; 5:24; 10:28 Romani 6:23 1 Ioan 5:11-13
22. Pedeapsa veșnică pentru cei fără Dumnezeu; nu există: reconciliere universală*, nici purgatoriu* și nici anihilare.	Matei 25:41-46; 2 Tesaloniceni 1:8-9; Apocalipsa 20:10-15; 21:8

3. Explicații

Cina Domnului

Cina Domnului a luat naștere la sărbătoarea Paștelui Evreiesc, care comemorează eliberarea de sclavia din Egipt. Ca și creștini, ne **amintim** că Isus a murit pentru noi și ne-a răscumpărat, toți avem **părtășie** în același fel cu trupul Lui și **proclamăm** revenirea Celui Înviat, cu care vom sărbători această masă în ceruri.

Reconciliere universală

Doctrina nebiblică a reconcilierii universale sau răscumpărării implică faptul că, în cele din urmă, toți oamenii chiar și Diavolul vor fi mântuiți din cauza dragostei lui Dumnezeu. Biblia, pe de altă parte, arată clar că fiecare persoană va fi judecată conform deciziei sale pentru sau împotriva lui Isus Hristos.

Învierea trupească

Înțelegerea biblică a învierii după moarte se extinde nu numai la suflet, ci și la corpul uman.

Singur născut

Această denumire exprimă poziția unică prioritară a lui Isus înaintea Tatălui Său Ceresc. Nimeni altul în afară de El, nu este în același timp de natură divină și devenind om - Isus este unic.

Răpirea

Răpirea descrie fenomenul, când o persoană vie este mutată fizic din lumea pământească, permanent în comuniunea cerească cu Dumnezeu. Exemplele includ pe Enoh și Ilie (Vechiul Testament) precum și credincioșii la întoarcerea lui Isus Hristos.

Lucrarea de răscumpărare

Termenului biblic răscumpărare înseamnă să fii eliberat din sclavie și captivitate în schimbul unei plăți. Termenul sclavie în Noul Testament se referă la viața în păcat. Lucrarea de răscumpărare înseamnă astfel, că cineva suportă costul eliberării noastre din păcat. Isus a plătit complet acest preț pentru noi prin sângele Său pe cruce.

Înnoire

Înnoirea descrie schimbarea de la vechiul rău (omul cel vechi) la noul bun (omul cel bun). Este atât lucrarea interioară a lui Dumnezeu în convertire, cât și o sarcină continuă a creștinului în ceea ce privește modul său de gândire.

Purgatoriu

Conform acestei erezii, chiar și credincioșii nu sunt suficient de puri pentru a petrece veșnicia în prezența lui Dumnezeu și, după moartea lor, trebuie să meargă mai întâi într-un loc de purificare numit "purgatoriu". Această înțelegere contrazice doctrina mântuirii depline prin Isus Hristos.

Spălarea picioarelor

În timpul Cinei, Domnul Isus Hristos a spălat picioarele ucenicilor Săi. Prin acest exemplu, El a arătat că ucenicii Săi trebuie să fie de asemenea dispuși să se slujească unul pe altul.

Duh

Dumnezeu este duh, deci nu este legat de materie și comunică cu duhul nou-născut al omului. Acest lucru se întâmplă în afara nivelului minții, deoarece, conform clasificării biblice, aparține domeniului spiritual.

Sfințenie

Sfințenia este un atribut a lui Dumnezeu. "Sfânt" descrie starea de puritate absolută și punere de o parte pentru scopuri mărețe. În acest fel, Dumnezeu Tatăl privește pe credincioși prin Isus, care i-a curățat și i-a rezervat exclusiv pentru slujirea Lui.

Sfințire

Sfințirea este predarea conștientă a creștinului lui Dumnezeu pentru a experimenta o schimbare continuă a caracterului și a vieții, spre a deveni asemenea lui Hristos.

Slava lui Dumnezeu

Slava lui Dumnezeu exprimă măreția, suveranitatea și maiestatea lui Dumnezeu. Poate fi experimentată în întâlnirea personală intensă cu Dumnezeu.

Inspirație

"Inspirat literal" nu înseamnă întotdeauna "cuvânt cu cuvânt", deoarece Biblia folosește multe stiluri lingvistice diferite, cum ar fi poezia, profeția și predicarea, care folosesc imagini, simboluri și pilde. Asemenea pasaje necesită o interpretare atentă cu ajutorul Duhului Sfânt. Din respect pentru Cuvântul lui Dumnezeu, evaluările speculative sau relativizările arbitrare ale textelor biblice sunt interzise.

Nașterea din nou

La convertire are loc o renaștere supranaturală, prin care Duhul lui Dumnezeu aduce din nou la viață spiritul omului.

Jertfa ispășitoare

Isus Hristos și-a sacrificat viața pe Crucea de la Golgota pentru vina omenirii. Datorită faptului ca El a fost complet fără păcat, a putut să ispășească vinovăția noastră prin sângele Său.

Îndreptățire

Cei care acceptă în credință jertfa ispășitoare a lui Isus Hristos, experimentează iertare totală și sunt îndreptățiți în ochii lui Dumnezeu. Prin aceasta este restabilită relația sa cu Dumnezeu.

Păcat

Păcatul pur și simplu înseamnă "ratarea țintei" și descrie acțiunile celor care trăiesc în neascultare față de Dumnezeu. Din punctul de vedere al lui Dumnezeu, toți oamenii își ratează ținta vieții dacă nu acceptă pe Isus Hristos ca Mântuitor personal.

Botezul cu Duhul Sfânt

La botezul cu Duhului Sfânt, credinciosul este umplut cu Duhul lui Dumnezeu și înzestrat cu putere pentru slujire. Această umplere trebuie căutată din nou și din nou.

Împărăția de 1000 ani

După revenirea Lui, Hristos va domni cu credincioșii timp de o mie de ani pe pământ. Satan este legat în timpul acestei Împărății de pace.

Căință și pocăință

Căința și pocăința semnifică întoarcerea completă a unei persoane de la păcat la un nou stil de viață, conform voinței lui Dumnezeu. Termenul "căință" este adesea în mod greșit confundat cu penitență.

Botezul în apă

Botezul prin imersiune completă, într-un cadru public, se face pe baza unui crez personal al persoanei botezate. Botezul simbolizează faptul că omul vechi moare și un om nou se ridică împreună cu Hristos.

Zeciuială și donații

Obiceiul bun de a da o zecime din venitul tău la biserica locală își are originea în Vechiul Testament. Avraam i-a dat lui Melhisedec a zecea parte din prăzile războiului, iar israeliții au dat zecuielile lor în slujba leviților la Templu. Donațiile sunt daruri care se oferă în afară de zeciuială.

Gemeinde Gottes în Germania



FUNDAMENTE ETICE

Versiune din 31 Octombrie 2018



Cuprins

	Introducere	1
1.	Omul nou	2
2.	Căsătoria și familia	7
3.	Biserica	10
4.	Societatea și statul	12

Introducere

A te decide pentru Hristos nu este o chestiune de opinie, ci are consecințe concrete pentru viețile noastre. Fundamentele etice descriu implicațiile practice ale creștinismului în conformitate cu înțelegerea noastră biblică a credinței și a învățăturii.

Întoarcerea la Hristos ca Mântuitor este urmată de **devotamentul** încrezător față de El ca Domn. Mântuirea nu înseamnă doar să fim iertați de vinovăția noastră, ci să ne reorientăm viața.

O **schimbare fundamentală a vieții** nu poate fi realizată prin efortul uman. După cum:

- dragostea părintească a lui Dumnezeu ne-a atras spre El și ne-a dus la pocăință, [Ioan 6:44](#)
- prin moartea Fiului său, toată vinovăția a fost iertată prin milă, nu prin faptele noastre și [Romani 3:24](#)
- am fost născuți din nou într-un mod supranatural prin Duhul Sfânt, [Ioan 3:6](#)

tot așa, în noua noastră viață ca și copiii ai lui Dumnezeu, suntem întotdeauna dependenți de **ajutorul și puterea lui Dumnezeu**. [Galateni 5:25](#)

Prin urmare, decisiv în acest proces de schimbare este să ne deschidem fără rezerve lucrării lui Dumnezeu și să acordăm conștient Duhului Sfânt loc în viața de zi cu zi. Biblia cere credincioșilor să fie reumpluți în permanență cu **Duhul lui Dumnezeu** pentru a nu produce roadele firii pământești (sufletesc și fizic), ci roada Duhului. [Efeseni 5:18](#)

Acest proces complet de schimbare, care durează întreaga viață, Biblia îl numește sfințire. Ca și Gemeinde Gottes, acordăm o mare importanță unui stil de viață etic, exemplar, conform standardelor biblice. Pe de o parte, vrem să corespundem cu marea vocație cerească și, pe de altă parte, să fim o mărturie vizibilă a puterii schimbătoare a lui Dumnezeu pentru persoanele din mediul nostru. [Efeseni 4:1](#)
[2 Tesaloniceni 1:11](#)

Ca ucenici hotărâți ai lui Isus Hristos, ne arătăm devotamentul nostru prin faptul că:

- ne orientăm ca **oameni noi** după natura și caracterul lui Hristos și acceptăm cu bucurie voia Sa,
- respectăm sfințenia **căsătoriei**, acordăm prioritate **familiei** și o protejăm,
- ne implicăm în **biserică** și gestionăm cu credincioșie darurile și slujbele încredințate nouă,
- ne îndeplinim responsabilitatea față de **societate și stat**.

1. Omul nou

Miracolul nașterii din nou este un dar al lui Dumnezeu și schimbarea vieții în bine este lucrarea Sa. Cu toate acestea, ambele **nu sunt automate**, ci necesită consimțământul și cooperarea noastră, deoarece Dumnezeu ne implică în acest proces de reînnoire.

Efeseni 2:8-10

Mai ales în cazul legăturilor oculte din trecut, este absolut necesar să ne detașăm conștient și complet de acestea, atunci când experimentăm convertirea; acest lucru necesită deseori sprijinul și rugăciunea creștinilor experimentați și maturi. Prin schimbare de stăpânire fără compromisuri, se vor evita multe probleme ulterioare ale credinței care apar atunci când diavolul solicită presupusele drepturi, prin care încearcă să aducă îndoială cu privire la mântuire.

Luca 11:24-26

Faptele Apostolilor 19:19

1 Duh, Suflet, Trup

Noi credem că Dumnezeu la început l-a creat pe om ca o ființă holistică (completă) cu duh, suflet și trup.

1.1 Nașterea din nou spirituală

Când o persoană devine creștină, are loc o renaștere supranaturală, prin care Dumnezeu reînnoiește spiritul omului. Spiritul nu înseamnă, în accepțiune generală, rațiunea sau capacitatea de a gândi, ci partea omului, care face posibilă legătura cu Dumnezeu.

Ioan 3:5-7

Caracterul cuprinzător al nașterii din nou a creștinului este viu exprimat în **botezul în apă**, unde simbolic omul vechi, păcătos moare cu Hristos pe cruce (imersiune) și noul om se ridică cu Hristos din mormânt (apariție). Deși încă mai are corpul său muritor, acum are germele nemuririi în el: puterea învierii lui Hristos.

Romani 6:3-6

Galateni 5:24

Coloseni 2:12

Această **putere a iubirii divine**, care este mai puternică decât moartea, locuiește în fiecare creștin nou-născut prin Duhul Sfânt. Cu puterea Sa, credinciosul poate trăi o viață nouă, victorioasă, care este liberă de vechea putere a păcatului, cu legături și efecte distructive.

Filipeni 3:10,21

Duhul nostru perfect nou-născut este în legătură cu Duhul lui Dumnezeu, care dorește să-l folosească pentru a ghida și governa atât sufletul nostru, cât și trupul nostru. Dacă înainte am ratat împlinirea scopului nostru în viață datorită stăpânirii păcatului, acum putem, prin stăpânirea Duhului, să descoperim adevăratul scop și împlinire a vieții.

Romani 6:13

Galateni 5:16

1.2 Reînnoirea spirituală

În măsura în care dragostea lui Dumnezeu intră în inimile noastre prin Duhul Său, experimentăm **acceptarea** necondiționată de către Tatăl nostru Ceresc, trăind miracole de vindecare spirituală și eliberare. În comuniunea cu Dumnezeu experimentăm o atenție iubitoare, o însemnătate profundă și o însănătoșire interioară.

Romani 15:7

Cu cât cunoaștem mai bine pe Dumnezeu, cu atât mai bine înțelegem că El dorește tot ce e mai bun pentru noi și cu atât mai mult putem avea mai multă încredere în El și putem crește în credință. Acest lucru face din ce în ce mai ușor pentru noi să împlinim cu plăcere voia Lui și El ne poate **folosi** ca slujitori în Împărăția Sa. Pentru a sluji lui Dumnezeu nu trebuie să fim perfecți, ci să ne punem viața mereu la dispoziția Lui.

Coloseni 2:6

2 Corinteni 3:18

1 Petru 2:1-5

Dacă Duhului Sfânt i se permite să ne guverneze viața, vor deveni evidente trăsăturile lui Isus: dragoste, bucurie, pace, răbdare, bunăvoință, bunătate, credință, blândețe și stăpânire de sine. Dacă aceste caracteristici ale **roadei Duhului** nu sunt manifestate în viața credinciosului, atunci s-a neglijat relația strânsă cu Hristos și trebuie să fie reafirmată în rugăciune sinceră și în ascultarea Cuvântului și a Duhului Său.

Galateni 5:22-23

1.3 Reînnoirea trupească

Deoarece trupul este în interacțiune strânsă cu sufletul, problemele de sănătate ar putea fi deja rezolvate prin convertirea și reînnoirea noastră spirituală. Deși nu dispar toate urmările păcatelor din trecut, mulți creștini se bucură de eliberarea supranaturală, precum și de **vindecarea divină**, chiar și de boli grave și incurabile.

Isaia 53:5

Faptele Apostolilor 4:22,30

Trupul nostru devine un templu al Duhului Sfânt prin Isus Hristos. De aceea, **nu trebuie să-l abuzăm**, ci să-l folosim mereu pentru slava lui Dumnezeu. Respectăm nevoile naturale ale corpului, dar nu mai suntem sclavi ai instinctelor sale. Trupul nostru trebuie să asculte de Duhul Sânt și să se supună Duhului în orice situație.

1 Corinteni 6:19-20; 10:31

Romani 6:11-12, 22

Dacă Duhul ne guvernează, **controlul de sine** nu este dificil. Modelele necorespunzătoare de comportament și influențele negative care contrazic Cuvântul lui Dumnezeu și care s-au dovedit a fi în detrimentul generațiilor pot fi treptat îndepărtate și înlocuite cu maniere și obiceiuri bune.

Romani 8:2, 9-13

Abstinența de la acțiunile dăunătoare nu o vedem ca o lege, nici ca o constrângere, ci ca o expresie a **libertății** pe care ne-a oferit-o Hristos. Noi ne vedem morți față de păcat și nu mai avem nici o obligație față de păcat.

2 Corinteni 3:17
Galateni 5:1, 13
1 Petru 2:16

2 Creștere spirituală

Pentru a ne cultiva relația personală cu Dumnezeu și pentru a ne dezvolta spiritual, ne luăm în mod regulat suficient timp pentru închinare, citirea Bibliei, mărturisire, mulțumire, mijlocire și post.

Coloseni 4:2

- **Închinarea** înaintea lui Dumnezeu face parte din timpul nostru privat de rugăciune, precum și serviciile de închinare în biserică. Prin glorificarea Domnului nostru ne concentrăm atenția asupra Lui, iar lucrurile periferice își pierd importanța.
- Prin **studiul biblic**, obținem cunoștințe spirituale, auzim vocea lui Dumnezeu și ne întărim credința.
- Putem **mărturisi** sincer greșelile și eșecurile înaintea lui Dumnezeu, care ne iartă cu bucurie și ne ajută mereu să ne ridicăm.
- Cu **recunoștința** noastră, noi îl onorăm pe Dumnezeu ca dătător al tuturor darurilor bune și recunoaștem dependența deplină de îngrijirea Sa credincioasă.
- În **mijlocire**, noi îl susținem pe aproapele nostru și nevoile sale.
- Perioadele în care suntem în **post** ne ajută să ne concentrăm pe comuniunea cu Dumnezeu și subliniază seriozitatea rugăciunii noastre.

Psalom 5:8; 22:28
Luca 4:8
Ioan 4:23-24

Ioan 5:39
2 Timotei 3:15-16

1 Ioan 1:9

Psalom 13:6; 50:14-15, 23
Filipeni 4:6
Coloseni 4:2

1 Timotei 2:1

Matei 6:16-18

Ca oameni cu gândire reînnoită, suntem chibzuiți ca să trăim conform principiilor biblice. Noi citim, ascultăm și privim cu plăcere la toate principiile care fac ca viața noastră nouă să crească și să se întărească. Dimpotrivă, evităm literatura, muzica, imaginile, spectacolele, filmele și alte lucruri care generează influențe anti-divine, imorale și distructive.

Romani 13:13-14
Filipeni 4:8
1 Petru 2:2
1 Ioan 2:15-17

3 Efecte practice

Pentru ucenicii devotați ai Domnului Isus Hristos, valorile lui Dumnezeu devin din ce în ce mai importante. Renunțăm la atitudini și comportamente negative și dezvoltăm o **atitudine apreciativă** față de noi înșine și față de ceilalți oameni. Ca modele sănătoase, suntem contagioși în mediul nostru și prin puterea Duhului Sfânt putem fi martori credibili ai lui Hristos, chiar dacă alții nu sunt binevoitori față de noi.

Filipeni 2:3

3.1 Libertate față de dependențe

Cu ajutorul Duhului lui Dumnezeu, suntem capabili să renunțăm la tot ce ne-ar putea pune în dependență sau care ne-ar putea păta, domina sau chiar distruge.

Efeseni 4:22-30

Suntem atenți la utilizarea responsabilă a mijloacelor **media** în ceea ce privește durata și conținutul.

Efeseni 5:3-7

Ne bucurăm de libertatea creștină, dar fiind conștienți de efectele distructive ale dependenței și din iubirea celor slabi din mediul nostru, noi ne **abținem**

Romani 14:1, 20-22

- de la un comportament de consum necontrolat,
- de obiceiuri alimentare și de băuturi necorespunzătoare și ofensatoare,
- de tot ce servește unui cult al corpului,
- de jocuri de noroc comerciale și pariuri cu bani,
- de tutun, narcotice și droguri, precum și abuzul de medicamente,
- de la ghicitorie, astrologie, horoscoape, cititul în cărți, folosirea de talismane,
- de la tratamentul terapeutic în care diagnosticul sau terapia este legată de puterile oculte.

Proverbe 23:20-21

Levetic 19:31

Deuteronom 18:10-12

Faptele Apostolilor 16:16-18

Avem voie și ar trebui să ne bucurăm de darurile bune ale lui Dumnezeu. Din considerație pentru persoanele în pericol și având în vedere problemele sociale, vă recomandăm să vă abțineți de la consumul de **alcool**.

1 Timotei 4:4-5; 6:17

Proverbe 20:1

Proverbe 23:29-35

Isaia 5:11, 22

- Ne așteptăm la un comportament deosebit de exemplar din partea liderilor spirituali în această privință.
- Nu permitem băuturi alcoolice în sălile de biserică și la evenimentele din biserică.

Proverbe 31:4

Când oamenii au dependențe sau recăderi, îi tratăm cu drag și îi ajutăm în noul lor început cu Dumnezeu.

3.2 Comportament model

Comportamentul unui creștin trebuie să fie o expresie a atitudinii sale interioare, care este modelată de Duhul Sfânt.

Matei 5:16

Această atitudine nu ne va permite să exprimăm o **prejudecată** sau o atitudine negativă față de aproapele nostru. Asta nu înseamnă că trebuie să acceptăm opiniile cu care probabil nu suntem de aceeași părere. Chiar dacă atitudinea și întregul comportament al unei persoane ar trebui să fie respinse, această persoană ar

Romani 15:7

trebui totuși să simtă că o prețuim ca ființă umană și că ne dorim ce e mai bun pentru ea, adică mântuirea în Isus Hristos.

În relația cu semenii noștri, dovedim **tact** și empatie. În același timp, suntem foarte atenți la orice lucru indecent, cu care ne confruntăm în viața de zi cu zi și de la care ne distanțăm în mod clar.

Coloseni 4:5
1 Petru 2:11-12

Ca și creștini, ar trebui să fim sinceri, cinștiți, demni de încredere, amabili, altruști și umili în toate situațiile. Noi acordăm prioritate altora și ne străduim să iubim chiar și pe vrăjmașii noștri.

Matei 5:38-42

Când am produs pagube cuiva, căutăm reconcilierea și despăgubirea.

Luca 19:8

Un **creștin matur** este o personalitate echilibrată și sănătoasă, în modul în care se prezintă și în comportamentul său. Nu există limbaj inadecvat în vorbirea sa; comunicarea sa în vorbire și în scris este întotdeauna adecvată și constructivă.

Coloseni 4:6

În mod similar, hainele și aspectul său sunt **decente** și bine întreținute. Dorința excesivă de a ieși în evidență prin imaginea exterioară nu se potrivesc cu imaginea unui ucenic al lui Hristos. Întregul său comportament se bazează pe principiile Bibliei.

1 Petru 3:3-4

3.3 Administratori buni

Ne străduim să fim administratori buni în toate domeniile vieții și să folosim darurile noastre naturale în mod responsabil. Acestea includ timpul, sănătatea, talentul, abilitățile, finanțele și posesiunile.

Matei 25:19-21

O relație echilibrată între **muncă și recreere** este la fel de importantă ca și utilizarea economică a resurselor noastre. Acest lucru îl onorează pe Dumnezeu și suntem binecuvântați și apărați de risipă sau zgârcenie.

Pe lângă darurile naturale, noi, creștinii, am primit diverse **daruri spirituale** și slujbe prin Duhul Sfânt. Nu trebuie să le lăsăm să se atrofieze, ci să le folosim pentru a zidi împărăția lui Dumnezeu.

1 Petru 4:10

2. Căsătoria și familia

Conștienți de importanța ordinii divine în viață, suntem deosebit de dedicați legământului sacru al căsătoriei și a unei vieți de familie responsabile.

1 Prioritatea familiei

Familia naturală, ca nucleu al relațiilor umane și instituție ideală pentru dezvoltarea maturității morale, este fundament atât pentru societate, cât și pentru biserică.

Deoarece familia este de origine divină și are o importanță fundamentală, acordăm **prioritate** vieții de familie în slujirea noastră la nivel personal și bisericesc.

Desfășurarea **disciplinelor și virtuților** creștine începe acasă, unde timpul dedicat lui Dumnezeu, împreună cu familia, are loc în mod regulat într-un cadru adecvat. Menținerea unui limbaj decent, a unui ton respectuos și a unor maniere atente aparțin de asemenea unei familii creștine, precum și gestionarea reflectată și rezervată a mass-mediei seculare și eliminarea consecventă a pornografiei.

În special copiii mici trebuie să fie **protejați** efectiv împotriva sexualizării vieții publice. Băieții și fetele ar trebui să învețe să înțeleagă ideea lui Dumnezeu despre sexualitate și familie într-un mod adecvat vârstei și să fie întăriți în respectul lor de sine. Părinții ar trebui să introducă o educație sexuală bazată pe legământul căsătoriei și să contracareze o "clarificare" care contravine valorilor biblice. Biserica ar trebui să fie un loc care îi sprijină în acest demers.

2 Sfințenia căsătoriei

Căsătoria a fost instituită de Dumnezeu ca o ordine creatoare irevocabilă pentru omenire. În ea, un bărbat și o femeie sunt uniți pentru a forma o legătură de dragoste la nivel de duh, suflet și trup pe tot parcursul vieții. Cei doi poli complementari **reflectă imaginea lui Dumnezeu** și sunt un simbol al lui Hristos și al bisericii Sale.

Atracția erotică dintre bărbat și femeie este destinată exclusiv adăpostului privat al căsătoriei. Sexualitatea este un dar prețios al creației și servește drept parteneriat împlinit, precum și pentru reproducerea vieții umane. **Intimitatea fizică** necesită dragoste și loialitate conjugală, deoarece acționează la nivelul emoțional ca adeziv pentru relație și consolidează legătura exclusivă cu un partener.

Marcu 10:6-9

Geneza 2:18-24

Exod 20:12

1 Timotei 3:12

1 Timotei 5:4, 8

Deuteronom 6:6-7, 20-25

Coloseni 3:16-21

1 Timotei 3:2-5

Tit 1:5-6; 2:3-5

Matei 19:4-6

Geneza 1:26-27

Proverbe 5:18-20

Geneza 1:31a

Cântarea Cântărilor 4:10-5:1

1 Timotei 4:3-5

1 Corinteni 7:2-5

Efeseni 5:33

Geneza 2:24

1 Petru 3:7

Sexul în afara căsătoriei, cu parteneri diferiți și ca o simplă satisfacție instinctuală, pe de altă parte, pervertesc bunele intenții ale Creatorului și provoacă mari daune asupra **capacității de relaționare** a tuturor celor implicați. În astfel de circumstanțe, copiii sunt principalele victime ale infidelității și imoralității. Relațiile sexuale înainte și în afara căsătoriei nu sunt, prin urmare, permise în viziunea lui Dumnezeu.

2 Samuel 13:14-15
Proverbe 6:32

Geneza 1:28
Efeseni 5:28-29

Practica prostituției, adulterului, homosexualității, pedofiliei, incestului, sodomiei și a celor asemănătoare este ceea ce Biblia descrie drept **desfrâu**; acest lucru nu are loc în Împărăția lui Dumnezeu. Oricine trăiește în desfrâu trebuie să fie exclus din biserică. Această măsură servește atât protecției bisericii, cât și unei posibile reînțoarceri a persoanei în cauză. Când o conștientizare reală și o pocăință s-au produs, Dumnezeu este gata pentru iertare și înnoire chiar și în caz de desfrâu.

Evrei 13:4

1 Corinteni 5:11-13

Cuplurile căsătorite au un drept exclusiv asupra vieții lor intime conform eticii creștine. Isus definește adulter inclusiv privirea doritoare asupra unei alte persoane. Din cauza ispitei sexuale, Cuvântul lui Dumnezeu ne amintește de disciplina **gândirii** noastre. Deoarece prezentarea și privirea stimulilor fizici este o chestiune privată și nu aparține spațiului public, afișarea sexualității de către actori este o formă de prostituție. Prin urmare, ne distanțăm cu fermitate de imaginile și acțiunile sexuale crescânde din mediile de publicitate și de divertisment.

Matei 5:27-28

Iov 31:1

Proverbe 5:15-17

Cuplurile căsătorite **nu ar trebui să divorțeze**; iertarea și reconcilierea sunt cheile noului început al fiecărei relații. Cei care înțeleg sfințenia căsătoriei ar trebui să se implice cu dragoste, timp și putere pentru un parteneriat fericit și de succes.

Matei 5:32

Marcu 10:5-9, 11-12

1 Corinteni 7:10-11

De un partener necreștin ar trebui să te desparti doar la solicitarea acestuia. În cazul unui divorț, biserica ar trebui să trateze persoana afectată cu dragoste și îngrijire. **Recăsătorirea** persoanelor divorțate poate avea loc numai după o înțelegere aprofundată a instrucțiunilor biblice și a respectării lor cu atenție.

1 Corinteni 7:12-16

Dacă un creștin dorește să rămână necăsătorit, această decizie trebuie respectată ca o alternativă biblică. **Celibatul** este întotdeauna asociat cu abținerea sexuală.

Matei 19:12

1 Corinteni 7:7

3 Rânduiala familiei

Bărbatul și femeia au fost într-adevăr creați egali, cu aceeași valoare, dar fizic **diferiți**. Ei au diferențieri clare și responsabilități diferite. Conform rânduielii lui Dumnezeu, soțul este capul familiei, o poziție care este caracterizată și susținută de o iubire de sacrificiu pentru soția sa.

Efeseni 5:21-25

Alegerea **partenerului** și **formarea familiilor** sunt de o importanță deosebită. Creștinii nu trebuie să se lase călăuziți de ideile lumii, ci de standardele lui Dumnezeu. Curtarea partenerului trebuie să fie decentă și respectuoasă, și chiar cu toate intențiile bune, trebuie evitate aparențele rele. Ca măsură preventivă, persoanele necăsătorite ar trebui să evite să petreacă noaptea împreună sau să plece în vacanță ca un cuplu. O viață împreună sau o gospodărie comună înainte de căsătorie sunt categoric interzise.

1 Tesaloniceni 4:3-7

1 Tesaloniceni 5:22

Vă recomandăm parcurgerea unui program complex de consiliere premaritală. Creștinii sunt sfătuiți să nu aștepte prea mult timp să se căsătorească. Cu toate acestea, ei ar trebui să fie suficient de maturi și pregătiți să fie **responsabili** pentru generația următoare.

1 Corinteni 7:2,9,36,39

Părinții trebuie să aibă grijă de copiii lor și pe cât posibil să-i educe. Primii trei ani de viață sunt critici pentru dezvoltarea încrederii de bază și a atașamentului, iar în această fază de formare, copiii au nevoie de securitate emoțională prin îngrijitori fideli ai familiei părintești. O îngrijire de către o terță persoană nu poate garanta această afecțiune și, prin urmare, trebuie utilizată numai în cazuri excepționale. Copiii trebuie să se supună părinților lor și să-i onoreze la vârsta adultă.

Efeseni 6:1-4

Deuteronom 5:16

Spre deosebire de societatea seculară, noi creștinii, cunoaștem bunele **standarde ale lui Dumnezeu** și avem **puterea Duhului Sfânt** la dispoziție ca să trăim conform acestor standarde. Prin urmare, ne putem aștepta la un comportament exemplar în biserică și în familiile noastre.

3. Biserica

În biserică, creștinii primesc învățături sănătoase, practică principiile credinței și învață să le aplice. Se maturizează ca să slujească lui Dumnezeu și să-și asume responsabilitatea în Împărăția Sa.

Faptele Apostolilor 2:41-47

Efesenii 4:11-16

1 Timotei 4:12-16

1 Loialitate și angajament

Deoarece Biblia subliniază importanța deosebită a bisericii și pentru că recunoaștem că toți creștinii nou-născuți urmează să fie încorporați în ea ca "**pietre vii**", căutăm să facem următoarele:

1 Petru 2:4-5

Efesenii 2:19-22

- Ne implicăm în mod constant în biserica noastră locală pentru a ne dezvolta spiritual împreună cu alți frați și surori, să ne rugăm și să auzim Cuvântul lui Dumnezeu. **Slujim** unii altora cu darurile pe care le-am primit de la Dumnezeu.
- Susținem cu angajament biserica în multele sarcini și slujbe ale ei. Acestea includ **asistență** practică și participare financiară (zeciuială și donații).
- Liderii noștri în biserică nu domină biserica, ci slujesc ca modele de responsabilitate. Ei nu se împing în prim plan, ci **promovează** slujbele și vocațiile altor membri ai bisericii.
- În mod voluntar și armonios, noi ne încadrăm în **ordinea** bisericii. În acest fel, respectăm și recunoaștem pe toți cei care sunt chemați la conducere și care prezidă asupra noastră în credință.
- Ne tratăm reciproc în mod cinstit, respectuos și responsabil și respectăm opiniile altora. Suntem deschiși pentru impulsuri și sugestii; Feedback-ul și **critica** sunt întotdeauna constructive și utile.

Faptele Apostolilor 4:32

1 Petru 4:10

Maleahi 3:10

1 Corinteni 16:2

2 Corinteni 9:5-7

Matei 20:25-28

1 Petru 5:1-3

1 Tesaloniceni 5:12-13

Evrei 13:7, 17

Romani 12:9-10

Galateni 5:26

Filipeni 2:3

Evrei 10:24-25

Romani 1:28-32

1 Corinteni 10:6-8

Coloseni 3:5-8

Evităm relații cu grupuri și instituții dubioase, cum ar fi **societăți secrete** și asociații care leagă membrii săi prin jurământ.

2 Folosirea darurilor spirituale

Dumnezeu dorește ca toate darurile Duhului să fie abundente și folosite pentru a zidi biserica. El a încredințat cel puțin un dar spiritual fiecăruia dintre membrii trupului Său.

Efesenii 4:11-12

1 Corinteni 12:7; 14:26

1 Petru 4:11

Deși aceste daruri supranaturale sunt efecte ale Duhului Sfânt, acest lucru nu exclude faptul că oamenii le pot folosi fără înțelepciune. Prin urmare, acestea ar trebui examinate de către biserică și corectate dacă este necesar.

1 Corinteni 14:29

1 Tesaloniceni 5:20-21

Un dar spiritual nu are voie să fie abuzat ca un podium pentru auto-exprimare, ci trebuie să servească întotdeauna pentru **folosul și binele** altora.

Romani 12:3

Cuvântul lui Dumnezeu ne învață că este responsabilitatea noastră ca membri ai trupului lui Hristos să:

- căutăm în mod **activ** darurile Duhului,
- **recunoaștem** în darul primit, sarcina pe care Duhul Sfânt a pus-o în acest dar,
- **trezim** în noi în mod continuu, prin rugăciune și devotament, darul primit,
- folosim darul în mod **constructiv**, nu distructiv
- ne asigurăm că darurile spirituale sunt folosite în serviciile divine **conform** Noului Testament.

1 Corinteni 12:31a; 14:12

Romani 12:6

2 Timotei 1:6

1 Corinteni 14:3-4

1 Corinteni 14:33, 40

3 Cooperare

Cu **creștinii** din alte adunări și biserici, menținem relații calde ca membri ai aceleiași familii a lui Dumnezeu. Cu **biserica noastră locală**, ne angajăm în activități inter-comunitare care promovează Evanghelia și răspândesc Împărăția lui Dumnezeu.

La **nivelul cultului**, folosim contacte care promovează schimbul reciproc și complementarea pentru a ne îmbunătăți slujirea ca mișcare și pentru a valida mărturia creștină în lume.

4. Societatea și statul

Isus Hristos ne-a așezat ca **sare și lumină** în mijlocul societății. În calitate de ucenici ai Săi, susținem legea statului și angajamentul social, susținem justiția socială fără a ține seama de persoană, apărăm dreptul uman al vieții de la concepție până la moarte și reprezentăm o abordare responsabilă față de creație.

Matei 5:13-14

1 Buni cetățeni

În calitate de creștini, suntem cetățeni ai Împărăției lui Dumnezeu și cetățeni ai țării în care trăim. Noul Testament învață că Guvernul unui stat este stabilit de Dumnezeu pentru menținerea legii și ordinii. Creștinii trebuie **să se supună**, în măsura în care intențiile conducătorilor nu încalcă poruncile lui Dumnezeu și să se roage pentru conducătorii lor.

Marcu 12:13-17

Dacă putem influența societatea fără a compromite credința noastră, vom profita de această oportunitate. Ne angajăm să respectăm principii bune, cum ar fi pacea, dreptul la viață și decența și să luăm cu curaj o poziție împotriva imoralității și ignorării principiilor divine.

Romani 13:1-7
Faptele Apostolilor 5:29
1 Petru 2:13-17

Matei 5:15-16

1 Timotei 2:1-3

În cuvântările noastre suntem prudenți și demni de crezare în același timp. Deoarece Împărăția lui Dumnezeu nu este din această lume, credem că este greșit pentru creștini să aspire la instituirea acesteia ca o **domnie seculară** sau ca o teocrație pe acest pământ.

Matei 12:36-37

Noi nu suntem de acord cu **jurământul** pentru a întări propriile cuvinte; dar, jurământul în instanță, sau jurământul pe care funcționarii sau soldații trebuie să îl depună, este acceptabil.

Iacov 5:12

2 Justiția socială

Dumnezeu condamnă, cel mai puternic, nedreptatea socială, care este exprimată prin numeroase pasaje biblice. El așteaptă de la noi, ca și copii ai săi, să ne revizuim atitudinile și comportamentele față de cei **dezavantajați din punct de vedere social** și să ne adaptăm la standardele Lui.

Isaia 1:17
Mica 6:8
Matei 5:7
Luca 10:30-37
1 Timotei 6:18

Dragostea noastră față de Hristos devine vizibilă în dragostea activă față de ceilalți oameni. Toți oamenii sunt egali înaintea lui Dumnezeu și El dorește ca **toată lumea să fie ajutată**. Toată lumea are dreptul să vină la Dumnezeu și să fie acceptată necondiționat în biserică. În Hristos, stăm cu toții pe același nivel spiritual înaintea lui Dumnezeu.

Matei 25:34-40
Matei 22:37-39
1 Timotei 2:4
1 Ioan 3:17-18
Iacov 2:1-9, 15-17

Misiunea holistică (întreagă) implică proclamarea Evangheliei și a iubirii altruiste a lui Dumnezeu față de semenii noștri. După exemplul lui Hristos, ar trebui să-i iubim chiar și pe vrăjmașii noștri, dar să-i privilegiem pe frații noștri.

Ca și creștini, **nu facem diferențe de valoare** între oameni, de exemplu, datorită provenienței lor, a originii lor etnice sau sociale, a genului sau a handicapului lor.

Totuși, trăirea într-o **cultură** a valorilor creștine este un privilegiu pentru care suntem recunoscători și pe care nu-l putem considera a fi de la sine înțeles. Influența de secole a Bibliei tradusă în limbă maternă a produs o societate umană, liberă și socială unică în istoria omenirii.

Nici o ideologie ateistă, neo-păgână sau religioasă nu poate înlocui **fundația valorilor** biblico-creștine. De asemenea, susținem, valori biblice în societatea noastră, deoarece fără ele, standardul fără precedent și pacea de lungă durată în țară sunt în pericol.

Faptele Apostolilor 10:34-35
Romani 10:12
Galateni 3:28

3 Inviolabilitatea vieții umane

Doar Dumnezeu dă viață. În ceea ce ne privește, trebuie să susținem, să îngrijim și să păstrăm viața fizică de la concepție până la moarte, conform principiilor biblice. Nu este de dorit tot ceea ce este realizabil din punct de vedere tehnic. Un **standard critic** trebuie aplicat în special în medicina de reproducere; respingem categoric clonarea oamenilor.

Geneza 2:7

Matei 5:21

Iacov 2:11

3.1 Avort

Din punct de vedere biologic, viața umană începe cu **fertilizarea**. Un avort pune capăt vieții prin forță și, prin urmare, nu este justificat din punct de vedere biblic și etic.

Psalom 139:13-16

Majoritatea covârșitoare a avorturilor care au loc anual în Germania nu se efectuează pe baza riscului de sănătate al mamei, ci mai degrabă pentru a evita dezavantajele personale și economice asociate presiunii sociale.

Avortul nu este o modalitate de rezolvare, ci conduce la stres psihic grav la cei implicați, adesea pe tot parcursul vieții. Există **grupuri de asistență** viabilă care oferă sfaturi și sprijin. Înainte de un avort din disperare, ar trebui să se aibă în vedere întotdeauna posibilitatea oferirii copilului pentru adopție.

În calitate de creștini suntem în mod special încurajați să ajutăm femeile în **situații de conflict de sarcină** cu sfaturi și sprijin concret. Aceasta poate însemna consiliere, precum și ajutor practic și financiar înainte și după naștere. Mama însărcinată ar trebui să fie apreciată, acceptată și iubită, mai ales dacă ea decide să păstreze copilul împotriva voinței anturajului ei personal.

Chiar dacă viața mamei însărcinate este periclitată din punct de vedere medical și trebuie păstrată prin avortul fătului uman, **prudența** spirituală este adecvată. Îi sfătuim pe părinții afectați să caute sfatul unui medic devotat și să caute claritate de la Dumnezeu în rugăciune înainte de a lua decizia personală.

3.2 Suicidul

Numai Dumnezeu are dreptul să determine timpul morții. Sinuciderea nu este voința lui Dumnezeu pentru noi oamenii, pentru că aici intervenim în dreptul de a lua viața, drept rezervat doar pentru Creatorul nostru.

Matei 4:5-7

Noi nu condamnăm oamenii care își sfârșesc propria viață din cauza bolii mintale. Numai Dumnezeu are dreptul să judece.

3.3 Eutanasia

Viața unei persoane este **valoroasă**, nu numai atâta timp cât este productivă sau merită să trăiască. Dacă eutanasia activă ar fi acceptată din punct de vedere social, acest lucru ar pune pe mulți bolnavi și bătrâni sub o presiune inumană pentru a pune prematur capăt vieții.

Exod 20:13

Psalm 31:16

Prin urmare, respingem în mod fundamental eutanasia activă. Îi însoțim pe oameni până la sfârșitul vieții lor prin consiliere și îngrijire paliativă, pentru a le permite o **moarte demnă**.

3.4 Amenințare cu arma

În general, inviolabilitatea vieții se aplică ucenicilor lui Isus Hristos. **Conflictele** ar trebui rezolvate pe cât posibil pe calea reconcilierii și a împăcării pașnice.

Matei 5:5,9,38-39

Isus condamnă în mod clar abuzul de arme, dar afirmă **monopolul puterii de stat**. Serviciul profesional cu arma în serviciul civil sau militar este așadar supus conștiinței personale a individului.

Matei 26:52

Dacă un membru al bisericii dorește să refuze **serviciul militar** prin arme, comunitatea îl sprijină în exercitarea drepturilor sale legale.

4 Comportamentul față de creația lui Dumnezeu

Deja în primul capitol al Bibliei, Dumnezeu îl instruește pe om să **domnească** asupra creației sub îndrumarea Sa. "Cultivarea și conservarea pământului" înseamnă a fi folosit fără distrugerea lui.

Geneza 1:26-30; 2:15; 9:1-3

Exod 23:10-11

Pe de o parte, această ordine biblică clară ne protejează de un romantism sentimental al naturii în care numai **natura**

neatinsă este considerată un ideal, precum și o minunată glorie a naturii, care pune natura peste om și, în cele din urmă, respectă creația mai mult decât pe Creatorul ei.

Pe de altă parte, ne asumăm **responsabilitatea** pentru resursele naturale pe care Dumnezeu ni le-a dat pentru a beneficia și a le proteja în mod durabil: plantele, animalele, pământul, apa, materiile prime, aerul și soarele sunt expresii ale dragostei, generozității și puterii Sale creatoare. Prin urmare, suntem chemați să aranjăm și să păstrăm mediul înconjurător.

Fie că este vorba de agricultură și silvicultură, creșterea plantelor și a animalelor, pescuitul și vânătoarea, mineritul și producția de energie: ar trebui și putem să ne bucurăm de darurile bune ale lui Dumnezeu și de rezultatele unei **folosiri rezonabile** fără vinovăție și mulțumind Tatălui nostru Ceresc pentru acestea.

[Psalm 104:10-32](#)

Gemeinde Gottes în Germania



STATUTUL DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE

Versiune din 31 Octombrie 2018



Cuprins

Articol 1	Cine suntem	1
Articol 2	Obiective	3
Articol 3	Biserica locală.....	5
Articol 4	Slujire și conducere.....	15
Articol 5	District.....	29
Articol 6	Regiune	30
Articol 7	Adunarea Generală a Cultului.....	35
Articol 8	Prezidiul	37
Articol 9	Domeniile de activitate ale Cultului	42
Articol 10	Comisii Naționale	45
Articol 11	Fundații și instituții.....	46
Articol 12	Misiunea externă.....	47
Articol 13	Regulile electorale	49
Articol 14	Ordine juridică.....	53
Articol 15	Reguli financiare.....	58
Articol 16	Ocuparea forței de muncă și remunerarea	62
Articol 17	Protecția copilului și a tineretului	67
Articol 18	Protecția datelor	68
Articol 19	Structura internațională	69

Articol 1 Cine suntem

Cultul creștin „Gemeinde Gottes in Deutschland KdÖR“ (Gemeinde Gottes) este o comunitate creștină a persoanelor fizice care, prin decizia lor conștientă, cred în Isus Hristos ca Domn și Mântuitor și s-au unit în biserici locale. Temelia obligatorie pentru viață, învățătură și slujire este Biblia, Cuvântul inspirat al lui Dumnezeu.

1 Origine, nume, independență

- 1.1 Ca parte a Bisericii Internaționale „Church of God“, cu sediul în Cleveland, Tennessee (SUA), aparținem mișcării pentecostale mondiale, o ramură evanghelică a protestantismului. Rădăcinile noastre istorice se află în Heiligungsbewegung (mișcarea de sfințire), în metodism, în mișcarea baptistă și în pietism.

Înființată în 1886 ca o mișcare de reînnoire, „Church of God“ a cunoscut o puternică revoluție spirituală și o creștere extraordinară și este astăzi reprezentată în mai mult decât 180 de țări.

- 1.2 La nivel internațional suntem cunoscuți sub numele biblic "Gemeinde Gottes", dar nu pretindem că suntem biserica absolută. Mai degrabă, noi credem că oamenii născuți din nou de la toate comunitățile și bisericile care cred în Biblie aparțin Bisericii lui Isus.

Subliniem necesitatea echipării cu puterea Duhului Sfânt a tuturor credincioșilor pentru a putea fi martori creștini eficienți și ucenici credincioși lui Isus.

- 1.3 Biserica germană Gemeinde Gottes este autonomă la nivel național. Este condusă de Prezidiu și reprezentată de conducerea națională a cultului; ambele sunt alese de Adunarea Generală.

Fondurile pentru bisericile locale și cult provin din donațiile voluntare ale membrilor bisericilor și nu din impozitele și taxele de stat. Gemeinde Gottes se opune în principiu unei uniuni între biserică și stat; Gemeinde Gottes susține o formă democratică de guvernare bazată pe valori creștine, care protejează libertatea de credință și conștiință.

2 Valorile de bază

Binecuvântarea și creșterea mișcării Bisericii Gemeinde Gottes se bazează încă de la început pe ascultarea de Cuvântul lui Dumnezeu, încrederea în Duhul Sfânt, devotamentul față de împlinirea Marii Trimiteri a Domnului Isus și urmărirea sfințeniei.

2.1 Biserica Cuvântului

De la înființarea sa, Gemeinde Gottes a căutat să își întemeieze doctrina și credința numai pe Sfânta Scriptură, să înțeleagă mai bine sensul ei și să elucideze pasaje biblice individuale. Din 1910, cele mai importante principii ale credinței creștine au fost compilate pentru a prezenta Bisericii doctrina sănătoasă a Cuvântului lui Dumnezeu într-o manieră sinceră și clară. În 1930, învățăturile Bisericii Gemeinde Gottes au fost confirmate de Adunarea Generală Internațională.

Pentru interpretarea corectă a Cuvântului lui Dumnezeu, Duhul Sfânt este indispensabil. „Însă când va veni El, Duhul adevărului, vă va călăuzi în tot adevărul. Căci El nu va vorbi de la sine, ci va vorbi tot ceea ce va auzi și vă va anunța lucrurile ce urmează să vină.“ (Ioan 16:13).

2.2 Biserica Duhului

Fondată sub numele de „Christian Union” conform modelului creștin timpuriu, grupul mic a trebuit inițial să se confrunte cu rezistență considerabilă. "Timp de zece ani, Richard Spurling Junior s-a rugat, a plâns și a propovăduit fără să vadă multe roade ale muncii sale", spune un raport timpuriu. În 1896, pionierii spirituali au experimentat, în cele din urmă, dorința de trezire. Ca și ucenicii de la Cincizecime, ei au fost botezați cu Duhul Sfânt și au vorbit în limbi noi și spirituale.

Această experiență spirituală a constituit punctul de start al Gemeinde Gottes. Până astăzi acordăm o importanță deosebită lucrării scripturale a Duhului Sfânt în bisericile noastre și valabilității promisiunii biblice: „Voi însă veți primi putere atunci când va veni Duhul Sfânt peste voi și-Mi veți fi martori în Ierusalim, în toată Iudeea, în Samaria și până la marginile pământului.” (Faptele Apostolilor 1:8).

2.3 Biserica Misiunii

Biserica americană a crescut dinamic și s-a dublat ca număr în câțiva ani. Încă din 1909, primul misionar a mers în Bahamas.

Sub conducerea fondatorului ei Herman Lauster, Gemeinde Gottes a reușit să ia ființa în 1936 în Germania, în ciuda timpului greu. În anii postbelici, lucrarea bisericii tinere a cunoscut o trezire spirituală. Începând din Stuttgart și din zonele înconjurătoare, dar și în alte părți ale Germaniei au fost înființate noi biserici. Încă din 1971 și 1972, Gemeinde Gottes a trimis misionari în străinătate.

Marea Trimitere a lui Isus Hristos are importanță majoră pentru noi: „Prin urmare, duceți-vă și faceți ucenici din toate neamurile, botezându-i în Numele Tatălui, al Fiului și al Duhului Sfânt și învățându-i să păzească tot ce v-am poruncit!” (Matei 28:19). Noi vrem să fim credincioși acestei chemări: „ci, așa cum Cel ce v-a chemat este sfânt, fiți și voi sfinți în toată purtarea voastră” (1 Petru 1:15).

2.4 Biserica Sfințeniei

Gemeinde Gottes se întoarce la mișcarea de sfințire a secolului al XIX-lea. Apoi, ca și în prezent, semnul creștinismului autentic este dezbrăcarea de omul vechi și îmbrăcarea cu omul cel nou, "care este creat după chipul lui Dumnezeu, în dreptatea și sfințenia care vin din adevăr.” (Efeseni 4:24).

Influența negativă a timpului nostru și pericolul grav al secularizării nu trebuie să ne împiedice să devenim tot mai mult ca Isus. Cu atât mai mult Gemeinde Gottes dorește să urmărească sfințirea, fără „de care nimeni nu-L va vedea pe Domnul!” (Evrei 12:14).

Articol 2 Obiective

Gemeinde Gottes este altruist angajată. Nu urmărește în primul rând scopuri economice, ci scopuri bisericești, caritabile și umanitare. Prin definirea a ceea ce suntem rezultă faptul că punem un accent puternic pe misiunea din țară și din străinătate.

Sarcinile menționate la articolul 3 din Constituție servesc la următoarele obiective sau scopuri:

1 Evanghelizare

Cultul creștin „Gemeinde Gottes in Deutschland KdöR“ are misiunea de a proclama Evanghelia și de a chema pe oameni să aleagă pe Hristos. Scopul nostru este: cât mai mulți oameni

- 1.1 în Germania și în întreaga lume să audă și să înțeleagă mesajul Crucii lui Isus și iertarea oferită prin ea,
- 1.2 să trăiască personal puterea de salvare, vindecare și eliberare a lui Dumnezeu,
- 1.3 să se convertească și să-L primească pe Isus Hristos ca Domn și Mântuitor, să fie botezați și să se integreze în biserică.

2 Ucenicie

O sarcină principală a bisericii este de a-i ajuta pe creștini să trăiască o viață matură, sănătoasă și împlinită, care să fie în conformitate cu învățătura Noul Testament. Scopul nostru este:

- 2.1 credincioșii să fie echipați pentru slujire,
- 2.2 diversitatea darurilor Duhului Sfânt să se desfășoare fructuos,
- 2.3 ca dragostea, unitatea și maturitatea creștinilor să crească,
- 2.4 ca bisericile să fie consolidate în învățătura biblică sănătoasă,
- 2.5 ca Trupul lui Isus să crească și să se multiplice.

3 Înființarea de biserici

Pentru a îndeplini Marea Trimitere a Domnului Isus, dorim să înființăm și să construim noi biserici locale conform modelului biblic:

- 3.1 bisericile creștine să aducă lumină în locurile întunecate ale acestei lumi,
- 3.2 atât oamenii care caută, cât și cei care sunt în nevoi să găsească un punct de contact în vecinătatea lor,
- 3.3 oamenii să se întâlnească acolo cu Isus și să descopere sensul și locul lor în viață.

4 Misiunea

În colaborare cu fundațiile și instituțiile noastre, precum și cu Gemeinde Gottes Internațional colectăm donații și trimitem misionari cu scopul:

- 4.1 ca Evanghelia să fie propovăduită și popoarelor care nu au auzit încă Mesajul Salvării,
- 4.2 să ajutăm și să susținem biserici și creștini din alte țări,
- 4.3 să promovăm și să punem în aplicare, în calitate de parteneri, proiecte de ajutor sustenabil în domeniul misiunii,
- 4.4 de a-i ajuta pe cei afectați în situații de urgență și catastrofe, cum ar fi persecuția, cutremurele, inundațiile și foametea.

5 Acordare de ajutor

Tuturor persoanelor care apelează sincer la noi, oferim sprijin în conformitate cu standardele creștine. La întrebări și probleme de viață, ei primesc ajutor concret sub formă de:

- 5.1 Consiliere și asistență în materie de parteneriat și căsătorie, creșterea copiilor și formarea unei vieți familiale sănătoase,
- 5.2 Servicii de vizitare și îngrijire,
- 5.3 Îngrijirea celor nevoiași: bolnavi, persoane în vârstă, copii, familii și alte persoane.

Credința creștină oferă noi oportunități și perspective pentru oamenii din medii dificile și relații disfuncționale. Ne străduim pentru cei răniți fizic și emoțional, precum și pentru cei care sunt în pericol și cei ce au eșuat, cum ar fi dependenții și delincvenții.

Noi credem că, cu ajutorul lui Dumnezeu, vindecarea și restaurarea sunt posibile dacă cei afectați doresc cu adevărat să se schimbe.

6 Educația

La nivel local și de cult există oferte continue de educație și tabere creștine de înaltă calitate și nivel spiritual pentru:

- 6.1 educația, îngrijirea și recreerea copiilor și adolescenților,
- 6.2 recuperarea persoanelor de toate vârstele,
- 6.3 studii regulate în grupuri mici,
- 6.4 educația adulților prin seminare și conferințe de studiu și echipare,
- 6.5 pregătirea profesională a persoanelor care simt chemarea din partea lui Dumnezeu pentru a sluji în biserică și în alte activități cu caracter creștin. Această pregătirea profesională poate fi realizată prin programele de studii oferite de Europäische Theologische Seminar (ETS) și Institut für Leiterschaft und Dienst (ILD),
- 6.6 educația continuă a conducătorilor și a slujitorilor prin intermediul simpozioanelor și seminarelor corespunzătoare.

7 Colaborare

Gemeinde Gottes colaborează cu alți creștini, comunități și biserici, care împărtășesc următoarele repere comune:

- 7.1 Ei recunosc Scripturile Vechiului și Noului Testament ca fiind Cuvântul lui Dumnezeu și bază a proclamării, doctrinei și vieții lor.
- 7.2 Ei mărturisesc Vestea Bună despre mântuirea în Hristos și despre mântuirea păcătoșilor prin har și prin credință, după cum a fost mărturisit în Biblie.
- 7.3 Membrii congregațiilor lor mărturisesc credința personală în Isus Hristos și arată o dorință serioasă de a-și conduce viața în conformitate cu voia lui Dumnezeu.
- 7.4 Ei preiau o măsură de responsabilitate pentru ceilalți în funcție de posibilitățile lor și consideră ca sarcina principală propovăduirea Evangheliei dragostei lui Dumnezeu în cuvânt și faptă.
- 7.5 Ei afirmă principiile democratice ale statului de drept pe baza imaginii creștine a omului ca fundament pentru coexistența socială.

Articol 3 Biserica locală

Cei care devin ucenici ai lui Isus intră într-o relație concretă și obligatorie cu Biserica lui Isus, nu numai cu biserica universală, ci și cu biserica locală în care Dumnezeu dorește să îi așeze. Noul Testament nu cunoaște realizarea procesului de ucenicie creștină în afara bisericii.

Precum un organ aparține corpului, biserica locală a Noului Testament este inseparabilă din punct de vedere intrinsec de întreaga comunitate. Pentru a evita pericolului de fragmentare, nu acceptăm ca o biserică locală a Gemeinde Gottes să fie înregistrată ca o asociație independentă.

O biserică locală este formată din cel puțin șapte membri; grupurile mai mici sunt numite grupuri de casă sau inițiative de plantare a unei noi biserici.

1 Calitatea de membru

Credincioșii care s-au botezat din propria lor voință pot deveni membri ai Gemeinde Gottes.

Se așteaptă ca membrii să trăiască conform Sfintei Scripturi și să se încadreze în ordinea bisericii, așa cum se arată în Biblie sau în directivele noastre. În plus, ei ar trebui să frecventeze biserica lor locală la slujbele de închinare și să susțină biserica cu mijloacele de care dispun, în măsura posibilităților lor și după cum Dumnezeu îi binecuvântează.

Membrii bisericii au dreptul să vorbească și să voteze în cadrul întâlnirilor de dare de seamă a bisericii.

1.1 Primirea de membri

Pentru primirea noilor membri în biserică este indispensabilă în primul rând prezentarea învățăturilor și structurii Gemeinde Gottes.

- a) Deoarece nu este posibil să ne angajăm în mod activ din toată inima în două biserici în același timp, nu acceptăm dubla aderare. În cazuri justificate, se poate face o excepție, doar după consultarea președintelui.
- b) Înregistrarea și primirea ca membru are loc în cadrul unui program de biserică. Liderul responsabil solicită tuturor candidaților să vină în fața bisericii și rostește următoarele cuvinte:

„Biblia arată clar că creștinii sunt integrați în biserica locală, ceea ce presupune că au atât drepturi, cât și responsabilități. Acolo ei își iau locul lor dat de Dumnezeu și slujesc cu darurile pe care le-au primit de la El.

Doriți să trăiți conform Sfintei Scripturi și să vă integrați în ordinea bisericii?

Sunteți hotărâți să sprijiniți biserica cu participarea voastră la programele de închinare și cu tot ce vă stă în putință, după cum Dumnezeu vă binecuvântează?

Sunteți de asemenea dispuși să ascultați sfatul conducătorilor voștri spirituali?“

Dacă oamenii răspund afirmativ, conducerea bisericii se roagă pentru ei, devenind noii membri ai bisericii. Prin asta sunt alocați ca membri bisericii locale.

1.2 Transferul de membri

Frecventarea regulată și participarea la o biserică locală sunt esențiale pentru a crește spiritual și a se maturiza ca persoană creștină. Relocarea membrilor ar trebui să se realizeze într-o biserică Gemeinde Gottes în apropierea noului loc de reședință ai acestora.

- a) Solicitățile de transfer pot fie acordate, atâta timp cât nu există nimic împotriva membrilor care solicită transferul. Persoana rămâne membru al bisericii actuale până când s-a finalizat rescrierea în noua biserică.
- b) La cerere, biserica actuală acordă membrilor o scrisoare de recomandare către noua biserică în care se dorește transferul. (conform Romani 16:1-2).
- c) La cererea scrisă adresată Prezidiului, în cazuri excepționale justificate, calitatea de membru poate fi păstrată, fără alocare la o biserică locală. O decizie pozitivă trebuie revizuită de Prezidiu tot la doi ani.

1.3 Încetarea calității de membru

Calitatea de membru se încheie prin deces, retragere voluntară, reziliere din cauza inactivității sau excludere.

- a) **Lista membrilor** bisericii ar trebui să fie actualizată periodic.
 - Cel puțin o dată la trei luni, conducerea bisericii ar trebui să ia legătura personal cu membrii care nu mai frecventează sau care frecventează foarte rar serviciile bisericii; acest lucru se referă la persoanele care sunt împiedicate din motive comprehensibile (de exemplu, șederea în străinătate, boala, infirmitatea, îngrijirea rudelor).
 - Calitatea de membru al persoanelor inactive, care lipsesc în permanență de la serviciile de închinare ale bisericii pentru o perioadă de cel puțin un an, deși ar putea veni, urmează să fie reziliată după o notificare în prealabil.
- b) Membrii care încalcă principiile bisericii Gemeinde Gottes sunt tratați conform legii (Articolul 14).

Dacă problema nu este rezolvată în mod satisfăcător, conducerea bisericii poate, în acord cu liderul regional, să excludă persoanele în cauză.
- c) În cazuri de **consecințe deosebite**, Prezidiul poate ordona expulzarea.

1.4 Reprimirea foștilor membri

Persoanele care au renunțat la calitatea de membru sau persoanele cărora li s-a luat dreptul de membru pot deveni din nou membri, dacă îndeplinesc condițiile.

O persoană a cărei apartenență a fost reziliată prin excludere nu poate fi primită ca membru într-o altă biserică decât dacă conducerea bisericii din care a fost exclusă este de acord. Între timp, dacă biserică care l-a exclus s-a dizolvat, liderul regional al regiunii în care trăiește acum persoana are dreptul de decizie.

2 Formarea de noi biserici

2.1 Plantarea de biserici

O nouă biserică locală poate fi înființată de persoane fizice sau de o biserică mamă. De îndată ce șapte persoane sunt gata să sprijine ca membri înființarea bisericii, președintele poate declara autonomia bisericii locale.

2.2 Biserici individuale sau grupuri de biserici

Pentru bisericile individuale și grupuri de biserici care doresc să se conecteze cu Gemeinde Gottes, este indispensabil ca ei să cunoască și să afirme din proprie convingere învățăturile și structurile Gemeinde Gottes. Ca parte a acestui proces, materialele relevante sunt temeinic prelucrate cu cei implicați.

Pentru ca o biserică individuală să fie acceptată ca o nouă biserică locală Gemeinde Gottes, ea trebuie să aibă cel puțin șapte membri; Prezidiul decide asupra alocării unei regiuni.

3 Colaborare

Colaborarea în Gemeinde Gottes se realizează în cea mai mare parte pe bază de **voluntariat**. Plata parțială sau cu normă întreagă este, prin urmare, furnizată numai atunci când anumite servicii necesită un grad atât de ridicat de angajare în timp încât aceasta conduce la o reducere a veniturilor personale (1 Timotei 5:18).

Anumite funcții în biserică sunt asociate cu o anumită **responsabilitate** și autoritate, dar acest lucru nu înseamnă că cei implicați ocupă o poziție mai înaltă. O atitudine egocentrică a indivizilor sau a unui grup nu ar trebui să existe, fiecare membru ar trebui să slujească cu darul lui celorlalți (Matei 20:25-28).

Conform Noului Testament, Dumnezeu a dat bisericii (parțial pentru biserică locală, parțial pentru mai multe biserici) apostoli, profeți, evangheliști, pastori și învățători. Misiunea lor este de a face din oameni ucenici ai lui Isus, să-i ajute să descopere și să-și dezvolte **darurile**, astfel încât să le poată folosi în funcție de posibilitățile și vocația lor (Efeseni 4:11-12).

4 Conducerea bisericii

4.1 Liderul responsabil

Liderul responsabil al unei biserici locale este, de obicei, o persoană ordonată (prezbiter sau pastor), în cazuri speciale poate fi și un lider corespunzător bisericii, sub supravegherea pastorului de district.

Președintele și biserică locală pot propune candidați pentru poziția de lider al bisericii. În acest scop, este desemnată o propunere de alegere (care poate fi de confirmare sau de investire a unei noi persoane), condusă de Președinte sau de un reprezentant desemnat de acesta. Rezultatul este de obicei comunicat direct după alegeri. Confirmarea de către membrii bisericii trebuie să fie cu o majoritate clară (cel puțin 75%).

Dacă această majoritate nu este îndeplinită, Președintele, în colaborare cu liderul regional, decide cine ocupă poziția de lider responsabil al bisericii. În acest caz, cel târziu după un an, trebuie să aibă loc o alegere de confirmare pentru liderul responsabil.

4.2 Alți lideri pastorali

Dacă lucrarea dintr-o biserică necesită ajutorul unui alt pastor, conducerea bisericii locale poate propune o persoană potrivită în consultare cu biserica locală. În cazul în care președintele aprobă propunerea, liderul regional organizează alegeri de confirmare în biserica locală; consimțământul membrilor bisericii trebuie să întrunească o majoritate clară (cel puțin 75 %).

Un lider pastoral confirmat de biserică este, în virtutea mandatului său, membru al echipei de conducere a bisericii.

4.3 Echipa de conducere a bisericii

Se recomandă ca toate bisericile locale mai mari de cincisprezece membri să numească o echipă de conducere a bisericii. Membrii echipei ar trebui să se completeze reciproc cu darurile lor spirituale astfel încât să promoveze în mod eficient activitatea bisericii locale.

Pastorul principal sau liderul bisericii este, în virtutea funcției sale, membru al echipei de conducere și o prezidează. Pentru bisericile cu până la 50 de membri, echipa de conducere a bisericii ar trebui să cuprindă cel puțin trei, iar pentru bisericile cu peste cincizeci de membri, echipa de conducere trebuie să fie formată din cel puțin patru membri.

Ar trebui ca întâlnirile de conducere să aibă loc regulat, cel puțin de patru ori pe an. În afară de pastorul bisericii, au dreptul să convoace o întâlnire și pastorul de district, liderul regional sau președintele.

Nu există o specificație dată pentru cum să se numească echipa de conducere. Biserica locală poate decide, dar nu este obligatoriu, perioada de exercitare a mandatului celor aleși.

a) Cerințe pentru slujire

Cuvântul lui Dumnezeu este baza pentru a sluji în conducerea bisericii (1 Timotei 3:1-7). Pe lângă o chemare corespunzătoare din partea lui Dumnezeu, caracterul slujitorului, precum și aptitudini pentru munca în echipă și colaborare sunt indispensabile. Cine slujește în echipa de conducere a bisericii ar trebui să:

- fie un membru credincios al bisericii,
- respecte ghidul Bisericii Gemeinde Gottes,
- fie umplut cu Duhul Sfânt,
- frecventeze regulat serviciile de închinare ale bisericii,
- fie statornic în dăruirea zeciuiei,
- își dea silința pentru dezvoltarea bisericii,
- fie în concordanță cu orientarea Cultului Gemeinde Gottes și a bisericii locale.

b) Confirmare și instalare

Conducerea bisericii și biserica locală pot sugera candidați potriviți pentru echipa de conducere. Înainte de instalarea lor oficială ca membri în echipa de conducere, biserica ar trebui să-și exprime încrederea în ei prin votul de

confirmare. În cazul în care conducerea bisericii alege persoanele pentru echipa de conducere fără a fi supuse în fața bisericii la vot, alegerile de confirmare trebuie să aibă loc cel târziu după un an.

- Cel puțin o dată la patru ani, trebuie să se realizeze o alegere de confirmare a conducerii bisericii; conducătorul principal al bisericii nu este supus la acest vot de confirmare. Alegerile vor avea loc prin vot secret, pentru fiecare membru al echipei în parte, în cadrul unei adunări generale a bisericii locale; la aceste alegeri trebuie să fie prezent pastorul de district.

Rezultatul va fi comunicat direct după alegeri. Confirmarea de către enoriași trebuie să îndeplinească o majoritate clară (cel puțin 75 %).

- Pentru evaluarea slujirii liderului principal al bisericii, liderul regional organizează o întâlnire cu echipa de conducere a bisericii cel puțin o dată la patru ani. Liderul principal al bisericii nu participă la această întâlnire.

Confirmarea liderului principal al bisericii este rezervată președintelui. Rezultatul este comunicat bisericii, de regulă, imediat după alegeri și servește președintelui ca bază pentru discuții și luarea deciziilor conform paragrafului 4.1.

c) **Responsabilitate**

Membrii echipei de conducere ai bisericii sunt modele prin rugăciune și citirea Bibliei - inclusiv în familie, prin dăruirea zeciuiei și colectei, prin implicarea în biserică și prin credința lor în Isus Hristos în cuvânt și faptă. Ei reprezintă biserica locală și mențin relațiile la nivel comunal.

Ei sprijină practic biserica locală cu darurile de slujire cu care sunt înzestrați și sunt responsabili în special pentru următoarele domenii:

- **Domeniul spiritual:**

Echipa de conducere a bisericii se îngrijește de viziunea și valorile bisericii, urmăresc echilibrul între învățătură și practică și stabilește prioritățile pentru viața bisericii.

- **Domeniul administrativ:**

Echipa de conducere a bisericii ține evidența situației financiare și acordă cheltuielile bisericii în conformitate cu articolul 3.8. Se îngrijește ca localul bisericii să dețină spații adecvate și dotate cu echipamentul necesar, precum și de întreținerea acestora.

5 **Secretarul bisericii locale**

Secretarul bisericii locale este responsabil de administrarea financiară și administrarea în mod general. El este subordonat conducerii bisericii locale și este persoana de contact pentru conducerea națională în ceea ce privește finanțele, contractele, protocoalele și documentația. Sarcinile pot fi delegate membrilor unei echipe (a se vedea 5.3).

Secretarul bisericii este propus de conducerea bisericii și confirmat de membrii bisericii prin vot secret. Alegerile de confirmare trebuie să îndeplinească o majoritate clară (cel puțin 75%) și sunt repetate la fiecare patru ani.

În cazul unei înființări noi de biserică sau în cazul în care o biserică trece printr-o situație dificilă, numirea unui secretar al bisericii pentru perioada de tranziție intră în responsabilitatea pastorului de district.

5.1 Condiții

Funcția de secretar al bisericii poate fi ocupată atât de bărbați, cât și de femei care:

- a) au cunoștințele necesare pentru această slujbă sau sunt capabili și dispuși să achiziționeze informațiile necesare pentru îndeplinirea acestei funcții,
- b) sunt membri credincioși ai bisericii, chiar și în dăruirea zecuielii și în participarea la slujbele bisericești,
- c) respectă ghidul Gemeinde Gottes,
- d) sunt persoane pline de Duhul Sfânt sau cel puțin aspiră să fie umplute cu Duhul Sfânt,
- e) lucrează în colaborare cu conducerea bisericii în vederea atingerii obiectivelor bisericii.

Pastorul principal sau liderul bisericii și rudele sale apropiate nu ar trebui să preia funcția de secretar al bisericii. Cu toate acestea, în cazul în care este necesar, liderul regional trebuie să își dea acordul.

Secretarul bisericii și toate persoanele implicate în domeniul finanțelor și al administrației se angajează să păstreze confidențialitatea datelor, chiar și după expirarea perioadei de mandat.

5.2 Sarcini

Secretarul bisericii este responsabil de următoarele sarcini:

- a) Colectarea, numărarea și evidența tuturor donațiilor primite în numerar sau în orice altă formă și se va realiza împreună cu cel puțin o altă persoană din echipa de finanțe și administrație și / sau cu conducerea bisericii (principiul patru ochi);
- b) Pentru efectuarea operațiunilor bancare în conformitate cu Articolul 3.9;
- c) Să țină evidența tuturor veniturilor, cheltuielilor și investițiilor curente ale bisericii, astfel încât toate tranzacțiile în numerar și bancare, precum și soldul casieriei și soldul bancar al bisericii să fie clar vizibile;
- d) Cel târziu până la data de 10 a lunii următoare, trebuie să trimită liderului regional raportul financiar. În cazul în care raportul financiar nu este înregistrat prin "Optigem", întreaga documentație financiară trebuie trimisă către biroul cultului Gemeinde Gottes;
- e) Să pună la dispoziția conducerii bisericii o listă precisă a tuturor veniturilor și cheltuielilor în fiecare lună;
- f) Pregătește raportul financiar pentru întâlnirile obișnuite de dare de seamă;
- g) Actualizează fișierul central (Optigem) cu numele, statutul civil și adresele tuturor membrilor și prietenilor bisericii locale sau trimite aceste informații la biroul central al cultului Gemeinde Gottes;
- h) Realizarea, înregistrarea și păstrarea proceselor verbale ale tuturor ședințelor, precum și a evenimentelor importante din biserică;

- i) Să trimită la timp liderului regional responsabil procesele verbale ale întâlnirilor de dare de seamă a bisericii;
- j) Să realizeze, să pregătească și să păstreze toate documentele privind înființarea și formarea bisericii, precum și documentele cu privire la dezvoltarea ulterioară a bisericii.

5.3 Echipa pentru finanțe și administrare

Rezolvarea și finalizarea sarcinilor prin munca în echipă este în general semnificativă; cel puțin bisericile mai mari (cu un venit anual de peste 100 000 EUR) ar trebui să formeze o echipă de finanțe și administrație. Numărul de persoane care formează această echipă depinde de complexitatea domeniului de activitate și de modul în care sunt distribuite sarcinile și responsabilitățile.

Pentru fiecare membru al echipei se aplică aceleași condiții ca și pentru secretarul bisericii, inclusiv în ceea ce privește alegerile de confirmare. Membrii echipei dau socoteală secretarului și conducerii bisericii pentru îndeplinirea sarcinilor și responsabilităților lor. În consultare cu secretarul bisericii, aceștia pot clarifica întrebările de specialitate din domeniul lor de lucru cu conducerea națională și angajații din biroul central Gemeinde Gottes.

6 Domeniile de activitate

Fiecare biserică poate crea domenii specifice de activitate, cum ar fi copiii, Royal Rangers, tinerii, femeile, bărbații, persoanele în vârstă, grupurile mici, proiecte sociale, evanghelizarea, muzica etc.

Fiecare domeniu de activitate ar trebui condus de un lider și de încă o altă persoană. Este de datoria conducerii bisericii să numească sau să aprobe aceste persoane; sau să le supună la alegerea sau confirmarea bisericii locale.

7 Ședință

O ședință a bisericii locale servește pentru reglementarea problemelor de afaceri pentru buna gestionare și dezvoltare a bisericii locale, precum și pentru alegerea delegațiilor pentru adunările regionale și națională.

Pentru ca o ședință să aibă loc este necesară prezența a cel puțin șapte membri. Pentru deciziile privind imobilul și ocuparea forței de muncă (normă parțială de muncă începând de la 30%) este necesară prezența a cel puțin 50% din membri.

În situația în care numărul membrilor activi nu este suficient într-o biserică locală pentru o ședință (mai puțin de șapte), pastorul de district ar trebui să aleagă doi sau mai mulți membri din district pentru a participa la luarea deciziilor.

La întâlnirile de lucru în care se iau decizii privind cumpărarea, vânzarea, schimbul, transferul sau confiscarea proprietății bisericii, trebuie să fie prezent un membru al conducerii naționale Gemeinde Gottes.

Fiecare întâlnire trebuie anunțată din timp, cu cel puțin zece zile în avans, prezentând ordinea de zi. Prietenii bisericii locale pot fi invitați la întâlnirea de lucru a bisericii, dar nu au nici dreptul de a vorbi, nici de a vota.

7.1 Întâlnirile de lucru regulate (Adunarea generală)

Întâlnirea de lucru regulată este formată din toți membrii bisericii locale care acceptă invitația. Întâlnirile sunt convocate în mod regulat, cel puțin o dată pe an, și sunt convocate de conducerea bisericii.

În cadrul întâlnirii, membrii vor fi informați cu privire la starea financiară a bisericii și toate problemele viitoare de organizare vor fi dezbătute. Toate cheltuielile majore trebuie să fie aprobate de biserică în cadrul unei întâlniri de lucru.

Ordinea de zi a unei agende de lucru:

- a) Acceptarea procesului verbal al ultimei întâlniri de lucru,
- b) Raportul financiar și bugetul,
- c) Diferite rapoarte (domeniile de activitate etc.),
- d) Schimbarea numărului de membri ai bisericii,
- e) Voturi și alegeri,
- f) Puncte deschise de la ultima întâlnire,
- g) Noi propuneri de dezvoltare și proiecte.

7.2 Întâlniri de forță majoră (Adunarea generală extraordinară)

Dacă este necesar, conducerea bisericii poate programa o întâlnire de forță majoră. Președintele, liderul regional și pastorul districtual au, de asemenea, dreptul de a convoca și de a conduce o astfel de întâlnire.

La cererea a cel puțin 20% din membrii unei biserici locale, liderul regional trebuie să convoace o întâlnire de forță majoră în termen de șase săptămâni.

Pentru organizarea unei astfel de întâlniri, pe cât posibil, toți membrii ar trebui să fie informați personal.

8 Cheltuielile financiare ale bisericii

Toate bisericile ar trebui să adopte un **buget** anual care să conțină toate veniturile, cheltuielile și achizițiile planificate.

8.1 Cheltuieli neplanificate

În afara bugetului, conducerea bisericii poate aproba cheltuieli de până la 300 € pe an, în condițiile în care intrările (zeciuială și colecte) din anul precedent au fost de până la 30.000 de euro. În cazul în care aceste intrări depășesc 30.000 € pe an conducerea bisericii poate aproba cheltuieli extra bugetare în valoare de 1% din intrările anuale.

Pentru cheltuielile suplimentare este necesară aprobarea din partea adunării întâlnirilor de lucru; În cazuri urgente, această aprobare poate fi obținută și ulterior.

8.2 Cheltuieli autorizate

În cazul contractelor de muncă, de asigurare, leasing și contracte de închiriere pe termen lung, precum și a tranzacțiilor imobiliare, este necesar consimțământul conducerii naționale în plus față de acordul bisericii cu o majoritate de trei sferturi, astfel încât aceste contracte să devină valabile din punct de vedere juridic.

8.3 Asigurare prin contracte-cadru

Pentru asigurarea răspunderii civile, a accidentelor și a călătoriilor de slujire există contracte-cadru, care se aplică întregii Biserici Gemeinde Gottes. Contribuțiile sunt plătite de Biroul Central.

Pentru asigurarea clădirilor și a inventarului există contracte-cadru, la care trebuie să se afilieze toate bisericile locale. Contribuțiile pentru acest lucru sunt solicitate proporțional bisericilor.

Bisericile locale cu activități bisericesti atipice raportează acest lucru la timp către biroul central pentru a verifica dacă este necesară o acoperire extinsă a asigurărilor; orice costuri suplimentare sunt suportate de biserica în cauză.

9 Contul bancar

Înființarea de conturi bancare, servicii bancare online și competențe bancare este efectuată de Administratorul financiar al Gemeinde Gottes. Conducerea națională a cultului este reprezentantul legal al Gemeinde Gottes în Germania KdöR.

Secretarul bisericii, un membru al conducerii bisericii și, dacă este cazul, un alt membru al echipei de finanțe și administrație, primesc fiecare un drept de semnătură pentru contul bancar al bisericii.

10 Imobiliare

Dacă o biserică locală dorește să cumpere sau să construiască o proprietate, trebuie clarificate finanțarea, posibilitățile împrumutului, concepția generală a proiectului și toate celelalte aspecte cu Administratorul financiar al cultului.

Atunci când se planifică, trebuie acordată atenție faptului dacă biserica locală, cu veniturile sale, este capabilă să achite dobânzile și cheltuielile de amortizare în plus față de cheltuielile obișnuite ale bisericii. De asemenea, biserica trebuie să furnizeze garanția necesară pentru bancă.

Proiectul și finanțarea acestuia vor fi examinate de Prezidiu. Dacă sunt aprobate, Biroul central va participa la certificarea obligatorie din punct de vedere juridic.

O copie a tuturor documentelor și planurilor este păstrată atât în biserica locală, cât și în Biroul central Gemeinde Gottes.

11 Relații publice

Publicațiile Gemeinde Gottes, la nivel local și regional, servesc la propovăduirea Evangheliei și la creșterea spirituală a credincioșilor. Noi ne asigurăm ca aceste publicații să fie în armonie cu Biblia, crezul, învățăturile, principiile și statul Gemeinde Gottes.

Publicațiile și prezentările noastre nu vizează reflectarea opiniilor divergente ale persoanelor sau grupărilor; acestea nu trebuie să fie utilizate în scopuri politice. Acest lucru este valabil și pentru publicațiile ce provin de la terțe persoane.

Pentru ca biserica locală să fie accesibilă publicului larg, aceasta ar trebui, în principiu, să fie prezentă în mass-media de preferință sub numele "Gemeinde Gottes KdöR". Denumirea "Gemeinde Gottes KdöR" trebuie să fie aplicată pe clădirea bisericii, cel puțin ca supliment la numele bisericii.

Pentru a-și face publice serviciile și evenimentele, fiecare biserică locală trebuie să utilizeze corespunzător canalele media existente.

12 Dizolvarea unei bisericii

Dacă o biserică locală nu mai are o conducere funcțională sau se dizolvă, Prezidiul numește un comitet special pentru demersurile necesare soluționării corespunzătoare a situației în cauză.

Acest comitet - în coordonare cu Prezidiul - gestionează sau vinde proprietatea bisericii urmărind interesul Gemeinde Gottes. Bunurile materiale existente și veniturile din vânzări vor fi utilizate pentru promovarea inițiativelor de plantare de noi biserici, biserici existente sau departamente de activitate ale cultului.

Articol 4 Slujire și conducere

Chemarea la slujire este valabilă pentru fiecare membru al bisericii, deoarece Noul Testament subliniază preoția tuturor credincioșilor. Prin urmare, este necesar ca un număr cât mai mare de membri să participe la activitățile bisericii în funcție de talentele și darurile spirituale. Fiecare slujire trebuie să contribuie la bunăstarea celorlalți și la zidirea bisericii. (1 Petru 4:10).

Slujba de conducere în biserică presupune o chemare concretă din partea lui Dumnezeu, o responsabilitate specială și o atitudine de slujire.

1 Conducerea prin slujire

Însuși exemplul lui Isus Hristos răstoarnă cu capul în jos modelul piramidei conducerii laice și creează un nou model de conducere, cel prin slujire (Marcu 10:42-45). În Împărăția lui Dumnezeu, conducătorii nu caută o poziție sau o onoare personală, ci caută să-l slujească lui Dumnezeu, bisericii și oamenilor. (1 Petru 5:2-3)

Adevărații conducători spirituali întruchipează calitățile unui slujitor urmând exemplul lui Isus (Matei 20:25-28) și având disponibilitatea de sacrificiu a lui Isus. (Filipeni 2:17) Ei pun binele celor încredințați lor înaintea binelui lor (Ioan 10:11) și modul lor de viață corespunde unor standarde etice înalte. (Tit 1:6-9)

2 Poziții de slujire

În funcție de responsabilitățile de conducere, Gemeinde Gottes din Germania distinge următoarele poziții de slujire (numele german și *internațional în paranteze*):

- Slujitor administrativ (Diakon, [Slujitor, strict administrativ, neordinat dar cu examen])
- Diacon (Prediger, [Diacon, ordinar] / *Exhorter*),
- Prezbiter (Ordinierter Prediger / *Ordained Minister*),
- Pastor (Ordinierter Pastor / *Ordained Bishop*).

Termenul „Diakon” în limba germană, are semnificație națională. Celelalte poziții de slujire corespund standardelor internaționale Gemeinde Gottes și sunt recunoscute la nivel mondial.

Toate pozițiile de slujire sunt legate de apartenența la Gemeinde Gottes. Dacă slujitorul își pierde dreptul de membru sau renunță la calitatea de membru al Gemeinde Gottes, automat pierde și poziția de slujire pe care o deține.

3 Candidatura la o poziție de slujire

Fiecare candidat trebuie să fie membru al Gemeinde Gottes timp de cel puțin doi ani înainte de a aplica pentru o poziție. El ar trebui să se încadreze armonios în viața bisericii locale și să ofere un sprijin acesteia prin frecventarea regulată a programelor bisericii, prin cooperarea cu ceilalți slujitori și prin dăruirea zecuielii.

Dacă conducerea bisericii consideră că un membru are chemare și aptitudini personale și spirituale pentru conducere, atunci aceasta ar trebui să încurajeze și să ajute membrul respectiv în vederea depunerii unei aplicații.

3.1 Cerințe personale

Următoarele condiții se aplică în prealabil pregătirii și aplicării pentru toate pozițiile de slujire în Gemeinde Gottes:

- a) o chemare din partea lui Dumnezeu pentru slujba de conducere,
- b) o perioadă mai lungă de participare activă în biserică înainte de aplicarea oficială pentru o poziție de slujire,
- c) o potrivire adecvată demonstrată prin caracterul, abilitatea și acțiunile candidatului, care poate fi recunoscută de liderii bisericii și confirmată de membri,
- d) cunoașterea aprofundată a Bibliei și dorința de a se dezvolta constant în această direcție,
- e) o bună înțelegere a învățăturilor și statutului Gemeinde Gottes, precum și o convingere personală a acestor învățături,
- f) o atitudine spirituală, un comportament moral impecabil și o bună reputație.

3.2 Partener de căsătorie (soț/soție)

Partenerul de căsnicie a unui candidat ar trebui, de asemenea, să fie un membru credincios al Gemeinde Gottes, să trăiască o viață exemplară și să aibă o bună reputație.

Persoanele care sunt divorțate și recăsătorite, în cazul în care fostul lor partener de căsătorie este încă în viață, nu pot aplica pentru o poziție internațională de slujire în Gemeinde Gottes. Același lucru se aplică persoanelor care sunt căsătorite cu un partener divorțat, al cărui fost partener este încă în viață.

Următoarele excepții sunt posibile:

- Divorțul a fost pronunțat înainte de întoarcerea la Dumnezeu a candidatului. (2 Corinteni 5:17)
- Divorțul s-a datorat infidelității partenerului. (Matei 19:9)
- Divorțul a fost la cererea partenerului necredincios. (1 Corinteni 7:15)

Aceste excepții sunt valabile numai dacă Prezidiul este în mod expres de acord cu acestea. Pentru gradul de pastor, Consiliul Internațional trebuie de asemenea să își exprime acordul.

3.3 Procedura

Procedura aplicării și examinării este reglementată printr-un regulament al Biroului central. Pentru a evita întârzierile inutile, ordinea descrisă acolo trebuie respectată cu strictețe.

4 Obligațiile tuturor persoanelor ce dețin poziții de slujire

Prin investirea în slujbă, fiecare slujitor administrativ, diacon, prezbiter sau pastor, primește încrederea întregii biserici, a tuturor slujitorilor, precum și a Prezidiului.

4.1 Aceasta presupune că toate persoanele din slujire trebuie:

- să considere (din convingere personală) că îndrumările Gemeinde Gottes sunt obligatorii,
- să-și îndeplinească slujirea în conformitate cu ghidul,
- să depună toate eforturile pentru a se asigura că îndrumările Gemeinde Gottes sunt implementate în biserică.

4.2 Toți slujitorii administrativi, diaconii, prezbiterii, păstorii din Gemeinde Gottes trebuie să respecte principiile de confidențialitate în activitatea de consiliere. În cazuri individuale, aceștia pot fi eliberați de această confidențialitate numai dacă persoana în cauză își dă permisiunea expresă sau dacă este în pericol dăunarea unei vieți.

4.3 Toate persoanele care dețin o poziție de slujire în Gemeinde Gottes apreciază și practică cooperarea după modelul biblic cu frații și surorile lor în biserica locală și în cult, indiferent dacă sunt membri, colegi, slujitori sau supervizori.

- a) Ca bază pentru conducerea în biserică, se aplică caracteristicile din Noul Testament: altruism, nesilit, liber de dorința de a domina, liber de dorința de onoare și lăcomie, cu dedicare și implicare totală, exemplu de urmat (1 Timotei 3:1-7; 1 Petru 5:1-5).
- b) Dacă o persoană nu mai deține premisele esențiale pentru o slujire armonioasă și constructivă, persoana respectivă nu mai are dreptul la o poziție de slujire în Gemeinde Gottes.

4.4 În domeniul său de responsabilitate, fiecare lider îndeplinește sarcina care îi este încredințată în beneficiul tuturor.

- a) El este întotdeauna dornic să conducă sub îndrumarea Duhului Sfânt.
- b) Prin îngrijirea diaconală sau prin vestirea Evangheliei, el promovează bunăstarea spirituală, sufletească și fizică a persoanelor încredințate lui.
- c) Se asigură că tot ceea ce se întâmplă în programele și viața bisericii este conform cu Sfânta Scriptură: onorabil și ordonat, pentru zidirea sufletească a bisericii, pentru a onora pe Dumnezeu și pentru a răspândi Evanghelia.

4.5 Toți care dețin o poziție de slujire nu au voie să înființeze biserici independente sau să desfășoare o activitate bisericească într-un mod care să nu țină cont în mod deliberat de îndrumările Gemeinde Gottes.

5 Solicitanți externi

Persoanele care au lucrat timp de cel puțin doi ani într-o altă organizație bisericească și care solicită o poziție de slujire în Gemeinde Gottes pot fi acceptate pentru examen fără un timp minim de aderare, dacă Prezidiul Gemeinde Gottes este de acord cu cererea lor după efectuarea verificării și dacă următoarele cerințe sunt îndeplinite.

5.1 Se așteaptă ca acești solicitanți să restituie legitimația anterioară de slujitor organizației bisericești în care a fost membru.

- 5.2 Dacă în timpul revizuirii devine cunoscută o abatere gravă, solicitarea nu poate fi acceptată până când persoana nu și-a pus viața în rânduială.
- a) În acest caz, pentru aprobare este necesară o majoritate de trei sferturi din Prezidiu.
 - b) Dacă este o chestiune de abatere, care duce la retragerea unei poziții de slujire în Gemeinde Gottes pentru o anumită perioadă de timp, atunci solicitarea poate fi decisă numai după expirarea perioadei de disciplinare.
 - c) În caz de abatere care conduce la revocarea unei poziții de slujire pentru totdeauna, solicitarea nu poate fi acceptată.

6 Slujitor administrativ

Slujitorii administrativi au o responsabilitate importantă de conducere în biserica locală (de exemplu, lideri de departamente, membri în comitetul de conducere al bisericii) și, de obicei, își fac slujba voluntar. De asemenea, ei pot fi aleși ca lideri de departament la nivel național sau în calitate de membru al Conducerii naționale a cultului, cu condiția să nu fie necesară o poziție de slujire superioară.

6.1 Candidatura

Candidatul primește formularul de candidatură de la liderul responsabil al bisericii locale, dacă conducerea bisericii susține în mod expres cererea acestuia. El returnează formularul de cerere liderului responsabil al bisericii împreună cu documentele enumerate mai jos. Liderul bisericii verifică documentele, completează "Recomandarea pastorală" pentru respectivul candidat și trimite documentele, prin intermediul liderului regional, la Biroul central. Cererea va fi acceptată numai dacă documentele sunt complete:

- Formularul de candidatură,
- Descriere a vieții spirituale,
- Curriculum Vitae sub formă de tabel și fotografie de profil,
- Recomandare din partea pastorului,
- Cazier

6.2 Consimțământul bisericii

După ce liderul regional și președintele cultului au aprobat cererea, liderul bisericii propune cererea candidatului la poziția de slujitor administrativ în cadrul adunării generale a bisericii.

Candidatul trebuie să explice personal de ce crede că este chemat la slujba spirituală de conducere. Adunarea generală a bisericii trebuie să își exprime opinia cu privire la caracterul și modul de viață al candidatului, dacă îl consideră potrivit pentru slujba de slujitor administrativ, dacă candidatul deține premisele intelectuale și spirituale și dacă candidatul a demonstrat disponibilitatea de a sluji prin participarea sa la activitățile bisericii.

Dacă biserica își oferă acordul prin vot secret, candidatul va avea dreptul de a participa la examen.

6.3 Examenul

După ce Biroul central primește recomandarea scrisă a bisericii locale, acesta trimite candidatului materialul pregătit și invitația la examen.

Examenul este condus de un comitet oficial de examinatori format din cel puțin trei pastori și prezidat de președinte sau de o persoană autorizată de acesta. Examenul include o parte scrisă și o parte orală.

De regulă, există două date pe an pentru examen.

6.4 Sarcini și drepturi

- a) slujitor administrativ primește o legitimație de slujitor administrativ al Gemeinde Gottes,
- b) are dreptul de a efectua servicii de consiliere în instituțiile sociale,
- c) pe cât posibil ar trebui să conducă un departament de activitate în biserica locală,
- d) poate conduce un departament de activitate la nivel național pentru care este suficientă poziția de slujitor administrativ,
- e) poate să fie ales ca Secretar sau Administrator financiar al Gemeinde Gottes,
- f) este un membru cu drept de vot la adunarea regională a regiunii de care aparține,
- g) este invitat ca oaspete la Adunarea Generală a Cultului sau poate fi trimis acolo de biserica locală ca delegat cu drept de vot.

7 Poziții de slujire internaționale

Predicarea și slujirea pastorală în bisericile locale și cult sunt realizate în principal de către diaconi, prezbiteri, păstori.

- De regulă, diaconii au responsabilitatea de conducere la nivel local sau de a conduce un departament de activitate în cult pentru care poziția lor de slujire este suficientă.
- Prezbiterii au confirmat că și-au îndeplinit poziția de diaconi și au ajuns la o anumită maturitate spirituală. De regulă, ei au responsabilitatea de conducere a bisericii locale. În district, regiune și cult, aceștia își pot asuma responsabilitatea conducerii în cazul în care poziția lor de slujire este suficientă.
- **Pastorii** au confirmat că și-au îndeplinit poziția de prezbiteri și sunt în principiu gata să-și asume responsabilități de conducere dincolo de biserica locală și de district. Investirea în slujba de pastor este posibilă numai pentru bărbați.

7.1 Cerințe și drepturi

Pentru titularii unei poziții de slujire internaționale se aplică următoarele:

- a) O condiție este Botezul Duhului Sfânt, cu semnul de a vorbi într-o limbă nouă, pe care Duhul Sfânt i-o dăruiește persoanei.
- b) Relațiile de colaborare dintre diaconi, prezbiteri și pastori trebuie să fie un exemplu pentru întreaga biserică. În relațiile dintre diaconi, prezbiteri și pastori, indiferent de slujba pe care o fac, se așteaptă de la ei cel puțin, o atitudine de politețe și corectitudine.

- c) Un diacon, prezbiter sau pastor care este în mod nejustificat și grav împiedicat de orice persoană sau entitate din biserică în exercitarea drepturilor sale oficiale are dreptul de a prezenta problema comitetului responsabil și competent (conform legii de drept (*Rechtsordnung*)).

7.2 Obligații

- a) Una dintre datoriile fiecărui diacon, prezbiter și pastor este de a trimite lunar "raportul de predicator" la Biroul central, precum și cheltuielile de călătorie, în cazul în care primește cheltuieli lunare de călătorie.
- În cazul în care rămâne în urmă cu trimiterea raportului timp de trei luni, va fi muștrat.
 - Diaconii, prezbiterii și pastorii care nu raportează timp de douăsprezece luni sau care nu sunt activi în slujire vor fi revocați, cu excepția cazului în care aceasta se datorează vârstei, unei boli sau orice alt motiv plauzibil.
- b) Se așteaptă ca fiecare diacon, prezbiter și pastor să își plătească în mod regulat zeciuiala în biserica locală din care face parte. Diaconilor, prezbiterilor și pastorilor care nu sunt credincioși în achitarea zeciuiei li se va revoca autorizația de slujire.
- c) Fiecare diacon, prezbiter și pastor ar trebui să participe periodic la seminare de educație continuă oferite sau recomandate de Cult și Seminarul Teologic.
- d) Datoria tuturor persoanelor ordinate (prezbiter sau pastor) este să participe la Adunarea Generală Națională a Cultului și la conferințele pastorale convocate de președinte. În cazul neparticipării la aceste întâlniri, trebuie prezentat în scris motivul neparticipării.

7.3 Pensionare

Prezbiterii și pastorii pensionari își mențin drepturile de vot în întregime.

Trimiterea lunară a "raportul predicatorului" la Biroul central și achitarea regulată a zeciuiei în biserica locală rămân în datoria acestora.

8 Diacon

Diaconul este în slujba de predicare și conducere și, de obicei, lucrează voluntar.

8.1 Etape pentru poziția de diacon

Dacă conducerea bisericii este convinsă că un membru are vocație, aptitudine și daruri spirituale și intelectuale necesare pentru lucrarea de predicare, ar trebui să îl promoveze și să îl însoțească în mod activ în chemarea sa. Acestea includ întâlniri regulate de analiză și evaluare a activității desfășurate în biserică. Perioada de susținere și promovare nu ar trebui să fie mai mică de doi ani.

Dacă chemarea membrului este confirmată și candidatul îndeplinește cerințele prevăzute la punctele 3.1 și 3.2, se poate înainta cererea pentru poziția de slujire ca diacon.

8.2 Candidatura

Cererea se face în același mod ca și în cazul poziției de slujitor administrativ. În plus, este necesară o **pregătire profesională**. Fiecare candidat trebuie să fi absolvit cel puțin unul dintre următoarele cursuri de studiu:

- ILD-studiu de bază (ILD 1), sau
- un an de studiu la Seminarul Teologic European (ETS), sau
- o educație echivalentă a școlii biblice.

Dosarul de candidatură pentru poziția de diacon include următoarele documente:

- Formularul de candidatură,
- Descriere a vieții spirituale și a chemării în slujbă,
- Curriculum Vitae sub formă de tabel și fotografie de profil,
- Dovada pregătirii profesionale,
- Recomandare din partea pastorului.

8.3 Consimțământul bisericii și examenul

Obținerea consimțământului bisericii și desfășurarea examenului se efectuează în același mod ca și în cazul candidaturii pentru poziția de slujitor administrativ.

8.4 Drepturi de slujire

Diaconul are toate drepturile de slujire ale unui slujitor administrativ și poate în plus următoarele:

- a) proclamarea și predicarea Evangheliei în biserica locală, precum și în alte biserici atunci când este invitat.
- b) îndeplinește funcția de adjunct al liderului responsabil al bisericii locale,
- c) poate sluji ca lider responsabil al unei biserici doar sub supravegherea unei persoane ordinate (prezbiter sau pastor),
- d) are dreptul să boteze convertiții și să accepte pe credincioși ca membri ai bisericii doar cu acordul liderului regional competent.

9 Ordinarea

Ordinarea confirmă o chemare specială în Trupul lui Hristos pentru proclamarea Evangheliei și o echipare specială a credincioșilor pentru slujirea lor. Aceasta subliniază funcția și responsabilitatea importantă a poziției de slujire pentru biserică și publicul larg, fără să constituie un cler.

9.1 Sarcina unei persoane ordinate (prezbiter sau pastor) nu este de a înlocui sau de a limita alte slujbe în biserică, ci de a împuternici credincioșii și noii convertiți în mod special pentru slujirea lor și pentru ai ajuta să devină maturi în Hristos. Dimpotrivă, ca parte a Trupului lui Hristos, persoana ordinată (prezbiter sau pastor) rămâne în orice moment dependentă de suplimentarea și susținerea altor creștini.

9.2 **Sărbătoarea ordinării** este numirea publică în cadrul unui serviciu divin a unei persoane alese de către cult și biserica locală. Biserica încredințează persoanei ordinate (prezbiter sau pastor) slujba de conducere și îl roagă pe Dumnezeu să o binecuvânteze în mod special. Persoana ordinată (prezbiter sau pastor) acceptă această misiune ca o obligație personală de a contribui în mod semnificativ la zidirea împărăției lui Dumnezeu și la creșterea bisericii.

10 Prezbiter

Prezbiterul este o persoană activă în slujba de propovăduire și predicare și lider responsabil al unei biserici locale. Pentru biserici mai mari, el servește ca al doilea pastor sau în calitate de co-pastor. El este, în principiu, gata să intre în slujbă cu normă parțială sau cu normă întreagă de îndată ce există o posibilitate reală și este dispus, de asemenea, să fie transferat la o altă biserică locală.

10.1 Etape pentru poziția de Prezbiter

Solicitanții trebuie să fi lucrat timp de cel puțin doi ani în poziția de diacon, și să fie liderul responsabil sau adjunct al unei biserici locale. Slujirea în slujba de prezbiter necesită o maturitate spirituală și intelectuală.

Deoarece educația nu poate înlocui vocația pentru slujire, diploma teologică nu este impusă ca o condiție absolut indispensabilă pentru admiterea la examen. Cu toate acestea, susținem pregătirea educațională și profesională în care studiul și practica sunt strâns legate. Fiecare candidat trebuie să fi finalizat cu succes cel puțin unul dintre următoarele cursuri:

- ILD-nivelul II (ILD 2), sau
- doi ani de studiu la ETS, sau
- studii echivalente la o școală sau colegiu biblic.

Cererea se face urmând aceiași procedură ca și în cazul poziției de diacon, cu excepția că în acest caz formularul de cerere poate fi solicitat de la Biroul central direct de către candidat. El trimite dosarul completat pastorului de district, care completează "Recomandarea pastorală" și apoi trimite documentele la Biroul central prin intermediul liderului regional.

Candidatul poate fi invitat de către Președinte pentru un interviu personal.

10.2 Consimțământul bisericii și examenul

Obținerea consimțământului bisericii și desfășurarea examenului se efectuează în același mod ca și în cazul candidaturii pentru poziția de diacon sau slujitor administrativ.

10.3 Ordinarea

Dacă candidatul trece cu succes examenul, el va fi ordonat ca prezbiter al Gemeinde Gottes în cadrul unui serviciu special de ordinare. Ordinarea este efectuată de către liderul regional responsabil sau de un membru al Prezidiului. Prezbiterul primește un certificat de ordinare. Mai multe detalii sunt oferite în "Ghidul de ordinare".

10.4 Drepturi de slujire

Prezbiterul are toate drepturile de slujire ale unui diacon și trebuie de asemenea să lucreze ca lider de biserică, evanghelist, învățător sau într-o altă slujbă similară. Conform cu această poziție, el are dreptul să:

- a) boteze noii convertiți,
- b) accepte creștinii ca membri în biserica locală,
- c) efectueze serviciu de Cina Domnului și spălarea picioarelor,
- d) officieze căsătorii,

- e) oficieze binecuvântări de copii,
- f) oficieze servicii de înmormântare,
- g) înființeze biserici noi,
- h) slujească în poziția de pastor de district sau ca lider adjunct regional,
- i) reprezinte oficial Gemeinde Gottes în contextul slujirii sale.

Prezbiterul este membru cu drept de vot al Adunării Generale și membru al Consiliului Pastoral Internațional (fără drept de vot).

11 Pastorul

Pastorul s-a dovedit a fi prezbiter și este, de obicei, angajat în slujbă cu normă parțială sau cu normă întreagă în poziția de lider responsabil al unei biserici sau al unui departament de lucru la nivel de cult. Pastorul trebuie să fie dispus pentru a-și asuma o mai mare responsabilitate dincolo de conducerea bisericii locale și de district.

11.1 Etape pentru poziția de pastor

Candidatul trebuie să fi lucrat timp de patru ani în poziția de prezbiter și să aibă vârsta de cel puțin 25 de ani.

11.2 Candidatura

Cererea se face în același mod ca și în cazul poziției de prezbiter. Candidatul primește formularul de cerere de la pastorul responsabil de district. Pastorul de district îi dă o recomandare despre activitățile și comportamentul său în slujirea de predicare și conducere, completează "Recomandarea pastorală" și trimite dosarul de aplicare prin liderul regional la Biroul central.

Aplicarea candidatului poate fi acceptată dacă

- a) evaluarea slujirii și a comportamentul său este bună sau excelentă,
- b) poate dovedi școlarizare rezonabilă în slujirea spirituală,
- c) își exprimă disponibilitatea de a prelua în principiu responsabilitatea supraregională care aparține funcției de pastor .

11.3 Consimțământul bisericii și examenul

Membrii bisericii trebuie să facă o analiză spirituală dacă candidatul îndeplinește cerințele biblice din 1 Timotei 3:1-7. Această secțiune a textului trebuie, prin urmare, citită bisericii înainte de vot.

Obținerea consimțământului bisericii și efectuarea examinării se efectuează ca și în celelalte poziții de slujire.

11.4 Ordinarea

Ordinarea respectă procedura ca și în cazul prezbiterului, cu excepția că slujba de ordinare are loc în cadrul unui serviciu divin la Conferința Națională Gemeinde Gottes.

11.5 Drepturi de slujire

Pastorul are cea mai responsabilă poziție în Gemeinde Gottes. Pe lângă toate drepturile unui prezbiter, el deține și următoarele:

- a) să participe la ordinarea altor pastori,
- b) să slujească ca lider de regiune,

- c) să fie ales în Prezidiu, precum și în comitetele cultului, în fiecare comisie și în fiecare consiliu al Gemeinde Gottes din Germania,
- d) să fie ales în cele mai înalte funcții ale bisericii internaționale Gemeinde Gottes.

Pastorul este membru cu drept de vot al Adunării Generale Internaționale și al Consiliul Pastoral Internațional.

12 Mentorat și acompaniament

Liderii spirituali de la toate nivelurile se află într-un proces de ucenicie și au nevoie de feedback constructiv din partea celorlalți, de schimb de experiență și de perfecționarea profesională, prin modele bune și cu ajutorul unui îndrumător experimentat.

Cel care îndrumă pe alții nu este numai responsabil față de Dumnezeu, ci și față de oameni. Acompaniamentul și îndrumarea calificată pot preveni suprasolicitarea, precum și abuzul de putere în slujirea spirituală.

12.1 Mentorat

Una dintre metodele cele mai eficiente pentru aceasta este **îndrumarea orientată**. Mentorii și cei mentorați organizează în mod regulat discuții temporare (de preferință întâlniri personale, dar și prin mijloace adecvate de comunicare). Mentoratul are loc de obicei între două persoane de același sex, dar poate fi, de asemenea, desfășurat și într-un grup.

- a) Mentoratul spiritual se **caracterizează** prin următoarele:
 - Un climat de sprijin și încredere,
 - Conversații ce cuprind atât procesul de ascultare, cât și punerea de întrebări,
 - A se ruga împreună,
 - Dezvoltarea obiectivelor și a rezultatelor,
 - Sinceritate și procesul de a da socoteală în fața mentorului,
 - Consiliere și formare profesională (coaching), dacă este posibil.
- b) Pentru cel mentorat **obiectivele** acestui acompaniament sunt:
 - Echilibrul între muncă și odihnă,
 - Stabilirea corectă a priorităților pentru familie și biserică,
 - Sănătate spirituală, mentală și fizică,
 - Dezvoltarea și multiplicarea slujirii,
 - Eficacitatea în Împărăția lui Dumnezeu.

12.2 Evaluarea anuală a personalului

Un instrument de mentorat a liderilor este interviul anual de evaluare.

- a) Ar trebui să aibă loc, independent de ocazie, în primul trimestru și servește la:
 - oferirea de feedback reciproc,
 - stabilirea de comun acord a obiectivelor,

- evaluarea activității de slujire și
 - prevenirea conflictelor.
- b) Fiecare lider inițiază conversația și, de obicei, conduce individual această conversație cu fiecare slujitor:
- Președintele cu liderii regionali și liderii de departamente de activitate,
 - Secretarul cultului cu angajații Biroului central,
 - Liderii de regiune cu pastorii de district aparținători regiunii lor,
 - Pastorii de district cu liderii responsabili ai fiecărei biserici locale din districtul lor,
 - liderii responsabili ai unei biserici locale cu persoanele care ocupă o poziție de slujire și sunt sub supravegherea lor.

Participanții la interviul de evaluare primesc un protocol de rezultate care rămâne confidențial și servește ca punct de plecare pentru următoarea întâlnire.

Biroul central pune la dispoziția liderilor un ghid de "Evaluarea anuală a personalului".

12.3 Acompaniament

Toate persoanele care pentru prima dată preiau funcția de lider responsabil într-o biserică locală ar trebui să fie însoțite de un mentor pentru o perioadă de cel puțin doi ani.

- a) Pastorul de district desemnează o persoană competentă.
- Mentorul și cel mentorat discută întrebările și problemele actuale ale bisericii în întâlniri regulate, cel puțin o dată pe lună.
 - Ei reflectă împreună asupra conducerii pastorale și discută problemele legate de slujire, folosindu-se de literatura de specialitate.
 - În cazul liderului căsătorit, partenerul acestuia ar trebui să fie invitat din când în când să participe la aceste întâlniri pentru a fi discutate problemele specifice legate de căsătorie și familie în conexie cu activitatea de slujire.
- b) În cazul unui conflict într-o biserică locală, președintele poate numi un mentor care să îl însoțească pentru o perioadă limitată de timp.

Orice cheltuieli, cum ar fi cheltuielile de călătorie, sunt de obicei suportate de biserica locală.

13 Disciplinare și restaurare

Deținătorii unei poziții de slujire (slujitori administrativi, diaconi, prezbiteri și pastori) cărora li s-a dovedit că nu și-au îndeplinit funcțiile sau care nu mai îndeplinesc condițiile de slujire trebuie să fie disciplinați cu măsuri corespunzătoare. Dacă este vorba de , limitarea, suspendarea sau retragerea drepturilor de slujire ale unei persoane, toți liderii responsabili ai Gemeinde Gottes din Germania vor fi informați imediat.

13.1 Măsuri imediate

În cazuri speciale, Președintele poate dispune disciplinarea imediată a unui slujitor pentru protecția persoanelor vizate și a bisericii, chiar dacă abaterile nu au fost încă recunoscute sau dovedite.

13.2 Limitarea drepturilor de slujire

Dacă un slujitor a fost găsit vinovat de hărțuire sexuală sau orice altă încălcare a îndatoririlor care necesită disciplină, Președintele poate să îi limiteze drepturile de slujire sau să-l suspende de la slujire pentru o perioadă de timp de până la un an.

13.3 Suspendarea drepturilor de slujire

Un slujitor găsit vinovat pentru prima dată pentru următoarele abateri:

- o încălcare gravă a îndatoririlor sale,
- adulter, sau
- o altă abatere sexuală (imoralitate)

este suspendat timp de cel puțin doi ani. În acest timp, dreptul de slujire este suspendat și persoana

- nu are voie să îndeplinească nici o sarcină de conducere, servicii de îngrijire pastorală (consiliere) sau de predicare,
- nu are drept de vot la Adunarea Generală a Cultului și la Adunarea Regională,
- nu are dreptul de a fi ales pentru nici o poziție.

Dacă persoana disciplinată prezintă semne convingătoare de pocăință și regret și dacă, în termen de trei luni, începe calea recuperării sub supravegherea unei persoane competente, se poate renunța la retragerea dreptului de slujire.

13.4 Retragera drepturilor de slujire

Dacă o persoană a cărei slujire a fost suspendată nu prezintă nici un semn de pocăință și regret sau dacă termenul limită de trei luni oferit pentru restaurare nu este utilizat corespunzător de către aceasta, dreptul la slujire va fi retras definitiv.

- a) În toate cazurile, persoana respectivă nu mai are voie să slujească timp de trei ani în bisericile noastre din ziua în care a fost găsită vinovată.
- b) Slujitorilor care
 - repetă încălcarea gravă a sarcinilor,
 - repetă adulterul,
 - repetă imoralitatea, sau
 - abuzul sexual asupra copiilor

li se retrage definitiv dreptul la slujire; o reaplicare ulterioară nu este posibilă.

Președintele raportează imediat Directorului Executiv retragerea unei poziții internaționale de slujire.

13.5 Limitarea pozițiilor de slujire

Un slujitor administrativ, diacon, prezbiter sau pastor, căruia din cauza

- adulterului sau imoralității, sau datorită
- homosexualității / lesbianismului sau a unui astfel de stil de viață

i se retrage dreptul de slujire, nu mai poate ocupa niciodată poziția de pastor al Gemeinde Gottes.

13.6 Restaurarea

Restaurarea vizează atât însoțirea persoanei disciplinate, precum și a persoanelor afectate, în demersul de prelucrare și procesare a abaterii. Scopul cheie este de a relua relațiile de familie și relațiile cu biserica. Ori de câte ori este posibil și permis de Statutul de organizare și funcționare a Cultului, este de dorit și o întoarcere la slujire.

În acest proces de restaurare, părții vinovate i se cere să caute ajutor. Președintele trebuie să îl consilieze pe el și pe familia sa; el poate desemna ca **susținător** pe pastorul de district sau o altă persoană. Înainte ca persoana în cauză să fie reluată în slujire, susținătorul trebuie să își exprime opinia.

a) Condiții

Persoana disciplinată trebuie să prezinte semne de vindecare și o mai bună împotrivire față de ispită. Acestea includ:

- Mărturisirea propriei vinovății,
- Asumarea responsabilității personale pentru abatere,
- Adoptarea măsurilor disciplinare.

b) Prelucrarea

Dacă o persoană a cărei drept de slujire a fost retras dorește să se întoarcă la slujire, ea trebuie să

- arate semne credibile de remușcare și pocăință,
- își ceară iertare în mod corespunzător celor implicați,
- depună toate eforturile pentru iertare și să facă cea mai bună îndreptare și reparare posibilă,
- înceapă, în decurs de trei luni, procesul de prelucrare, corectare și recuperare însoțit de o persoană competentă și dacă este cazul și o intervenție terapeutică,
- ofere dovezi că a fost un membru credincios al unei biserici locale a Gemeinde Gottes timp de cel puțin trei ani de la retragerea dreptului de slujire.

c) Reaplicarea

Dacă procesul de recuperare a avut succes și regulile Statutului de organizare și funcționare a Cultului permit acest lucru, persoana poate aplica din nou pentru slujire. Dacă dreptul de slujire a fost retras pentru comportament imoral, cererea trebuie aprobată de trei sferturi din Prezidiu.

Candidatul trebuie să susțină din nou examenul corespunzător poziției de slujire pentru care reaplică.

De asemenea, o persoană care a renunțat la dreptul de slujire din motive personale trebuie să susțină din nou examenul corespunzător înainte de a-și relua poziția de slujire.

Articol 5 District

Mai multe biserici locale sunt grupate într-un district. Fiecare district cuprinde cel puțin trei biserici care sunt legate din punct de vedere geografic sau etnic. Împărțirea districtelor este stabilită de liderul regional în acord cu Președintele.

1 Pastorul de district

Pastorul de district promovează cooperarea în district și îl reprezintă la nivel regional.

El este numit de Președinte, în acord cu liderul regional, pentru mandatul regulat al Prezidiului (patru ani); repetarea numirii este posibilă. Dacă în acest interval este numit un nou pastor de district, mandatul său este valabil până la sfârșitul mandatului actual.

1.1 Condiții

Pastorul de district este o persoană ordinară (prezbiter sau pastor) a Gemeinde Gottes și se bucură de încrederea pastorilor din district. El are capacitatea de a-și asuma responsabilitatea dincolo de sfera propriei biserici locale.

1.2 Sarcini și drepturi

Pastorul de district menține contactul cu bisericile din districtul său. El

- a) motivează și sfătuiește pastorii și slujitorii, mediază conflicte și le soluționează în acord cu Statutul de organizare și funcționare,
- b) acordă suport candidaților în aplicarea lor pentru poziția de pastor ,
- c) stabilește un mentor pentru liderul unei biserici locale care preia conducerea pentru prima dată,
- d) se îngrijește de conducătorii responsabili ne-ordinați și diaconi ai unei biserici locale,
- e) sprijină înființarea de noi biserici în district,
- f) numește secretarul bisericii în cazul înființării unei noi biserici,
- g) sfătuiește pastorii și liderii regionali cu privire la selecția, achiziționarea și construcția de clădiri și sală de biserică,
- h) se asigură că există întâlniri de lucru în fiecare biserică din districtul său, întâlniri la care de obicei el ia parte sau o altă persoană ordinară (prezbiter sau pastor) din altă biserică desemnată de către acesta; el este persoana care conduce alegerile de confirmare în bisericile locale aparținătoare districtului său,
- i) alege membrii din alte biserici care să participe la întâlnirile de lucru ale bisericilor care nu îndeplinesc numărul necesar de membri.

La ședințele din propria biserică, de obicei liderul regional sau o persoană ordinară (prezbiter sau pastor) din altă biserică locală desemnată de către acesta participă și conduce alegerile de confirmare.

Datorită poziției sale, pastorul de district este membru al Consiliului Regional și are dreptul de a vorbi la ședințe, precum și la întâlnirile de conducere și alte întâlniri din bisericile locale din districtul său.

Articol 6 Regiune

Mai multe districte sunt grupate într-o regiune geografică sau etnică. Împărțirea regiunilor este responsabilitatea Prezidiului.

1 Adunarea Regională

Adunarea Regională consiliază și adoptă măsuri și programe de promovare a bisericilor în regiune.

Membrii cu drept de vot și exprimare a opiniei sunt delegații bisericilor locale, membrii consiliului regional și persoanele cu poziții de slujire aparținând regiunii. Drepturile de vot pot fi exercitate numai în cazul prezenței personale.

Toți ceilalți enoriași sunt invitați la Adunarea Regională, dar fără drept de a vota și de a vorbi.

- 1.1 Adunarea Regională trebuie să aibă loc cel puțin o dată pe an și este convocată de liderul regional în numele consiliului regional. Invitația va fi trimisă în scris cu cel puțin două săptămâni înainte.
- 1.2 Liderul regional conduce Adunarea Regională. În cazuri excepționale, acesta poate numi în locul lui, în acord cu președintele, un membru al Prezidiului sau adjunctul acestuia.
- 1.3 Adunarea Regională are următoarele sarcini:
 - a) Adunarea Regională alege:
 - liderul regional și îl propune Adunării Generale pentru confirmare;
 - ceilalți membri ai consiliului regional;
 - liderii regionali suplimentari, dacă este necesar, care sunt propuși de către liderul regional pentru confirmare;
 - trei reprezentanți din membrii regiunii care nu sunt ordinați (nici prezbiter, nici pastor) pentru Consiliul de drepturi a Cultului.
 - b) Acceptă raportul de activitate al consiliului regional.
 - c) El prezintă propuneri și solicitări de promovare a bisericii, asupra cărora Prezidiul și Adunarea Generală trebuie să discute și să decidă.
- 1.4 La alegerea liderului regional, un alt membru al Prezidiului ar trebui, dacă este posibil, să fie prezent alături de liderul regional actual.
- 1.5 Fiecare Adunare Regională trebuie să întocmească un raport care să fie semnat de liderul regional și de persoana care scrie acest raport. Protocolul va fi trimis Biroului central, bisericilor locale, consiliului regional și, la cerere, membrilor Adunării Regionale.

2 Consiliul Regional

Consiliul regional promovează cooperarea în regiune, sprijină liderul regional în sarcinile sale și, sub conducerea sa, este responsabil de planificarea și implementarea tuturor activităților bisericești la nivel regional, cum ar fi conferințele regionale.

- 2.1 Membrii consiliului regional trebuie să fie enoriași și lideri consacrați ai bisericilor din regiune. Ei sunt aleși pentru mandatul regulat al Prezidiului (patru ani); Realegerile electorale se aplică numai până la sfârșitul perioadei curente.
- 2.2 Consiliul regional este compus din:
- liderul regional,
 - adjunctul său,
 - liderul regional al tineretului,
 - liderul regional pentru lucrarea cu copiii,
 - pastorii de district (în virtutea funcției lor),
 - unul până la trei membri suplimentari.

Adunarea Regională va vota cu privire la numărul de membri suplimentari care urmează să fie aleși înainte de alegerea consiliului regional.

Consiliul regional alege un secretar din rândul membrilor săi.

- 2.3 Consiliul regional se întrunește cel puțin de două ori pe an și este convocat de către liderul regional.
- În cazul în care majoritatea membrilor consiliului regional solicită o reuniune prin prezentarea motivelor în scris, liderul regional este obligat să-i convoace în termen de șase săptămâni.
 - Consiliul regional are un cvorum dacă sunt prezenți cel puțin două treimi din membrii săi. Deciziile sunt adoptate de o majoritate de două treimi dintre membrii prezenți.
 - În cazuri urgente, deciziile pot fi luate prin solicitare sau clarificare în scris sau telefonic.
 - Pentru toate ședințele și deciziile consiliului regional sunt redactate procese verbale și sunt trimise membrilor consiliului regional și Biroului central.

3 Liderul regional

Liderul regional, în colaborare cu consiliul regional, este responsabil de activitatea bisericilor din regiunea sa. Una dintre sarcinile sale cele mai importante este să fie o legătură între bisericile locale, districte și departamentele de activitate din regiune, pe de o parte, și celelalte regiuni și Cultul, pe de altă parte.

Pastorii care sunt aleși lideri regionali trebuie, pe cât posibil, să fie sprijiniți astfel încât, pe lângă munca din biserică locală, să-și poată îndeplini și sarcinile în regiune.

3.1 Sarcini și drepturi

Liderul regional este direct subordonat Președintelui de cult, cu care lucrează îndeaproape și este responsabil pentru următoarele sarcini în regiunea sa:

- El aprobă solicitările pentru diferite poziții de slujire.
- El este responsabil pentru serviciile de ordinare.
- Cel puțin o dată la patru ani, acesta conduce o discuție de evaluare cu echipa de conducere a fiecărei biserici locale cu privire la responsabilitatea liderului de biserică.

- d) El îl sfătuiește pe Președintele de cult cu privire la numirea și transferul liderilor de biserică.
- e) El este implicat în numirea pastorilor regionali și împărțirea districtelor.
- f) În cazuri individuale, permite diaconilor să boteze credincioșii sau să primească membri.
- g) El preia rapoartele financiare lunare ale bisericilor locale regionale.
- h) Participă la ședințele din bisericile pastorilor de district din regiunea sa sau delegă o persoană ordinară (prezbiter sau pastor) de la o altă biserică.
- i) El are dreptul de a vorbi în toate bisericile și comitetele din regiune.
- j) El are dreptul să convoace fiecare comitet regional, precum și ședințe într-o biserică locală.
- k) El inițiază următoarele întâlniri în regiunea sa și le conduce:
 - Adunările regionale,
 - ședințele Consiliului regional,
 - întâlnirile regionale ale slujitorilor,
 - conferințele regionale.
- l) El propune Adunării Regionale pentru confirmare pe liderul regional pentru tineret, liderul regional al lucrării cu copiii, și după caz, alți lideri regionali pentru diverse domenii de activitate.

3.2 Alegerea liderului regional

Adunarea Regională alege - ca propunere pentru Adunarea Generală a Cultului - un pastor ca lider regional. Mandatul său începe cu confirmarea de către Adunarea Generală a Cultului și după încheierea alegerilor Prezidiului. Liderul regional, în virtutea funcției sale, este membru al Prezidiului.

- a) Numele candidatului pe care Adunarea Regională îl propune ca lider regional trebuie să fie comunicat în scris Biroului central cu cel puțin o lună înainte de Adunarea Generală.
- b) Dacă o regiune nu a identificat în mod implicit un candidat, Președintele cultului propune un pastor pentru alegeri.
- c) Dacă un candidat propus nu este ales de Adunarea Generală, actualul Prezidiu propune un candidat la alegeri.
- d) În cazul în care acest candidat nu va fi de asemenea ales, Președintele ales pentru următorul mandat va desemna un membru al Prezidiului ca lider regional pentru regiunea în cauză. Același lucru este valabil dacă nici un candidat nu este disponibil ca lider regional pentru alegeri. Numirea lui trebuie făcută în termen de patru săptămâni.
- e) Dacă un candidat desemnat ca lider regional este deja ales de Adunarea Generală pentru o altă poziție în Prezidiu, el este ales atât ca și lider regional, cât și pentru respectiva poziție în Prezidiu.
- f) Dacă un lider regional demisionează în timpul mandatului său, statutul său de membru în Prezidiu expiră. În acest caz, Prezidiul desemnează, din

membrii săi, un lider regional până la noile alegeri din regiune și confirmare de către Adunarea Generală.

3.3 Adjunctul liderului regional

Liderul adjunct regional trebuie să fie o persoană ordinară (prezbiter sau pastor). El susține liderul regional în toate sarcinile și îl reprezintă, dacă este necesar.

4 Domenii de activitate regională

4.1 Liderul regional al tineretului

Liderul regional al tineretului lucrează în cadrul conceptului general al bisericii Gemeinde Gottes din Germania, este subordonat liderului regional și liderului național al tineretului și, în virtutea funcției sale, este membru al Consiliului regional.

- a) Liderul regional, în coordonare cu liderul național al tineretului, propune Adunării Regionale un candidat potrivit pentru alegeri. Dacă liderul regional al tineretului este ales, atunci el este propus Prezidiului pentru confirmare ca membru al Comitetului Național pentru Tineret.
- b) În colaborare cu Comitetul Național pentru Tineret, liderul regional al tineretului este responsabil pentru sprijinirea și coordonarea tuturor activităților regionale de tineret, cum ar fi:
 - Programe educaționale, de formare și de consultanță (de exemplu ETS),
 - Activități de agrement și programe de vacanță,
 - Întâlniri de tineret.
- c) El reprezintă Gemeinde Gottes în regiunea sa la diverse evenimente în ceea ce privește lucrarea cu tineretul.
- d) El prezintă Adunării Regionale un raport anual de activitate.
- e) Dacă este necesar, poate fi creat un comitet regional pentru tineret cu scopul de a sprijini liderul regional pentru tineret.

4.2 Liderul regional al lucrării cu copiii

Se aplică aceleași dispoziții ca și în cazul liderului regional al tineretului.

4.3 Alți lideri regionali

Dacă există o nevoie într-o regiune de a desemna un lider regional pentru anumite domenii de activitate sau de a forma comitete regionale, acest lucru se poate face în același mod ca și în cazul liderului regional pentru tineret. Cu toate acestea, liderii acestor comitete nu sunt membri ai Consiliului regional în virtutea funcției lor.

5 Regiunea etnică

- 5.1 Formarea unei regiuni etnice servește pentru o mai bună accesibilitate și evanghelizare a anumitor grupuri etnice. Scopul este întotdeauna integrarea bisericilor cu substrat migrator într-o regiune geografică a Gemeinde Gottes în Germania.

- 5.2 Prezidiul hotărăște dacă un grup etnic primește statutul unei regiuni. Prezidiul poate revoca statutul unui grup etnic dacă premisele nu mai sunt îndeplinite.
- 5.3 Dacă un grup etnic câștigă statutul unei regiuni, bisericile sale locale trebuie, de asemenea, să coopereze cu bisericile din regiunea geografică a Gemeinde Gottes în care sunt situate.
- 5.4 Bisericile locale individuale etnice pot aplica pentru a face parte din regiunea geografică. Prezidiul trebuie să aprobe schimbarea.

Articol 7 Adunarea Generală a Cultului

Adunarea Generală a Cultului este adunarea reprezentativă a Gemeinde Gottes. Membrii cu drept de vot și de a vorbi sunt delegații bisericilor locale, pastorii și prezbiterii din Gemeinde Gottes în Germania, precum și membrii Prezidiului.

Delegații trebuie să fie enoriași consacrați ai bisericii care îndeplinesc cerințele din Faptele Apostolilor 6:3 și 1 Timotei 3:8-12. Ei au o responsabilitate spirituală pentru deciziile luate care sunt obligatorii pentru Cult și trebuie, prin urmare, să se pregătească în consecință.

Fiecare persoană ordonată (prezbiter sau pastor) are datoria de a se pregăti și de a participa la Adunarea Generală a Cultului; în caz de absență, justificarea trebuie făcută în scris.

Persoane experimentate și responsabile din bisericile locale pot fi invitate de conducerea bisericii lor ca observator la Adunarea Generală a Cultului.

1 Adunarea Generală anuală

Locul și ora Adunării Generale trebuie comunicate în scris bisericilor locale cu cel puțin două luni în avans de către Conducerea Națională.

Bisericile locale trebuie să notifice delegații cu cel puțin trei săptămâni înainte de începerea evenimentului (primirea notificației la Biroul central). Se recomandă și denumirea candidaților suplimentari (înlocuitori).

Adunarea Generală este convocată în scris de Președintele cultului cu o perioadă de preaviz de cel puțin două săptămâni; pentru aceasta este suficientă trimiterea invitației sub formă de scrisoare cu două zile înainte de termenul limită la adresele poștale ale participanților existente în baza de date. Invitația trebuie să fie însoțită de agenda Adunării Generale.

1.1 Propuneri

Propunerile adresate de regiuni, pastori, delegați și membri vor fi incluse de către Prezidiu pe ordinea de zi. Cererile sunt acceptate pe ordinea de zi dacă sunt susținute de cel puțin o zecime din totalul persoanelor ordinate (prezbiter sau pastor) și se trimit Președintelui cu cel puțin o lună înainte de Adunarea Generală.

În cadrul Adunării Generale pot fi făcute propuneri sau completări pe ordinea de zi dacă aceste cereri sunt urgente și bine întemeiate. Adunarea Generală decide prin vot cu privire la admiterea lor pe ordinea de zi.

Nu pot fi adresate solicitări urgente în timpul Adunării Generale pentru modificarea Constituției sau a Statutului de organizare și funcționare.

1.2 Conducerea

Adunarea Generală este condusă de Președintele Cultului; în cazul în care acesta nu poate participa din motive obiective, Adunarea Generală este condusă de către adjunctul său.

În cazul în care consultarea și votarea se referă la o chestiune personală a persoanei care conduce adunare generală, atunci Adunarea Generală trebuie să desemneze pentru acest caz o altă persoană care să conducă conferința, persoana aceasta va fi aleasă prin vot din rândul membrilor Adunării Generale.

1.3 Sarcini

Adunarea Generală are scopul de a urmări îndeplinirea sarcinilor prevăzute la articolul 3 din Constituție. Ea poate emite instrucțiuni Prezidiului și este singura responsabilă pentru

- a) schimbările de crez, principiile doctrine, Statutul de organizare și funcționare și Constituția Gemeinde Gottes,
- b) alegerea Prezidiului,
- c) primirea rapoartelor de activitate și a rapoartelor financiare,
- d) decizia privind cererile de pe ordinea de zi,
- e) alegerea Consiliului Juridic potrivit sistemului juridic,
- f) eliberarea de răspundere a Prezidiului.

Modificările Constituției necesită o majoritate de trei sferturi din voturile valabil exprimate. Deciziile pot fi adoptate numai dacă modificarea Constituției a fost atașată textului invitației adresate Adunării Generale și anunțată în mod clar pe ordinea de zi.

Modificările aduse Statutului de organizare și funcționare necesită o majoritate de două treimi din voturile valabil exprimate. O decizie poate fi luată numai dacă la invitația adresată Adunării Generale a fost anexată propunerea modificărilor; îmbunătățirile aduse propunerii de modificări pot fi încorporate de Adunarea Generală.

Pentru fiecare Adunare Generală trebuie să fie redactat un proces verbal care să fie semnat de Președinte și de Secretarul cultului și trimis cât mai curând posibil participanților la Adunarea Generală. Prezidiul are dreptul de a trimite procesul verbal și altor persoane.

2 Adunarea Generală Excepțională

În cazul în care Prezidiul sau cel puțin zece bisericii locale necesită o Adunare Generală extraordinară, menționând motivele, aceasta trebuie anunțată fără întârziere bisericilor locale și să aibă loc cel târziu după opt săptămâni; locul și timpul trebuie să fie notificate în scris, cu cel puțin o lună în avans, de către conducerea națională.

Adunarea Generală Excepțională este convocată în scris de Președinte cu o perioadă de preaviz de cel puțin două săptămâni; pentru aceasta este suficientă trimiterea invitației sub formă de scrisoare cu două zile înainte de termenul limită la adresele poștale ale participanților existente în baza de date. Invitația trebuie să fie însoțită de agenda Adunării Generale.

În caz de dizolvare, se aplică prevederile Constituției.

Articol 8 Prezidiul

Prezidiul Gemeinde Gottes este organul numit de Adunarea Generală și investit cu încredere și autoritate, care acționează în cea mai mare responsabilitate față de bunăstarea întregului Cult în conformitate cu scopurile sale și Constituția.

Structura, semnificația și funcția Prezidiului sunt descrise în articolul 7 din Constituția Gemeinde Gottes KdöR.

1 Sarcini

Prezidiul este responsabil în primul rând pentru dezvoltarea și promovarea regiunilor, precum și a domeniilor de activitate ale cultului, ale instituțiilor aparținătoare și ale comitetelor naționale.

1.1 De exemplu:

- a) Misiune internă și externă,
- b) Lucrarea cu copiii și departamentul de tineret,
- c) Educație și formare,
- d) Mass-media și publicații oficiale.

Dacă nu este altfel reglementat de Constituție sau de Statutul de organizare și funcționare Gemeinde Gottes, Prezidiul poate să formeze sau să dizolve departamente de activitate și comitete, să numească sau să excludă membrii acestora.

1.2 Administrează în mod responsabil mijloacele financiare și proprietatea cultului, în conformitate cu Constituția și Statutul de organizare și funcționare.

1.3 Aprobă bugetul cultului.

1.4 Se asigură ca toate domeniile de activitate și instituțiile aparținătoare cultului să prezinte anual în scris o declarație de activitate și un raport financiar Adunării Generale.

1.5 Propune pentru alegeri Adunării Generale liderii diferitelor comitete naționale.

1.6 Implementează deciziile Adunării Generale, în măsura în care acestea îi vizează direct.

1.7 Decide asupra unei posibile reorganizări a regiunilor.

1.8 Decide asupra recursurilor împotriva deciziilor Consiliului.

1.9 Pe lângă aceste sarcini, Prezidiul trebuie să se preocupe cu precădere pentru:

- a) a promova dezvoltarea misionară și spirituală a Gemeinde Gottes în conformitate cu principiile doctrinare și etice;
- b) menținerea și consolidarea legăturii spirituale și a cooperării între bisericile locale, domenii de activitate, dar și între regiuni;
- c) reprezintă Gemeinde Gottes în ocazii publice și religioase.

2 Ședințe

Prezidiul se reunește după cum este necesar, dar cel puțin de două ori pe an. Întâlnirile sunt convocate de Președinte în colaborare cu Secretarul cultului și conduse de

Președinte. Dacă el este împiedicat să facă acest lucru sunt conduse de către adjunctul său.

Prezidiul are un cvorum dacă sunt prezenți cel puțin două treimi din membrii săi. Deciziile sunt adoptate de o majoritate de două treimi dintre membrii prezenți.

- 2.1 În cazuri urgente, deciziile pot fi luate prin solicitare și clarificare scrisă sau telefonică, cu condiția ca niciun membru al Prezidiului să nu se opună acestei proceduri.
- 2.2 În problemele a căror rezolvare întârziată sau amânată ar conduce la consecințe negative semnificative pentru Gemeinde Gottes, Prezidiul va adopta regulamente care vor fi explicate și prezentate spre decizie la următoarea Adunare Generală.
- 2.3 Pentru toate ședințele și deciziile Prezidiului se redactează procese verbale care vor fi semnate de Președinte și de Secretarul cultului și vor fi transmise fiecărui membru al Prezidiului.

3 Conducerea Națională

Conducerea Națională este alcătuită din Președinte, Vicepreședinte, Secretarul cultului și Administratorul financiar. Președintele și Vicepreședintele trebuie să aibă rangul de pastor, iar ceilalți membri cel puțin poziția de slujitor administrativ. Datorită poziției lor, ei au dreptul de a vorbi în toate bisericile locale și comitetele cultului.

Conducerea Națională reprezintă Gemeinde Gottes KdöR în chestiuni juridice. Dreptul exact de reprezentare este reglementat în articolul 12 din Constituție.

În cazul plângerilor primite, Conducerea Națională le transmite Consiliului Juridic.

3.1 Președintele

Președintele reprezintă și este responsabil, în primul rând, pentru întreaga comunitate. Accentul pe care îl are lucrarea sa constă în respectarea principiilor spirituale și realizarea obiectivelor misionare ale Gemeinde Gottes. Sarcinile administrative trebuie să fie în concordanță cu acestea.

În colaborare cu Secretarul cultului, el convoacă următoarele întâlniri și le conduce:

- a) Ședințele Prezidiului,
- b) Ședințele Conducerii Naționale a Cultului,
- c) Adunarea Generală,
- d) Conferințele pastorale.

În calitate de lider, el răspunde în primul rând pentru toate responsabilitățile Prezidiului. În plus, are următoarele îndatoriri și drepturi specifice:

- a) El este responsabil ca bisericile să primească o îngrijire spirituală corespunzătoare.
- b) El aprobă înființarea sau desființarea unei biserici locale.
- c) El este superiorul slujitorilor ordinați și lucrătorilor.
- d) El decide cu privire la cererea unei persoane de a sluji în domeniul de ordinare, semnează legitimațiile tuturor slujitorilor ordinați, îi pune în slujire, efectuează transferuri și în caz de abatere ridică dreptul de slujire a

persoanei în cauză, dacă aceasta este impusă de lege în urma unei proceduri corecte de judecare a cazului.

- e) Una dintre cele mai importante sarcini ale Președintelui este aceea de a fi o legătură între bisericile locale, regiuni, departamente de lucru și comitete, și în special cu Biserica Europeană și Internațională Gemeinde Gottes. El se angajează să mențină și să consolideze solidaritatea și cooperarea spirituală și organizatorică în toate privințele.
- f) În plus, el reprezintă Gemeinde Gottes în relațiile sale cu celelalte denominațiuni, precum și cu comitete interconfesionale și la evenimente oficiale.

El colaborează îndeaproape cu liderii responsabili regionali, în ceea ce privește îndatoririle sale legate de atribuțiile liderului regional.

3.2 Vicepreședintele

În calitate de Vicepreședinte, acesta acționează în deplină concordanță și sprijină în mod activ pe Președinte, Președintelui aparținând inițiativa de a delega anumite servicii de reprezentare.

- a) El îl reprezintă pe Președinte în cazurile în care acesta nu își poate exercita atribuțiile din motive obiective.
- b) Dacă, din orice motiv, Președintele demisionează din funcție în timpul unui mandat, Vicepreședintele îl va înlocui în mod automat până la următoarea Adunare Generală.

Prezidiul decide asupra unor sarcini suplimentare ale vicepreședintelui.

3.3 Secretarul de Cult

El este responsabil pentru conducerea Biroului central și a întregii administrații a cultului. Împreună cu ceilalți membri din Conducerea națională, acesta este responsabil pentru corespondența Biroului central. Alte sarcini principale ale Secretarului de cult sunt:

- a) În asertiment cu Președintele, el direcționează fluxul de informații între Conducerea națională, Prezidiu, Adunarea Generală și cei responsabili în regiunile, districtele și biserici locale, precum și persoane fizice.
- b) El este responsabil pentru toate sarcinile administrative necesare pentru executarea deciziilor Adunării Generale, a Prezidiului sau a Conducerii naționale.
- c) Acesta se asigură că sunt întocmite procesele verbale ale tuturor reuniunilor Prezidiului și ale tuturor reuniunilor sau ședințelor oficiale ale Conducerii naționale în care se iau decizii.
- d) El păstrează cu deosebită atenție toate documentele importante în Biroul central, ca de altfel
 - Procesele verbale ale reuniunilor și deciziilor Adunării Generale, Prezidiului, Comitetelor naționale, Consiliilor naționale și Adunărilor regionale,
 - Protocele privind deciziile de personal ale bisericilor locale,

- Rapoartele bisericilor și a slujitorilor ordinați,
 - Corespondența și documentele aferente.
- e) Acesta este responsabil pentru departamentul de personal și domeniile de responsabilitate corespunzătoare, cum ar fi contractele de muncă, remunerarea angajaților și cheltuielile de deplasare.
- f) El este responsabil pentru administrarea atentă a bazei de date centrale de adrese.

Secretarul de cult își îndeplinește atribuțiile în strânsă cooperare și acord cu Președintele și cu Administratorul financiar.

3.4 Administratorul financiar

El este responsabil pentru buna gestionare a sistemului financiar în conformitate cu ghidul Gemeinde Gottes și a legilor și reglementărilor aplicabile unei KdöR, care reglementează următoarele domenii:

a) Cult

- Administratorul financiar asigură realizarea statelor de plată și a contabilității financiare, inclusiv a tranzacțiilor de plată.
- El administrează veniturile, cheltuielile și împrumuturile, precum și proprietatea bisericilor, pentru care este responsabil Prezidiul sau Conducerea națională.
- Se ocupă de pregătirea rapoartelor financiare și de averea cultului.
- El va furniza adeverințe de donații donatorilor, adeverințe pentru autoritățile statului, precum și toate rapoartele obligatorii.

b) Biserica locală

- În conformitate cu normele aplicabile și deciziile Prezidiului, Administratorul financiar oferă îndrumări bisericilor locale cu privire la buna desfășurare a tuturor tranzacțiilor financiare și verifică în mod regulat corectitudinea lor, cum ar fi înregistrarea încasărilor și a cheltuielilor, evidența contabilității bancare, gestionarea contului, rapoarte lunare.
- El sfătuiește biserica locală în toate chestiunile financiare, cum ar fi pregătirea finanțării pentru proiecte de renovare, construcție sau cumpărare.
- El poate deschide conturi bancare pentru bisericile locale și poate acorda împuterniciri bancare. El trebuie să fie autorizat ca să dispună de toate conturile.

c) Domeniile de activitate

- Administratorul financiar susține domeniile de activitate la fel ca și în cazul bisericilor locale.
- El prezintă și explică Conducerii naționale și Prezidiului cererile de subvenții financiare din domeniile de activitate.

d) Adunarea Generală

- Administratorul financiar întocmește raportul financiar anual al Cultului în colaborare cu Conducerea națională și îl prezintă Prezidiului și Adunării Generale spre aprobare.
- El pregătește anual proiectul noului buget împreună cu Conducerea națională și îl prezintă spre decizie Prezidiului.
- El execută instrucțiunile și deciziile Prezidiului, Conducerii naționale și Adunării Generale cu privire la responsabilitățile sale.

Administratorul financiar își îndeplinește atribuțiile în strânsă cooperare cu Președintele și Secretarul de cult.

3.5 Permisivitatea de a acționa în cazuri speciale

În cazul în care președintele și vicepreședintele nu mai dețin capacitatea de a exercita funcția în același timp, atunci Prezidiul alege un pastor din rândul membrilor săi, care își asumă îndatoririle, drepturile și obligațiile președintelui până la următoarea Adunare Generală.

În cazul în care și Prezidiul nu va putea să acționeze, președintele consiliului juridic are dreptul și obligația de a convoca fără întârziere o Adunare Generală.

Articol 9 Domeniile de activitate ale Cultului

Pentru a promova activitatea bisericilor, Prezidiul poate să formeze domenii de activitate. Fiecare domeniu de activitate are un comitet care este responsabil de activitatea acestuia și sarcinile sale sunt definite de către Prezidiu.

1 Domenii de activitate

În prezent, există următoarele domenii de activitate cu responsabilitățile aferente:

1.1 Misiune internă

Promovarea și punerea în aplicare a misiunii interne, cum ar fi:

- a) Consolidarea conceptului de misiune pentru Germania prin instruire și informare,
- b) Seminare de evanghelizare pentru slujitorii din bisericile locale,
- c) Încurajarea constituirii de noi biserici,
- d) Promovarea și instruirea persoanelor care înființează biserici,
- e) sfătuirea bisericilor,
- f) Organizarea de evanghelizări.

1.2 Misiune externă

Promovarea și punerea în aplicare a misiunii externe, cum ar fi:

- a) Instruire și informare în biserici,
- b) Selectarea și pregătirea candidaților potriviți pentru misiune,
- c) Trimiterea și sprijinirea misionarilor,
- d) Asistarea misionarilor în zona unde își desfășoară activitatea, precum și atunci când sunt în țară pentru o perioadă scurtă, în consultare cu directorul responsabil de domeniu (a se vedea articolul 12),
- e) Organizarea de tururi în Germania pentru educarea și îngrijirea cercurilor de prieteni și susținători.

Pentru finanțarea acestor sarcini, domeniul de activitate are un buget anual aprobat de Prezidiu, dar și toate donațiile acordate misiunii, fără o specificare concretă.

1.3 Educație și formare

Promovarea și realizarea educației și formării pastorilor, liderilor și slujitorilor, cum ar fi:

- a) Oferirea de educație și formare teologică și practică în bisericile locale și la nivel național,
- b) Selectarea profesorilor și materialelor potrivite,
- c) Pregătirea candidaților pentru slujba de slujitori ordinați,
- d) Coordonarea diferitelor programe educaționale în cadrul Gemeinde Gottes.

Educația și formarea trebuie să fie realizate în strânsă colaborare cu Europäisches Theologisches Seminar al Gemeinde Gottes.

1.4 Lucrarea cu copiii

Planificarea și implementarea programelor și activităților pentru copii la nivel de cult, cum ar fi:

- a) Programe educaționale, de formare și de consultanță,
- b) Tabere și programe pentru vacanță,
- c) Planificarea și desfășurarea activităților pentru copii și adolescenți la nivel național,
- d) Promovarea activității Royal Ranger,
- e) Conferințe și instruiți pentru slujitorii din lucrarea cu copii și adolescenții,
- f) Colectarea și publicarea materialelor pentru activitatea cu copii și adolescenții.

1.5 Departamentul de tineret

Planificarea și implementarea activităților pentru tineri la nivelul întregului cult

- a) Programe educaționale, de formare și de consultanță,
- b) Tabere de tineret și programe pentru vacanță,
- c) Promovarea interesului pentru Europäischen Theologischen Seminar (ETS) și alte programe educaționale ale Gemeinde Gottes,
- d) Întâlniri naționale de tineret,
- e) Conferințe și instruiți pentru slujitorii din departamentul de tineret,
- f) Publicații privind domeniul de tineret.

1.6 Lucrarea cu femeile

Programe și activități cum ar fi:

- a) Planificarea și desfășurarea de evenimente și seminare pentru femei,
- b) Sprijinirea lucrării cu femeile în bisericile locale,
- c) Colectarea și publicarea materialelor pentru activitatea cu femeile.

1.7 Lucrarea cu seniorii

Planificarea și implementarea activităților pentru seniori la nivelul întregului cult cum ar fi:

- a) Tabere pentru seniori și zile speciale pentru seniori,
- b) Ajutor și sprijin în deschiderea de noi lucrări cu seniorii în bisericile locale,
- c) Conferințe și instruiți pentru slujitorii din departamentul de seniori,
- d) Colectarea și publicarea materialelor pentru activitatea cu seniorii.

2 Comitete naționale

Fiecare comitet național nu numai că este dedicat învățăturilor și principiilor Gemeinde Gottes, dar și promovează lucrarea sa în spiritul Evangheliei. Colaborează îndeaproape cu Conducerea națională și cu Prezidiul.

Membrii comitetelor naționale trebuie să fie activi în domeniul respectiv sau să aibă o preocupare deosebită pentru acesta.

- 2.1 Liderul unui comitet național trebuie să aibă cel puțin gradul de slujitor administrativ al Gemeinde Gottes. Liderii comitetelor naționale "Misiunea internă", "Misiunea externă" și "Educația și formarea" trebuie să fie persoane ordinate (prezbiter sau pastor).

Liderii comitetelor naționale sunt aleși de Adunarea Generală la propunerea Prezidiului; re-alegerea este posibilă. În virtutea funcției lor, liderii comitetelor naționale pentru "Misiunea internă" și "Misiunea externă" sunt membri ai Prezidiului Gemeinde Gottes. Ceilalți lideri ai comitetelor naționale participă cel puțin o dată pe an la o reuniune a Prezidiului pentru a reprezenta domeniul lor de activitate.

Fiecare lider al unui comitet național întocmește un raport anual scris pentru Adunarea Generală.

- 2.2 Ceilalți membri ai comitetelor naționale sunt numiți de către Prezidiu. Fiecare comitet național trebuie să fie format din cel puțin patru membri; dacă este posibil, fiecare regiune ar trebui să fie reprezentată de o persoană.

În comitetele naționale pentru "Misiunea internă", "Misiunea externă" și "Educație și formare", trebuie să fie persoane ordinate (prezbiter sau pastor) cel puțin trei membri. Dacă anumite comisii sunt constituite pentru un anumit domeniu de activitate, liderii acestor comisii trebuie, de asemenea, să fie membri ai comitetului național corespunzător.

Vicepreședintele și secretarul comitetelor sunt aleși din cadrul membrilor acestor comitete.

- 2.3 Comitetul național al unui domeniu de activitate se întâlnește de câte ori este necesar, dar cel puțin de două ori pe an.

- Acesta este convocat de către lider în colaborare cu secretarul.
- În cazul în care majoritatea membrilor săi solicită o reuniune motivând în scris, comitetul național trebuie să fie convocat în termen de o lună de către liderul acestuia în colaborare cu secretarul.
- Comitetul național al unui domeniu de activitate are un cvorum dacă sunt prezenți cel puțin două treimi din membrii săi. Deciziile sunt adoptate de o majoritate de două treimi dintre membrii prezenți.
- În cazuri urgente, deciziile pot fi luate prin solicitare și clarificare scrisă sau telefonică, cu condiția ca niciun membru al comitetului național să nu se opună acestui lucru.
- De la fiecare reuniune a comitetului național, protocolul este trimis Secretarului național al cultului pentru informare și arhivare.

Administratorul financiar național, împreună cu Prezidiul și comitetele naționale, distribuie resursele financiare în mod adecvat pentru fiecare comitet. La începutul fiecărui an, fiecare comitet național primește un buget financiar aprobat de Prezidiu pentru îndeplinirea sarcinilor sale; la sfârșitul anului, surplusurile vor fi creditate în contul principal al cultului.

Articol 10 Comisii naționale

Pentru a promova proiectele Cultului la nivel național se pot forma comisii; acestea sunt atașate la un departament de activitate sau sunt direct sub responsabilitatea Conducerii naționale. Prezidiul decide asupra înființării, dizolvării și ocupării comisiilor individuale.

1 Componenta

Liderul comisiei respective trebuie să fie membru al comitetului național al unui domeniu de activitate sau al Conducerii naționale. Liderul și membrii comisiilor sunt numiți de către Prezidiu. Fiecare comisie selectează un secretar din rândul membrilor săi.

- 1.1 Toate comisiile sunt obligate să își desfășoare întreaga activitate în conformitate cu învățăturile și principiile Gemeinde Gottes.
- 1.2 Comisiile se întâlnesc de câte ori este necesar, dar cel puțin de două ori pe an.
 - a) Întâlnirile sunt convocate de către liderul comisiei.
 - b) În cazul în care majoritatea membrilor săi solicită o reuniune motivând în scris, comisia trebuie să fie convocată în termen de o lună de către liderul acesteia.
 - c) Comisia are un cvorum dacă sunt prezenți cel puțin două treimi din membrii săi. Deciziile sunt adoptate de o majoritate de două treimi dintre membrii prezenți.
 - d) În cazuri urgente, deciziile pot fi luate prin solicitare și clarificare scrisă sau telefonică, cu condiția ca niciun membru al comisiei să nu se opună acestui lucru.

2 Sarcini

Comisia este responsabilă pentru proiectul pentru care a fost fondată.

- 2.1 Comisiile naționale colaborează îndeaproape cu departamentul de activitate corespunzător sau cu Conducerea națională a Gemeinde Gottes.

Comisiile colaborează cu Conducerea națională și cu departamentul de activitate corespunzător pentru a crea o bază financiară adecvată și necesară pentru executarea activităților comisiilor.

- 2.2 Fiecare lider de comisie redactează un raport anual de activitate pentru Adunarea Generală.

Pentru fiecare reuniune a comisiei, secretarul trimite liderului departamentului de activitate și Secretarului național un protocol semnat de către el și liderul comisiei respective în vederea informării și arhivării.

- 2.3 În prezent sunt gândite comisii pentru următoarele:
 - Institut für Leiterschaft und Dienst (ILD), (Institut pentru conducere și slujire)
 - Construcții și imobiliare,
 - Revista „InSpirit“.

Articol 11 Fundații și instituții

Se face o distincție între instituțiile care sunt conduse de Cult (dependente din punct de vedere juridic) și instituțiile aflate sub custodia sponsorizării Cultului (independente din punct de vedere juridic). Fiecare dintre aceste instituții este răspunzătoare în fața Adunării Generale și întocmește anual un raport de activitate și un raport financiar.

Cerințele pentru fundații și instituții sunt definite în articolul 11 din Constituție.

1 Instituții dependente de cult din punct de vedere juridic

Cultul operează în prezent următoarele fundații și instituții:

- 1.1 Fundația Gemeinde Gottes,
- 1.2 Fundația „FriedensHERRberge“,
- 1.3 Fundația Meducare.

2 Instituții independente de cult din punct de vedere juridic

Doi membri ai Prezidiului Gemeinde Gottes KdöR, care sunt propuși de Prezidiu, trebuie să facă parte din consiliul fiecărei instituții.

Următoarele fundații și instituții sunt în prezent sub sponsorizarea Cultului:

- 2.1 Internationales Hilfswerk Samariterdienst e.V.,
- 2.2 Sozialwerk für Jugend-, Familien- und Seniorenhilfe e.V., cunoscut sub numele „Europäisches Theologisches Seminar“ (ETS).

Listele se referă la anul publicării acestui Statut de organizare și funcționare. Lista actuală poate fi obținută de la Biroul central.

Articol 12 Misiunea externă

Lucrarea misionară internațională este una dintre sarcinile principale ale bisericii. Împreună dar și ca persoane individuale suntem responsabili înaintea lui Dumnezeu pentru promovarea misiunii în străinătate. Parteneriatul constă în sprijinul oferit prin rugăciune și donații, prin ajutor spiritual și material, dar și prin ajutor practic pentru învățarea deprinderilor de auto-ajutorare; și prin trimiterea de misionari.

Misiunea în străinătate are loc sub supravegherea domeniului de activitate Misiune Externă, în coordonare cu Prezidiul. Orice ajutor financiar transmis în străinătate trebuie să fie procesat prin intermediul Biroului central; în acest sens, trebuie respectate reglementările legale corespunzătoare.

1 Pregătire

Trimiterea misionarilor de către biserica germană se face, în principiu, în colaborare cu Consiliul Misiunii Mondiale a Bisericii Internaționale Gemeinde Gottes ("Church of God"). Misionarii sunt subordonați directorului zonal. Alte detalii sunt reglementate de dispozițiile Conducerii Misiunii Mondiale („Missions Policy Manual“).

Liderul departamentului de Misiune Externă acceptă **cererea** candidaților și le revizuieste în conformitate cu directivele lor împreună cu comitetul național. Dacă rezultatul este pozitiv, aceste persoane sunt recomandate către Conducerea națională, care clarifică posibilitățile unei trimiteri în misiune.

La propunerea Prezidiului, Adunarea Generală decide asupra trimiterii fiecărui misionar care urmează să fie sprijinit financiar, parțial sau în întregime, de Gemeinde Gottes. Acest lucru se aplică și misionarilor care urmează să fie retrimiși după întreruperea serviciului lor misionar.

Misiunea are mai multe fațete, care, în funcție de sarcină și de candidat, necesită o **pregătire** diferită. În acest scop, se stabilesc reguli individuale între comitetul național și viitorul misionar.

2 Bugetul

Departamentul Misiunea Externă în colaborare cu comitetul național stabilește un buget pentru fiecare misionar pe o perioadă de doi ani (inclusiv concediu, serviciu de călătorie și timp de pregătire). Bugetul include:

- toate costurile necesare pentru trimiterea în misiune,
- costurile salariale și cheltuielile de deplasare,
- o sumă egală cu 5% din salariu se va investi ca rezervă într-un cont special al misionarului și va fi plătită după întoarcerea acestuia din câmpul de misiune,
- Costuri administrative de 2,5% din suma totală a donațiilor primite.

3 Finanțele

Fiecare misionar este responsabil pentru asigurarea finanțelor necesare pentru perioada de misiune. El își poate începe activitatea numai atunci când fondurile necesare sunt disponibile sau sunt în perspectiva de a fi primite.

3.1 Grupul de suport

Misionarii au nevoie de un grup de suport format din oameni care îi sprijină în rugăciune dar și financiar. Fiecare candidat care urmează să fie trimis își construiește un cerc de prieteni și susținători.

Comitetul național pentru Misiune Externă contribuie la organizarea de vizite în diverse biserici.

3.2 Cont pentru misiune

Fiecare misionar are un cont separat în casieria cultului, unde se încasează toate donațiile și de unde se suportă toate costurile aferente.

3.3 Colecte speciale

Pentru proiectele individuale, misionarii pot face o colectă specială în cercul lor de donatori, cu condiția ca comitetul național pentru Misiune Externă să fie de acord în prealabil.

Administratorul financiar național informează în mod regulat liderul departamentului Misiunii Externe cu privire la soldul contului fiecărui misionar. Dacă venitul este permanent insuficient, comitetul național va analiza măsurile adecvate. Dacă o trimitere în misiune nu mai este viabilă din punct de vedere financiar, comitetul național poate, de comun acord cu Prezidiul și în consultare cu directorul responsabil de zona de misiune, să oprească activitatea de misiune sau să-l detașeze pe misionar în altă parte.

4 Trimiterea în misiune

De regulă, trimiterea în misiune în străinătate necesită un contract de muncă cu Gemeinde Gottes și un contract de detașare; aceasta se poate face, de asemenea, în colaborare cu o organizație parteneră.

Un contract de detașare este, de obicei, încheiat pe o perioadă de doi ani. Modalitățile de eventuală prelungire și de retragere sunt, de asemenea, reglementate în acest contract.

5 Menținerea contactelor

Fiecare misionar trebuie să trimită un raport trimestrial pentru publicare liderului departamentului de Misiune Externă. În plus, trebuie să mențină un contact regulat cu supporterii și donatorii săi.

Articol 13 Regulile electorale

Codul electoral se aplică deciziilor oficiale la toate nivelurile Gemeinde Gottes, unde este necesară majoritatea. Există o distincție între votare și alegeri:

- **Voturile** decid asupra chestiunilor de fapt (de exemplu, cererile). Dacă nici un participant nu contrazice, acestea pot fi efectuate prin ridicare de mână. Cu toate acestea, dacă nu este evidentă o majoritate clară, se folosesc buletinele de vot.
- La **alegeri**, persoanele sunt numite pentru sarcini pe termen lung. Aceste alegeri sunt întotdeauna secrete.

1 Determinarea majorității

Se numără doar voturile valide date. În cazul în care se desfășoară mai multe alegeri independente pe un singur buletin de vot, fiecare alegere este examinată separat.

Abținerea nu este luată în considerare; buletinele de vot necomplete sunt considerate abțineri.

Buletinele de vot sunt **nevalide**,

- dacă nu este clar cine sau ce a fost ales, sau
- dacă au fost alese mai multe alternative decât sunt maxim posibile.

Dacă sunt selectate mai puține decât alternativele maxim posibile, votul se califică drept o abținere parțială; cu toate acestea, opțiunile alese sunt luate în considerare. Pentru fiecare alternativă, poate fi acordat un singur vot; acumularea de voturi (cumulul) este inadmisibilă și duce la invalidarea buletinului de vot. Dacă rezultatul calculat nu este un număr întreg, acesta este **rotunjit** până la următorul număr întreg mai mare.

O **majoritate de trei pătrimi** este necesară în cazul în care o persoană este propusă fără o alternativă la alegeri (alegerea de confirmare). Dacă există cel puțin o alternativă, este suficientă o **majoritate de două treimi**. La alegerea delegaților pentru adunările regionale și generale și în toate cazurile în care nu este specificată nicio altă majoritate, **majoritatea absolută** este suficientă.

Majoritate de trei pătrimi	75% din voturile valide sau mai mult
Majoritate de două treimi	67 % din voturile valide sau mai mult
Majoritate absolută	peste 50 % din voturile valide

Alegerile sau voturile cu o majoritate simplă sau relativă (50% sau mai puțin din voturile valide) nu sunt prevăzute.

Rezultatele voturilor scrise și alegerilor trebuie întotdeauna anunțate.

2 Drept de vot activ

La **alegeri**, dreptul de vot poate fi exercitat numai în cazul prezenței personale; transferul către o altă persoană nu este admisibil. În cazul **voturilor**, în cazuri excepționale pot fi exprimate și voturi scrise (vot prin corespondență), dacă Prezidiul consideră necesar și a fost numit în prealabil un lider electoral.

3 Drept de vot pasiv

Numai persoanele care îndeplinesc cerințele pentru poziția respectivă și sunt dispuse să accepte poziția respectivă pot fi selectate. Dacă un candidat nu poate fi prezent fizic, declarația scrisă de disponibilitate trebuie să fie prezentată liderului electoral înainte de alegeri.

4 Liderul electoral și asistenții electorali

De regulă, liderul reuniunii este și liderul electoral. Dacă este necesar, el numește asistenți electorali care nu sunt eligibili pentru alegeri. În cazul în care liderul reuniunii participă ca și candidat la alegeri, el va numi o persoană ordinară (prezbiter sau pastor), de la o altă biserică locală, pentru a-l înlocui în poziția de lider electoral.

5 Alegătorii

În alegerile secrete, numărul alegătorilor trebuie să fie **cunoscut**, pentru

- a se asigura că numărul voturilor exprimate nu este mai mare și
- majoritatea poate fi determinată rapid și corect.

Înainte de desfășurarea alegerilor secrete, liderul electoral determină numărul de alegători eligibili prezenți; în alegeri la nivel de cult și regional, ar trebui să fie pusă la dispoziție sau afișată o listă a alegătorilor eligibili.

6 Proces electoral cu mai mulți candidați

În alegerile pentru care nu se face nicio propunere în conformitate cu Statutul de organizare și funcționare, în prima rundă de vot se pot alege toate persoanele prezente (sau ale căror declarații scrise de disponibilitate sunt prezente) și care îndeplinesc cerințele. Dacă este posibil, numele persoanelor eligibile ar trebui să fie făcute cunoscute.

În cazul în care nu se ia nicio decizie în primul tur de scrutin, se pot face sugestii pentru persoanele potrivite. Posibilii candidați care nu sunt disponibili pentru poziție ar trebui să își anunțe demisia.

În cazul în care nu se ia nicio decizie în al doilea tur de scrutin, numai persoanele care au primit mai mult de 10% din voturi la al doilea tur de scrutin urmează să candideze la alegeri. Liderul electoral le introduce și, dacă este posibil, le acordă timp pentru a-și exprima motivația și obiectivele pentru poziție; liderul electoral poate limita timpul de vorbire alocat candidaților.

Dacă va rămâne doar o singură persoană, trebuie să fie confirmată cu cel puțin două treimi din voturile valabile.

În fiecare tur de scrutin, persoana cu cel mai mic număr de voturi va fi eliminată până când vor fi disponibili doar doi candidați. În cazul în care după două tururi de scrutin cu doi candidați, se rămâne fără o decizie, liderul electoral poate decide că, fie în ultimul tur de scrutin majoritatea absolută este suficientă, fie alegerile sunt amânate.

7 Perioada de alegeri și durata mandatului

De regulă durata mandatului la nivel regional și național este de patru ani. Începe imediat după alegerea întregului Prezidiu și se termină cu alegerea completă a următorului mandat al Prezidiului. Re-alegerea este posibilă.

În cazul în care o persoană iese din funcție înainte de sfârșitul mandatului de patru ani, trebuie să aibă loc o nouă alegere cât mai curând posibil. În acest caz, mandatul pentru persoana aleasă este limitat la timpul rămas al respectivului mandat.

8 Alegerile în biserica locală

8.1 Cvorum

Cel puțin șapte membri trebuie să fie prezenți.

Pentru deciziile privind proprietățile imobiliare și locurile de muncă (de la 30% jumătate de normă) trebuie să fie prezenți cel puțin 50% din membri.

8.2 Delegații

Delegații care sunt aleși anual pentru adunările regionale și naționale trebuie să fie membri activi. Ei trebuie să sprijine regulat biserica, atât din punct de vedere financiar (zeciuală), cât și cu darurile lor (slujire) (Faptele Apostolilor 6:3, 1 Timotei 3:8-12).

Conducerea bisericii și enoriașii pot sugera persoane potrivite. Delegații pentru adunările regionale și naționale pot, dar nu trebuie să fie aceiași oameni.

Numărul de delegați pentru biserică locală:

până la 50 membri	1 delegat
de la 51 până la 100 membri	2 delegați
peste 100 membri	2 delegați + 1 delegat suplimentar pentru fiecare început de încă 100 de membri

Statutul de membru la data de 1 ianuarie a anului curent este decisiv. Este posibil să se aleagă delegați înlocuitori pentru cazurile în care delegatul principal este împiedicat să participe la alegeri.

Pentru alegerea delegaților și a delegaților înlocuitori este suficientă o majoritate absolută.

9 Decizii în care majoritatea absolută este insuficientă

9.1 Majoritate de două treimi

- a) Alegeri cu contracandidați
 - Liderul regional (la alegerea de către Adunarea Regională)
 - Liderul regional adjunct
 - Comisii consultative pentru Consiliul regional
 - Conducerea națională (Președinte, Vicepreședinte, Secretar de Cult, Administratorul financiar național)
- b) Modificarea Statutului de organizare și funcționare
- c) Acceptarea bisericilor sau grupurilor de biserici sub forma unei înțelegeri determinate și încheierea acesteia conform Articolului 2.4 din Constituție.

9.2 Majoritate de trei pătrimi

- a) Alegeri de confirmare (fără contracandidați)

- Echipa de conducere a bisericii
 - Secretarul bisericii
 - Recomandare pentru o poziție de slujire
 - Liderul de tineret regional
 - Liderul regional al departamentului lucrarea cu copiii.
 - Liderul regional (la confirmare de către Adunarea Generală)
 - Liderii comitetelor naționale
- b) Angajări
- c) Imobiliare
- d) Modificarea Constituției.

Articol 14 Ordinea Juridică

Pot apărea conflicte și între creștini (Faptele Apostolilor 15:2). Credincioșii sunt chemați să nu-și aducă argumentele înaintea judecătorilor seculari, ci să se reglementeze între ei (1 Corinteni 6:1-8). Această Ordine Juridică există pentru a face acest lucru posibil pentru fiecare membru al Gemeinde Gottes.

Regulile Ordinii Juridice se bazează în primul rând pe principii spirituale și nu neapărat pe legea pământească și sunt utile în problemele din cadrul comunității noastre. În relațiile dintre noi trebuie să fim întotdeauna echitabili și prietenoși, dar și clari și consecvenți.

În caz de conflict, părțile implicate trebuie ajutate să recunoască și să facă voia lui Dumnezeu.

- Scopul trebuie să fie acela de a înlătura pe cât posibil cât mai mult neajunsurile și păcatul din trupul lui Hristos, dar dovedind respect și iubire acestor persoane.
- Chiar dacă o persoană a suferit o abatere gravă, ar trebui căutată întotdeauna calea pocăinței, reconcilierii și, dacă este posibil, restaurarea.

În primul rând, totul ar trebui făcut pentru a clarifica diferențele prin conversație; acest lucru necesită adesea un **moderator**. Dacă procedura de conciliere nu a condus la un acord, Consiliul Juridic poate fi consultat.

- Dacă una dintre părți dorește să aibă în procedura de conciliere și negocieri o persoană ordinară (prezbiter sau pastor) a Gemeinde Gottes sau un **confident** credincios, acest lucru este permis.
- **Avocații** nu pot fi implicați în calitate de reprezentanți autorizați, ci doar ca și consultanți în găsirea unei soluții; ei nu sunt admiși la discuții și negocieri privind arbitrajul.

Se așteaptă ca toate părțile implicate să se comporte **confidențial**. Aceasta intră în vigoare cel târziu din data depunerii cererii și se referă, de asemenea, la conținutul discuțiilor până la soluționarea conflictului sau luarea unei decizii.

1 Conciliere

Toate persoanele responsabile, care trebuie să soluționeze un conflict, ar trebui mai întâi să caute o soluție amiabilă în acord cu principiile biblice (procedura de conciliere).

1.1 Persoanele competente

a) În biserica locală

Liderul bisericii (sau pastorul de district, dacă liderul bisericii este implicat în conflict) este responsabil în calitate de președinte al procesului de conciliere și două persoane competente care sunt desemnate de acesta.

b) În regiune

Responsabilitatea aparține liderului regional în calitate de președinte al procesului de conciliere și încă două persoane competente care sunt desemnate de el, prioritate având persoanele membre în Consiliul Juridic din regiune.

În toate celelalte cazuri de abateri grave și în cazul în care un membru al Prezidiului este implicat, competența Consiliul Juridic poate fi solicitată direct.

1.2 Conciliere fără Consiliul Juridic

Procedura de conciliere va începe de îndată ce se va înainta o cerere scrisă președintelui responsabil al procesului de conciliere.

- Cererea informală trebuie să conțină numele și adresele părților implicate și o scurtă descriere a conflictului și să fie semnată de partea solicitantă.
- În cazul în care președintele responsabil al procesului de conciliere declară că este părțitor sau dacă este împiedicat din orice alt motiv, Conducerea națională delegă președinția în cadrul acestei proceduri de conciliere unei alte persoane potrivite din conducerea bisericii sau consiliului regional.

Persoanele responsabile de conciliere trebuie să se întâlnească în timp util cu părțile aflate în conflict și să discute despre conflict. În cazul în care procedura de conciliere nu conduce la soluționare pe cale amiabilă, fiecare parte interesată are posibilitatea de a adresa apel la Consiliul Juridic.

Indiferent dacă se ajunge la un acord sau nu, se întocmește un **raport al rezultatelor** și se păstrează timp de zece ani la Biroul central. După încheierea discuțiilor privitoare la conflict, persoanele și comitetele afectate direct sau indirect sunt informate de către persoanele responsabile cu privire la rezultat și primesc la cerere protocolul cu rezultate.

2 Consiliul Juridic

Consiliul Juridic este instituția supremă la nivel național pentru conflictele care nu pot fi soluționate la alte niveluri.

2.1 Competență

Consiliul Juridic poate fi apelat în următoarele cazuri:

- a) Conflictul se află în afara unei biserici locale sau a unei regiuni.
- b) O procedură de conciliere nu a reușit să ajungă la un acord.
- c) Un membru al prezidiului este implicat.
- d) Este o abatere gravă.

În cazul unor **abateri grave** de importanță acută, orice membru al Gemeinde Gottes poate să se adreseze direct Consiliului Juridic. Un proces de conciliere cu o decizie definitivă luată de Consiliul Juridic poate fi solicitat în special în cazul în care se constată că un membru al bisericii, indiferent de poziția sa, este acuzat în mod evident și demonstrabil că,

- a comis o infracțiune,
- trăiește un stil de viață imoral,
- acționează prin metode dăunătoare pentru Evanghelie și biserică (de exemplu, prin răspândire de erezii sau a divizărilor de biserică).

2.2 Alegerea membrilor

Fiecare adunare regională alege ca membri pentru Consiliul Juridic trei enoriași din regiunea lor care nu sunt ordinați (prezbiter sau pastor). Adunarea Generală alege în Consiliul Juridic alte zece persoane, ordinate (prezbiter sau pastor) care nu sunt membre ale Prezidiului.

Adunarea Generală alege președintele și doi adjuncți din membrii Consiliului Juridic.

2.3 Componenta comitetelor

a) Conciliere

Consiliul Juridic pentru conciliere este format dintr-un președinte și doi evaluatori, care sunt numiți de președintele Consiliului Juridic.

b) Proces

Pentru un proces se constituie un comitet din Consiliul Juridic care este format din președintele Consiliului Juridic și cel puțin patru evaluatori.

În cazul în care președintele Consiliului Juridic este împiedicat să participe sau este pătinitor, unul dintre adjuncți prezidează. De asemenea, în cazul în care adjutanții sunt împiedicați să participe sau sunt pătinitori, Conducerea națională va numi un alt membru al Consiliului Juridic în calitate de președinte al cazului respectiv de conflict.

Președintele responsabil de procesul de conciliere stabilește evaluatorii din rândul membrilor Consiliului Juridic; numărul lor ar trebui să fie divizibil cu doi.

3 Concilierea și procedura în fața Consiliului Juridic

Consiliul Juridic acționează la cerere și dacă e în competența lor efectuează, în funcție de caz, o conciliere sau un proces.

3.1 Cererea

O cerere informală, analogă cu "concilierea fără Consiliul Juridic", trebuie prezentată Conducerii naționale. Aceasta din urmă transmite cererea fără întârziere președintelui Consiliului Juridic responsabil cu procedurile. El decide dacă cererea este acceptată sau este trimisă mai departe pentru conciliere la nivel regional sau local.

Dacă un membru al Prezidiului este implicat sau este o abatere gravă, cererea poate fi depusă și direct președintelui Consiliului Juridic, care la rândul său informează Conducerea națională.

3.2 Concilierea

Consiliul Juridic are de asemenea scopul de a ajunge la un acord amiabil (concilierea).

Dacă se ajunge la un **acord**, acesta va fi înregistrat într-un protocol al rezultatelor și semnat de ambele părți; o copie a acestuia este păstrată timp de 15 ani de către Biroul central.

Dacă nu este posibil un acord, președintele procedurii de conciliere inițiază un proces formal care se încheie printr-o decizie.

3.3 Proces

Președintele procesului de conciliere stabilește ora și locul **audierii** cât mai curând posibil și invită în scris părțile implicate în conflict. Cealaltă parte primește o copie a cererii împreună cu invitația. Pentru o examinare atentă a cazului, trebuie să se audieze și martorii importanți.

Ambele părți sunt obligate să se prezinte personal. Dacă o parte este justificată în mod credibil că nu poate participa, este programată o nouă audiere; în caz contrar Consiliul Juridic poate decide fără audierea acestei părți.

3.4 Decizia

În luarea deciziei și în posibila disciplină, în plus față de principiile biblice, trebuie respectate liniile directoare ale Gemeinde Gottes. De exemplu posibile măsuri disciplinare sunt:

- Atenționare,
- Retragera calității de membru,
- Transfer,
- Încetarea contractului de muncă cu Gemeinde Gottes,
- Restricția, suspendarea sau retragerea drepturilor de slujire.

Dacă este posibil, decizia ar trebui anunțată în data când a avut loc audierea finală. Dar se poate face și mai târziu. În orice caz, aceasta va fi trimisă în scris părților și Conducerii naționale în termen de patru săptămâni.

Decizia trebuie să conțină:

- a) Numele membrilor comitetului Consiliului Juridic,
- b) Locul și ora ultimei audieri,
- c) Numele și adresele părților,
- d) Subiectul sau obiectul conflictului,
- e) Decizia cu justificare.

Conducerea Misiunii Mondiale Internațională Gemeinde Gottes trebuie inclusă în luarea deciziilor cu privire la abaterile Președintelui cultului care vizează slujirea sa.

Deciziile Consiliului Juridic nu pot fi executate cu ajutorul puterii de stat. Acestea trebuie să fie puse în aplicare de autoritatea competentă și pot fi contestate numai pe baza dispozițiilor Bisericii Internaționale Gemeinde Gottes.

O copie a deciziei este păstrată timp de 15 ani la Biroul central.

3.5 Contestație

O contestație trebuie trimisă în scris Președintelui Internațional Gemeinde Gottes în termen de zece zile de la luarea deciziei și poate fi acceptată din următoarele motive:

- Procedura nu a fost efectuată în mod corespunzător.
- Există noi dovezi care nu au fost disponibile la momentul procesului.
- Comitetul Consiliul Juridic are un conflict de interese.
- Conducerea internațională consideră contestația justificată din alte motive.

3.6 Informarea

Toate persoanele direct afectate de această problemă trebuie să fie informate și la cerere pot să primească decizia. Persoanele afectate indirect vor primi, de asemenea, informații adecvate.

În cazul unui interes major a superiorilor, comitetul Consiliului Juridic determină ce grup de persoane trebuie informat cu privire la rezultatul procedurii și în ce măsură. Este important să se asigure că acest grup de persoane nu este mai mare decât este absolut necesar.

Trebuie respectate drepturile personale ale tuturor persoanelor implicate în conflict. Nerespectarea drepturilor personale sau a dezinformării intenționate poate duce nu numai la pierderea calității de membru sau a dreptului de slujire, ci și la sancțiuni civile sau penale.

3.7 Costuri

Cheltuielile de călătorie și de întâlnire ale Consiliului Juridic sunt rambursate de către casieria cultului, dar este binevenită și o participare corespunzătoare a părților aflate în conflict.

Articol 15 Reguli financiare

Fiecare biserică locală primește mijloace financiare ca și donații voluntare ale membrilor și vizitatorilor săi pentru a-și îndeplini responsabilitățile; nu se percepe o taxă de membru. Zeciuiala nu este o condiție a apartenenței la biserică; noi vedem ca un privilegiu să dăm zeciuiala din dragoste pentru Dumnezeu.

Colectarea de fonduri la nivel regional și de cult în bisericile locale necesită aprobarea Prezidiului.

1 Proprietatea

Toată averea și celelalte bunuri ale Gemeinde Gottes KdöR din Germania sunt proprietatea întregii biserici germane.

1.1 Administrare

Bisericile locale, regiunile, domeniile de activitate, fundațiile și societățile, precum și Conducerea națională sunt fiecare responsabile pentru gestionarea proprietății aflate în posesia lor.

- a) Articolele 3.9 (cheltuielile bisericii), 3.10 (imobiliare) și 3.12 (administrare în caz de dizolvare) din Statutul de organizare și funcționare se aplică la fel și pentru domeniile din afara bisericilor locale.
- b) Orice proprietate Gemeinde Gottes poate fi folosită numai în acord cu Constituția și Statutul de organizare și funcționare Gemeinde Gottes. Fiecare administrator trebuie să îngrijească și să asigure proprietatea încredințată lui în folosul bisericii.

În toate tranzacțiile cu drept de proprietate ale bisericii (de exemplu, cumpărarea sau vânzarea de bunuri imobile, drepturile cu privire la obiecte și bunuri etc.), doi reprezentanți împuterniciți ai Conducerii naționale trebuie să semneze un contract valabil din punct de vedere juridic. În cazuri individuale, împuternicirea poate fi acordată altor persoane, dar nu poate fi acordată nici o împuternicire soților sau rudelor de gradul întâi.

1.2 Contabilitatea

Toate tranzacțiile trebuie înregistrate și contabilizate în conformitate cu cerințele legale aplicabile. În același fel Articolul 3,5.2 (Responsabilitățile secretarului bisericii) se aplică și în domeniile din afara bisericilor locale.

Bisericile care își depun documentele pentru evidența contabilă la Biroul central trebuie să plătească o taxă de prestare de servicii.

2 Taxe și contribuții

Prezidiul, regiunile și districtele îndeplinesc sarcinile întregului cult, care depășesc responsabilitatea bisericii locale. Cultul este el însuși obligat să plătească contribuții la Gemeinde Gottes Internațional.

Serviciile spirituale și materiale pentru bisericile locale costă bani. Mai presus de toate, salariile Conducerii naționale și ale angajaților, întreținerea birourilor și a echipamentului din dotare, taxele de asigurare și serviciile externe, precum și cheltuielile de călătorie presupun cheltuieli curente.

- În special, Conducerea națională este un important **furnizor de servicii** al bisericilor locale în domeniile de asistență a bisericilor, contabilitate, impozite, contracte, terenuri și proprietăți.
 - a) Conducerea națională este răspunzătoare față de stat pentru respectarea cerințelor legale și astfel bisericile locale sunt ajutate și protejate.
 - b) Prin intermediul rapoartelor anuale, oferă bisericilor locale răspunderea pentru activitățile și finanțele tuturor domeniilor naționale de activitate și a instituțiilor din cult.
 - c) Conducerea națională se străduiește pentru un management financiar economic și transparent.

Bisericile locale beneficiază, de asemenea, de conferințe regionale, de întâlniri și de oportunități de formare, precum și de seminare, predici și servicii de mentorare la nivel local.

Asistarea Cultul în îndeplinirea sarcinilor sale poate fi considerată de către bisericile locale ca **privilegiu și obligație**.

2.2 Nivelul contribuției

Cultul primește mijloace financiare prin contribuțiile bisericilor locale pentru a-și îndeplini sarcinile. În prezent, contribuția este de **14%** din veniturile obținute din zeciuiele, colecții, donații, venituri din chirii și dobânzi.

Contribuțiile sunt colectate în rate lunare în funcție de veniturile bisericii din anul precedent; decontarea finală va avea loc la începutul anului următor.

Ca obiectiv pe termen mediu, contribuțiile se vor reduce treptat la **zece la sută**, de îndată ce va permite dezvoltarea veniturilor totale ale cultului. Valoarea actuală a contribuției va fi anunțată la Adunarea Generală și poate fi obținută de la Biroul central.

2.3 Excepții

Scutirea achitării contribuției se aplică pentru

- Donații și colecte pentru alte lucrări care sunt transmise în întregime mai departe,
- Donații și colecte conform punctului 3.2 imobiliare,
- Colecte speciale pentru domeniile naționale de activitate, fundații și instituții,
- Donații și colecte pentru proiecte naționale, cum ar fi proiectele de misiune sau proiectul Gideon,
- Taxele de membru ale Royal Rangers,
- Taxe de participare pentru tabere și evenimente.

În caz de îndoială, deciziile Prezidiului sunt decisive.

2.4 Rambursare

Bisericile locale nou create sau bisericile independente și asociațiile care se alătură Gemeinde Gottes primesc, la cerere, prin rambursare până la 50% din contribuțiile

lunare. Această restituire va fi redusă cu 5 puncte procentuale în fiecare an la începutul anului calendaristic următor și se va încheia cel târziu după zece ani.

3 Subvenție

3.1 Indemnizație pentru bisericile locale

Bisericile locale care au nevoie de asistență financiară pot solicita o subvenție prin intermediul liderului regional. Conducerea națională examinează cererea și o transmite Prezidiului spre decizie.

O aprobare este valabilă timp de cel mult un an și trebuie solicitată din nou până în septembrie anul curent, dacă este necesar. Pentru finanțarea pe mai mulți ani, subvenția ar trebui redusă în fiecare an cu cel puțin 10% din suma inițială.

3.2 Imobiliare

Achiziționarea de bunuri imobiliare pentru biserici locale este susținută în special.

a) Colecte pentru construcții

Bisericile locale care cumpără sau construiesc pentru prima dată o proprietate primesc, la cerere, o colectă specială ("colectă pentru construcție"). Aceasta este colectată la inițiativa Administratorului financiar național în toate bisericile cultului și transmise fără deducere bisericii locale.

b) Faza de planificare și construcție

Donațiile promise sau donațiile speciale oferite pentru un scop anume, precum și colectele pentru viitoarea achiziție, noua construcție sau extinderea unei proprietăți, primite în plus față de venitul anterior, sunt **scutite de taxe** până la începerea utilizării proprietății.

Administratorul financiar național stabilește un cont special ("cont de construcții") pentru biserica locală. Dacă biserica locală nu mai dorește să folosească banii pentru o proprietate, ci pentru alte scopuri ale bisericii, suma respectivă va fi imediat supusă taxelor aferente.

c) Utilizarea și închirierea

După începerea utilizării proprietății, intrările în contul de construcții sunt scutite de taxe **timp de șapte ani**, până la maximum 30% din venitul total al bisericii locale, precum și din veniturile provenite din chirii. Această perioadă este determinată și documentată în consultare cu Conducerea națională.

3.3 Regiuni și domenii de activitate

Prezidiul decide asupra resurselor financiare ale regiunilor și ale domeniilor de activitate.

4 Credite

4.1 Primirea de credite

a) Toate împrumuturile trebuie aprobate de către Prezidiu și contractele trebuie semnate de doi reprezentanți autorizați ai Conducerii naționale. Acest lucru se aplică și împrumuturilor acordate de persoane private.

b) Ca o excepție de la aceasta, cu consimțământul Administratorului financiar național, o facilitate de credit, până la un total de 2.500 €, poate fi creat în

conturile bancare ale bisericilor locale. Dacă este necesară o facilitate de credit mai mare, este necesară aprobarea Conducerii naționale.

- c) Pe plan intern, Conducerea națională poate cere bisericii locale angajarea în scris că va achita creditul.

4.2 Acordarea de împrumuturi

Acordarea de împrumuturi angajaților este posibilă în cazuri excepționale justificate, cu aprobarea Conducerii naționale. Orice avantaj la rata dobânzii al angajatului este supus obligației fiscale.

Articol 16 Ocuparea forței de muncă și remunerarea

Dacă slujirea unui lider sau angajat necesită un anumit timp și o responsabilitate care depășește cu mult angajamentul voluntar așteptat, se poate percepe o remunerație. Indiferent de aceasta, cheltuielile necesare (de exemplu costurile de călătorie pentru călătorii de slujire convenite, costuri materiale și altele asemenea) trebuie rambursate pe baza actelor doveditoare.

Ocuparea forței de muncă și compensarea se bazează pe actualele "Prevederi de angajare", care sunt disponibile la Biroul central. Cu cel puțin zece zile lucrătoare înainte de data intrării în vigoare a unui contract sau a modificării acestuia, toate documentele necesare trebuie să fie disponibile departamentului de resurse umane.

1 Angajarea cu normă întreagă sau cu fracțiune de normă

Durata totală a orelor de lucru pentru normă întreagă săptămânal este de 40 de ore și pentru fracțiunea de normă este mai mică, în concordanță cu procentul angajării. Fiecare angajare este supusă reglementărilor aplicabile privind ocuparea forței de muncă, fiscalitate și asigurare socială.

Bisericile locale sunt responsabile de mijloacele financiare necesare pentru remunerația angajaților. Din motive de simplitate, plățile salariale sunt întotdeauna efectuate de către casieria cultului.

1.1 Tarife pentru remunerarea angajaților

Remunerația se bazează pe tabelul de remunerare corespunzător al *Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst der Kommunen im Bereich der Vereinigung der kommunalen Arbeitgeberverbände (TVöD VKA)*.

Scala de salarizare

Mărimea bisericii	EG 5	Lideri pastorali, Evangheliști, Misionari, Lideri ai comitetelor naționale	Angajați ai Biroului central sau ai bisericilor
Până la 30 membri	EG 6		
Peste 30 membri	EG 7		
Peste 50 membri	EG 8		
Peste 100 membri	EG 9a		
Peste 150 membri	EG 9b		
Peste 200 membri	EG 9c		
Peste 250 membri	EG 10		
	EG 11 - 12	Membri ai Conducerii naționale	
	EG 13 - 14	Președinte	

Fiecare angajat este alocat unei scale de salarizare (EG) în funcție de poziția ocupată. Hotărâtoare pentru clasificare sunt mărimea bisericii sau a domeniului

de responsabilitate, calificarea necesară și experiența profesională. În consecință, angajații din birouri și biserică sunt grupați în scala de salarizare de la 5 la 8, liderii pastorali, evangheliști, misionari și lideri ai comitetelor naționale în grupurile de salarizare de la 5 la 9a.

1.2 Servicii suplimentare și speciale

În măsura în care resursele financiare permit, există următoarele opțiuni pentru recompensarea serviciilor suplimentare și speciale:

- a) Menținerea unei valori mai mari a EG atunci când se modifică clasificarea,
- b) Avansarea la următorul nivel superior din cadrul EG,
- c) Performanța recompensată cu până la 20% din salariul brut.

Pentru serviciile supraregionale, liderii regionali și liderii comitetelor naționale primesc o indemnizație fără impozit sau un supliment din partea Cultului. Suma respectivă depinde de amploarea activității supraregionale și se stabilește anual de către Prezidiu.

Subvențiile asociate unei slujiri speciale sau unor servicii vor înceta atunci când cerințele au fost îndeplinite.

1.3 Loc de muncă secundar

Fiecare ocupație secundară trebuie raportată imediat departamentului de resurse umane și necesită consimțământul în scris.

a) Angajați cu normă întreagă

Un lider responsabil angajat cu normă întreagă ar trebui, în măsura în care este posibil, să nu dețină nici o altă activitate secundară.

b) Angajați cu fracțiune de normă

Un lider responsabil sau slujitor care este angajat cu fracțiune de normă în Gemeinde Gottes poate avea o a doua relație de muncă. Pe cât posibil, ambele relații de muncă nu ar trebui să depășească locul de muncă cu normă întreagă.

1.4 Minijob

Reglementările legale în vigoare sunt disponibile la departamentul de personal.

1.5 Bani de Crăciun și concediu

Toți angajații primesc 8,4% din salariul lunar brut ca beneficiu special.

1.6 Pensie ocupațională

Sistemul de pensii ocupaționale este reglementat în "Planul de pensii" (Versorgungsordnung); Acesta poate fi consultat la departamentul resurse umane.

1.7 Plăți paușale pentru stat de plată

În bisericile locale cu relații de muncă, cultul percepe o sumă paușală de 2,5% din costurile de personal. Astfel, serviciile sunt compensate ca

- Sfaturi privind alegerea relației de muncă adecvate,
- Înregistrarea, reînregistrarea și revocarea unui angajat în domeniul asigurărilor sociale,
- Crearea salariilor curente,

- Cheltuieli administrative pentru Minijob,
- Gestionarea contului de salarizare,
- Transferul impozitului pe venit și al asigurărilor sociale la oficiul fiscal și la fondurile de asigurări sociale,
- Efectuarea plăților salariale,
- Compilarea statisticilor legale,
- Asistență cu privire la fondul de pensii operațional,
- Contribuții la asociația de asigurare a răspunderii angajatorilor.

2 Concediu de odihnă

Fiecare angajat are dreptul la un concediu de odihnă în fiecare an, cu plata continuă. Anul de vacanță este anul calendaristic.

2.1 Durata și obligația de a informa

Durata concediului este de 30 de zile lucrătoare pe an pentru norma de cinci zile lucrătoare pe săptămână și se compune din dreptul de concediu statutar (în prezent 20 de zile) și un concediu suplimentar oferit de către angajator (în prezent 10 zile). În anul de angajare și anul de încetare a contractului de muncă, concediul se acordă proporțional cu perioada prestării de activitate.

Fiecare concediu folosit trebuie raportat departamentului de resurse umane. „Concediul servește pentru relaxare și regenerare a forței de muncă și ar trebui, prin urmare, dacă e posibil să fie luat cel puțin cinci zile consecutive. Concediul ar trebui să fi folosit cel târziu până la sfârșitul anului.

2.2 Perioada de valabilitate a concediului

Dacă nu se poate folosi concediul până la sfârșitul anului, acesta trebuie folosit cel târziu până la data de 30 aprilie a anului următor. În cazul în care concediile nu pot fi începute din motive obiective ale angajatorului sau din cauza incapacității de muncă, acesta trebuie să fie folosit cel târziu până în data de 30 iunie; pentru motivele obiective ale angajatorului este necesară o justificare scrisă.

Concediile care nu au fost folosite în termenul specificat vor fi pierdute și nu pot fi remunerate financiar.

2.3 Îmbolnăvirea în perioada concediului

Dacă angajatul se îmbolnăvește în timpul concediului și raportează imediat acest lucru, zilele de concediu medical nu vor fi considerate zile de concediu de odihnă.

Dacă există o boală neîntreruptă pe parcursul unui întreg an calendaristic și boala persistă încă până la data de 31 martie a anului următor, dreptul la concediu care depășește concediul minim legal prevăzut de lege expiră pentru anul calendaristic precedent.

2.4 Dispoziții suplimentare

Participarea la întâlnirile și conferințele oficiale de lucru nu este considerată concediu.

Liderul bisericii este responsabil să se asigure că activitatea din biserică se va desfășura fără probleme în timpul absenței sale.

3 Paușala pentru formatori și voluntari

Dacă sunt îndeplinite cerințele legale, voluntarii pot primi o indemnizație fără impozit sub forma unui paușal pentru formatori și voluntari.

Atunci, pentru serviciile lor, în plus față de cheltuielile de călătorie acceptate de legea fiscală, ei nu mai pot primi alte onorarii de la Gemeinde Gottes sau de la o biserică locală. Dacă paușala a fost acordată în valoare maximă legală, persoana în cauză nu mai are dreptul să o pretindă și de la o altă organizație.

4 Cheltuieli de călătorie și onorarii

"Ghidul pentru cheltuielile de călătorie și onorarii" conține regulamentele actuale și formularele de cerere corespunzătoare pentru cheltuielile de călătorie, onorare și rambursări. Pentru cazuri speciale care nu sunt enumerate în ghid, este esențial să se contacteze Biroul central înainte de efectuarea plății.

4.1 Cheltuieli de deplasare

Pentru călătoriile de slujire convenite, pastorii și slujitorii bisericilor locale trebuie să beneficieze de indemnizația de călătorie fără taxe. Deplasările de la reședință la clădirea bisericii (primul loc de muncă) nu sunt călătorii de slujire și pot fi revendicate numai prin declarația privind impozitul pe venit.

4.2 Decontul cheltuielilor de deplasare

Toți angajații Gemeinde Gottes, care primesc cheltuieli de deplasare fără taxă, trebuie să depună dovada călătoriei la biroul fiscal (*Finanzamt*); Formularele pot fi obținute de la secretarul bisericii sau de la Biroul central.

Decontul cheltuielilor de călătorie sunt trimise la Biroul central până în data de 7 a lunii următoare. Pentru anul precedent, acestea trebuie prezentate cel târziu până în data de 31 martie.

4.3 Invitarea slujitorilor

Fiecare predicator invitat primește cheltuieli de deplasare de la biserica gazdă, conform cotelor în vigoare.

Datorită obligației privind documentația fiscală, toate plățile către invitați (onorarii și costuri de călătorie) trebuie raportate la Biroul central.

4.4 Onorarii și servicii

a) Angajați ai Gemeinde Gottes

Întrucât Gemeinde Gottes acționează legal ca angajator, toate onorariile pentru angajați - indiferent de care dintre bisericile locale sau instituții dependente - sunt considerate plăți salariale. Aceste plăți trebuie să fie raportate imediat Biroului central și sunt supuse taxelor de salarizare și a asigurărilor sociale la următorul stat de plată.

Notă: Fundațiile și instituțiile independente din punct de vedere juridic, care se află sub custodia sponsorizării Cultului, sunt ele însele angajatori și responsabile pentru obligațiile de salarizare, taxele fiscale și de asigurare socială.

b) **Persoane fizice**

Toate plățile către persoane fizice ca onorarii sau pentru servicii sunt supuse impozitului pe venit; doar cheltuielile de deplasare și de protocol dovedite nu se supun impozitului. Toate plățile trebuie să fie dovedite prin documente de biserica locală sau agentul plătitor și trimise în copie Biroului central.

Articol 17 Protecția copilului și a tineretului

Activitatea socio-creștin-educățională a tinerilor este o sarcină esențială a muncii noastre în folosul bisericii. Pentru a proteja copiii și adolescenții încredințați nouă și pentru a respecta cerințele legale, am elaborat un program de prevenire.

Broșura noastră "Protecția Copilului și a Tineretului" conține informații importante, ajutoare de lucru și formulare care trebuie respectate de liderii responsabili și de toate persoanele implicate în departamentul de activitate cu copiii și tinerii.

Articol 18 Protecția datelor

În cadrul Gemeinde Gottes, informațiile personale sunt colectate în diverse scopuri. Protecția acestor date parțial sensibile este importantă și necesară pentru îndeplinirea cerințelor legale. Pentru cei care se ocupă de astfel de date, procedura de colectare și stocare a datelor din "regulile de confidențialitate" este obligatorie.

Articol 19 Structura internațională

Gemeinde Gottes în Germania KdöR aparține la nivel mondial de „Church of God”, care își are sediul în Cleveland, Tennessee (SUA). Și ca ramură națională a misiunii globale („Church of God World Missions”), face parte din structura internațională.

Superintendenții se ocupă de diferite grupuri de țări, care, la rândul lor, sunt grupate la nivel continental (și, uneori, dincolo de acestea) în regiuni, fiecare regiune având un director de regiune.

- **Prezentarea generală a denumirilor**

Română	Engleză
Adunarea Generală Internațională	<i>International General Assembly</i>
Consiliul Pastoral Internațional	<i>International General Council</i>
Consiliul Executiv Internațional	<i>International Executive Council</i>
Comitetul Executiv Internațional	<i>International Executive Committee</i>
Președinte Internațional	<i>General Overseer</i>
Vicepreședinte Internațional	<i>Assistant General Overseer</i>
Secretar General	<i>Secretary General</i>
Director al Misiunii Mondiale	<i>Director of World Missions</i>
Comitetul Misiunii Mondiale	<i>World Missions Committee</i>
Consiliul Internațional	<i>International Council</i>
Director de regiune	<i>Field Director</i>
Consiliul Teritorial pentru Europa	<i>European Field Council</i>
Superintendent	<i>Superintendent</i>
Director al Tineretului și ucenicie	<i>Director of Youth and Discipleship</i>

1 Regiunea Europa, CSI și Orientul Mijlociu

1.1 Superintendent

Superintendentul este superiorul Președintelui cultului din țară. El îl sfătuiește și îl sprijină cu privire la misiunea sa spirituală.

- El administrează taxele care îi revin din fiecare țară din regiunea peste care este responsabil.
- El prelucrează solicitările pentru sprijin a țărilor.
- El primește rapoartele financiare și statistice ale țărilor și le rezumă pentru directorul de regiune.
- El răspunde în fața directorul regiunii și a Comitetului Misiunii Mondiale.

- El are dreptul de a vorbi în toate comitetele naționale din țările din regiunea în care este responsabil.

Superintendentul este desemnat de Comitetul Executiv al Misiunii Mondiale pentru o perioadă de doi ani, de comun acord cu Comitetul Executiv Internațional; sunt posibile numiri repetate.

1.2 Consiliul Teritorial pentru Europa, CSI și Orientul Mijlociu

Consiliul Teritorial consiliază și coordonează activitățile la nivel teritorial și sprijină directorul de regiune în sarcinile sale. Directorul de regiune convoacă Consiliul Teritorial ori de câte ori este necesar, dar cel puțin de două ori pe an.

Consiliul Teritorial este alcătuit din directorul de regiune, din superintendenți și, eventual, din alți pastori și este desemnat de către Comitetul Misiunii Mondiale pentru o perioadă de doi ani.

1.3 Directorul de regiune

Ca lider al regiunii, el este responsabil pentru îngrijirea spirituală a țărilor aflate sub responsabilitatea sa.

- El rezumă solicitările și rapoartele superintendenților pentru conducerea misiunii mondiale.
- În consultare cu Comitetul Misiunii Mondiale, el numește liderii naționali ai țărilor care nu își aleg conducătorul.
- El este responsabil în fața Comitetului Misiunii Mondiale.
- El are dreptul de a vorbi în toate comitetele naționale din țările din zona de responsabilitate.

Directorul de regiune este numit de Comitetul Misiunii Mondiale în acord cu Comitetul Executiv Internațional pentru un mandat de doi ani; sunt posibile numiri repetate.

2 Conducerea Misiunii Mondiale

2.1 Comitetul Misiunii Mondiale

El este responsabil pentru lucrarea internațională „Church of God” din afara SUA și Canadei.

- El dezvoltă o strategie pentru munca misionară la nivel mondial și pentru educație.
- El examinează bugetul pentru lucrarea misionară și îl prezintă Comitetului Executiv Internațional.
- El examinează cererile viitorilor misionari.
- El numește directorii de regiune și superintendenții în consultare cu Comitetul Executiv Internațional.
- Oferă flexibilitate pentru țările individuale să-și adapteze Statutul de organizare și funcționare la situația politică și culturală, atâta timp cât nu se află în conflict cu crezul acceptat pe plan internațional, doctrinele și principiile de predare etică.

Comitetul Misiunii Mondiale este format din cel puțin șapte persoane și este numit de Comitetul Executiv Internațional la fiecare doi ani; sunt posibile numiri repetate.

2.2 Consiliul Internațional

Consiliul Internațional informează Comitetul Executiv Internațional cu privire la nevoile de sprijin în biserica internațională și elaborează propuneri pentru Consiliul Executiv Internațional.

Consiliul Internațional este alcătuit din membrii Comitetului Executiv Internațional, Directorul Misiunii Mondiale și adjunctul său, liderii din Africa de Sud și Indonezia, doi pastori din SUA, unul de origine afroamericană și unul de origine latino-american și directorii de regiune și un reprezentant din fiecare regiune.

2.3 Directorul Misiunii Mondiale

Directorul Misiunii Mondiale este responsabil de activitatea misionară a Gemeinde Gottes și este asistat de adjunctul său în toate activitățile sale.

- El îndeplinește toate sarcinile care i-au fost acordate de Comitetul Mondial de Misiune.
- În colaborare cu președintele Comitetului Misiunii Mondiale, acesta decide cu privire la utilizarea resurselor disponibile pentru ajutor acordat în caz de dezastre.
- El pregătește bugetul pentru munca misionară pe care îl prezintă Comitetului Misiunii Mondiale.
- El este responsabil pentru planificarea vizitelor misionarilor sau superintendentilor în bisericile din SUA.

El și adjunctul său sunt desemnați de Consiliul Pastoral Internațional la fiecare patru ani și aleși de Adunarea Generală Internațională, dar realegerea după un mandat nu este posibilă.

3 Conducerea Internațională

Conducerea Internațională este alcătuită din: Adunarea Generală Internațională, Consiliul Pastoral Internațional, Consiliul Executiv Internațional, Comitetul Executiv Internațional, Domeniul de activitate pentru Tineret și ucenicie și Conducerea Misiunii Mondiale.

3.1 Adunarea Generală Internațională

Această mare adunare are loc la fiecare doi ani și este formată din toți membrii Gemeinde Gottes care au cel puțin 16 ani. Toate deciziile sunt luate cu majoritate simplă.

Sarcinile Adunării Generale Internaționale sunt

- decizia tuturor modificărilor în învățătura și structura Gemeinde Gottes,
- alegerile de confirmare ale Comitetului Executiv Internațional și a Directorului Misiunii Mondiale, Directorului tineretului și ucenicie și adjunctilor acestora.

3.2 Consiliul Pastoral Internațional

În această adunare bienală, toți pastorii ai Bisericii Mondiale Gemeinde Gottes au dreptul să voteze și să vorbească. Ordinea de zi va fi publicată într-o manieră adecvată cu cel puțin 30 de zile înainte de ședință.

Consiliul Pastoral Internațional

- Se consultă cu privire la cereri și le pregătește pentru Adunarea Generală Internațională în vederea luării unei decizii,
- Propune Adunării Generale Internaționale, pentru alegeri, pe Președintele Internațional, Secretarul General, Directorul Misiunii Mondiale, Directorul tineretului și ucenicie și adjuncții lor,
- Alege 18 pastori pentru Consiliul Executiv Internațional.

3.3 Consiliul Executiv Internațional

Consiliul Executiv Internațional este alcătuit din Comitetul Executiv Internațional și 18 pastori, aleși de Consiliul Pastoral Internațional.

- El sfătuiește cu privire la solicitările de schimbare a unei doctrine a Gemeinde Gottes, care trebuie să fie înaintate înscris înainte de a avea loc întâlnirea Consiliului Pastoral Internațional.
- El oferă sfaturi privind cererile de schimbare a Crezului Gemeinde Gottes, care trebuie să fie înaintate în scris înainte cu douăsprezece luni de ședința regulată a Consiliului Pastoral Internațional.
- El este responsabil în luarea deciziei privitoare la publicarea corespunzătoare a cererilor care sunt eligibile pentru a fi înaintate spre decizie către Adunarea Generală Internațională.
- El decide cu o majoritate de trei sferturi privind reemiterea legitimațiilor slujitorilor ordinați care au fost revocate din cauza comportamentului necorespunzător în domeniul sexual.
- Prin vot majoritar poate suspenda provizoriu un membru al Comitetului Executiv Internațional, care a fost găsit vinovat; Consiliul Pastoral Internațional hotărăște în cele din urmă cu privire la astfel de cazuri la următoarea reuniune.

3.4 Comitetul Executiv Internațional

Comitetul Executiv Internațional este format din Președintele Internațional, cei trei Vicepreședinți Internaționali ai acestuia și Secretarul General.

Acesta numește toate comisiile și comitetele care funcționează la nivel internațional, precum și președinții instituțiilor de învățământ superior, doar în cazul în care acestea sunt subordonate conducerii internaționale.

a) Președintele Internațional

El slujește în cea mai înaltă poziție a Bisericii Internaționale Gemeinde Gottes și este responsabil pentru executarea corectă a tuturor lucrărilor spirituale și organizatorice.

Președintele Internațional este Președintele Adunării Generale Internaționale, al Consiliului Pastoral Internațional și al Consiliului Executiv Internațional.

- El atribuie un domeniu de activitate fiecăruia dintre adjuncții săi.
- El convoacă Consiliul Executiv Internațional și Consiliul Pastoral Internațional.
- El semnează legitimațiile tuturor persoanelor ordinate.
- El semnează revocarea legitimațiilor și este responsabil pentru actualizarea listei persoanelor ordinate.
- El primește recursurile cu privire la deciziile Consiliului Juridic.

Dacă poziția de Președinte Internațional este eliberată din cauza unor circumstanțe neprevăzute, primul Vicepreședinte Internațional va prelua acest post pentru restul perioadei de mandat.

b) **Vicepreședintele Internațional**

Trei Vicepreședinți Internaționali îl asistă pe Președintele Internațional în îndeplinirea sarcinilor sale și fiecare își asumă responsabilitatea pentru un domeniu de activitate.

În cazul în care poziția de Vicepreședinte Internațional se eliberează în mod neașteptat, Secretarul General preia această poziție.

c) **Secretarul General**

Secretarul General se asigură că se păstrează toate rapoartele slujitorilor ordinați și a bisericilor, certificatele și documentele juridice ale întregii comunități.

- El pregătește statisticile și rapoartele financiare necesare pentru liderii domeniilor de activitate și pentru Consiliul Executiv Internațional.
- El este responsabil pentru auditarea întregii contabilități a conducerii internaționale. El pregătește de asemenea raportul financiar și bilanțul pentru Adunarea Generală Internațională cu ajutorul unui auditor aprobat de stat.
- El angajează personalul necesar al conducerii generale și determină remunerarea acestora împreună cu conducătorul fiecărui departament.

Dacă, din motive neprevăzute, poziția de Secretar General devine vacantă, pastorii vor vota (vot prin poștă) pentru înlocuirea acestuia.

Membrii Comitetului Executiv Internațional sunt aleși de Adunarea Generală Internațională pentru un mandat de patru ani la propunerea Consiliului Pastoral Internațional; mandatul său este limitat la opt ani. După o pauză de patru ani, poate avea loc o realegere.

În cazul în care pozițiile vor fi eliberate de doi sau mai mulți membri ai Comitetului Executiv Internațional în același timp, se va convoca o Adunare Extraordinară a Consiliului Pastoral Internațional pentru a desemna persoane potrivite pentru pozițiile vacante.

3.5 Directorul pentru tineret și ucenicie

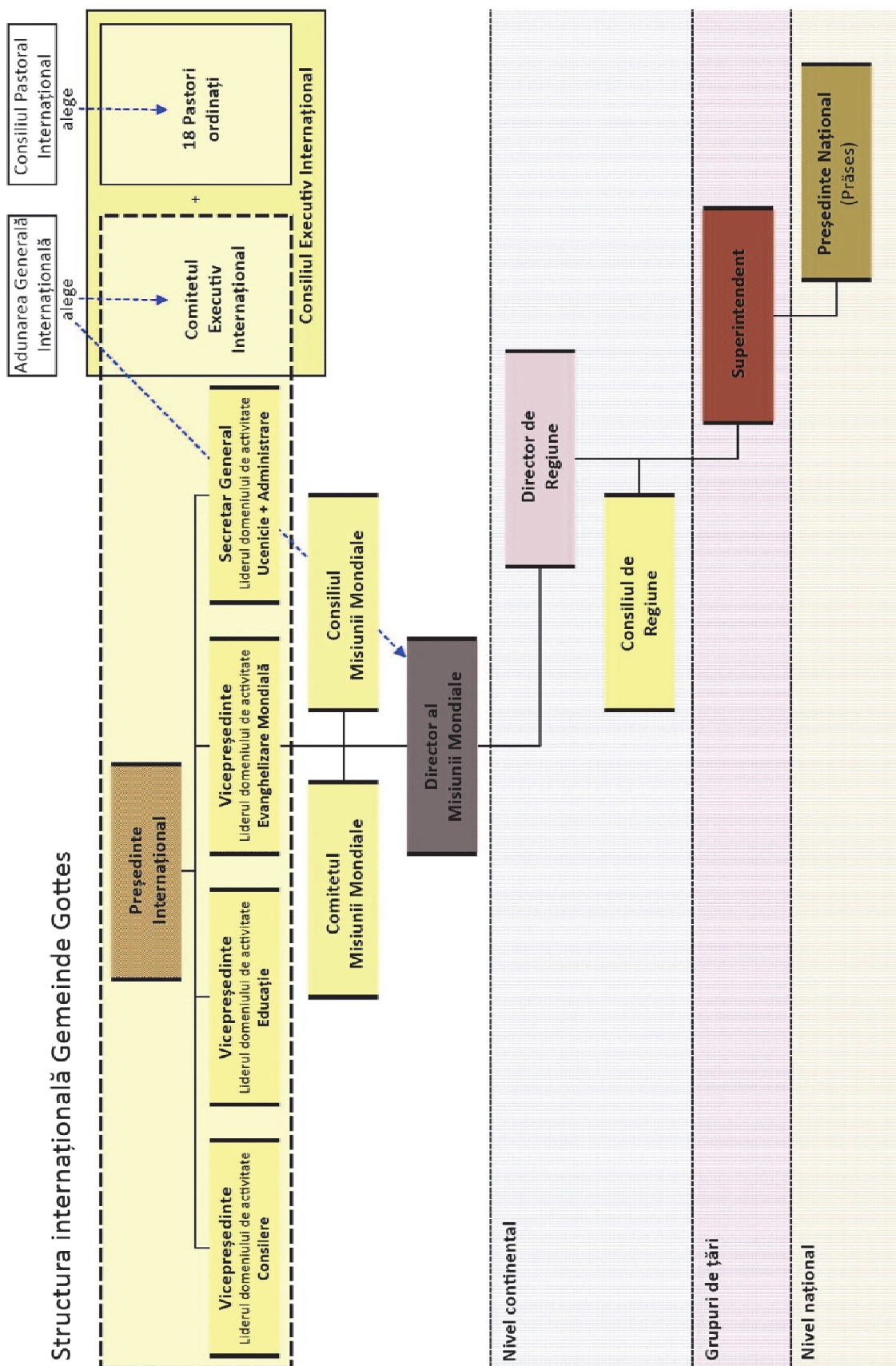
Acest domeniu de activitate este utilizat pentru promovarea generală a activității de tineret și a activității de ucenicie; directorul trebuie să-și investească complet timpul în această activitate.

- Împreună cu Comitetul Executiv Internațional, el organizează și promovează conferințe naționale și regionale pentru tineret și ucenicie.
- În colaborare cu directorul de publicații, promovează publicațiile pentru tineret și instruirea creștină.
- El susține lucrarea de orfelinat.

Directorul Tineretului și Uceniciei și adjunctul acestuia sunt aleși de Adunarea Generală Internațională pentru un mandat de patru ani; o realegere imediată ulterioară nu este posibilă.

3.6 Situația curentă și reprezentarea grafică

Aceste observații și diagrama (a se vedea următoarea fișă) se referă la anul publicării acestui Statut de organizare și funcționare; statutul actual poate fi găsit în versiunea valabilă „Minutes“ a „Church of God“.



Gemeinde Gottes in Deutschland



CONSTITUȚIA

Versiune din 1 Noiembrie 2017



Cuprins

	Preambul	1
Articol 1	Nume, formă juridică și sediu.....	1
Articol 2	Calitatea de membru	1
Articol 3	Sarcini	2
Articol 4	Regiuni.....	3
Articol 5	Organe	3
Articol 6	Adunarea Generală a Cultului	3
Articol 7	Prezidiu.....	4
Articol 8	Președinte.....	4
Articol 9	Conducerea națională a Cultului	4
Articol 10	Domeniu de activitate.....	5
Articol 11	Fundații și instituții	5
Articol 12	Reprezentare juridică.....	5
Articol 13	Administrarea financiară.....	5
Articol 14	Dispoziții finale	6
Articol 15	Egalitate.....	6
Articol 16	Intrare în vigoare	6

Preambul

- 1 Cultul Creștin „Gemeinde Gottes in Deutschland“ (Gemeinde Gottes) este o comunitate spirituală de viață și slujire a oamenilor care cred în Isus Hristos ca Domn și Mântuitor și care formează Biserica locală (asociație).

Biblia, Cuvântul lui Dumnezeu este temelia fundamentală și obligatorie pentru credință, învățătură și viață.

- 2 Creștinii sunt de acord cu Crezul Apostolic:

„Cred în Dumnezeu, Tatăl atotputernic, Făcătorul cerului și al pământului. Și în Isus Christos, Fiul său unic, Domnul nostru, care s-a zămislit de la Duhul Sfânt, s-a născut din Maria fecioară; a pățimit sub Pontiu Pilat, a fost răstignit, a murit și a fost îngropat, s-a coborât în locuința morților. A treia zi a înviat din morți, s-a înălțat la ceruri și șade la dreapta lui Dumnezeu, Tatăl atotputernic; de unde are să vină să judece viii și morții. Cred în Duhul Sfânt, sfânta Biserică universală, împărtășirea sfinților, iertarea păcatelor, învierea morților și viața veșnică.“

Articol 1 Nume, formă juridică și sediu

- 1 Cultul Creștin „Gemeinde Gottes“ a fost constituit în 1936 în Stuttgart și are formă juridică de corporație de drept public (Körperschaft des öffentlichen Rechts) (KdöR).
- 2 Corporația include Republica Federală Germania. Sediul Cultului Creștin „Gemeinde Gottes“ este în Urbach, Schorndorf (Baden-Württemberg).
- 3 Cultul Creștin „Gemeinde Gottes“ este format din bisericile locale (grupuri de oameni la nivel local), care în mod liber au adoptat prezenta Constituție și Statutul de organizare și funcționare a Cultului Gemeinde Gottes.

Articol 2 Calitatea de membru

- 1 Calitatea de membru al bisericii se dobândește de către persoanele care afirmă că sunt creștini Nou-Testamental, care manifestă intenția convingătoare a unei vieți trăite conform învățăturii Bibliei și care acceptă Statutul Cultului Gemeinde Gottes.
- 2 Acceptul persoanei ca membru în Cultul Gemeinde Gottes se face de către Biserica locală pe care o frecventează.
- 3 Calitatea de membru încetează în următoarele situații: decedarea persoanei, renunțarea voluntară la statutul de membru, inactivitate în biserica locală sau excluderea din biserica locală.
- 4 Cultul Gemeinde Gottes poate prelua pe durată limitată, atât o biserică individuală, cât și grupuri de biserici care manifestă interes pentru apartenență, exprimată printr-o cerere, sub forma unei comunități de lucru; această decizie se ia de către Adunarea Generală a Cultului Gemeinde Gottes. Condițiile, drepturile și obligațiile părților implicate sunt convenite prin contract.

Acordul dintre cele două părți implicate ia sfârșit în următoarele condiții:

- a) când durata acordului s-a încheiat, fără a fi prelungită,
- b) prin preluarea sub formă de biserică locală sau
- c) prin decizie luată de Adunarea Generală.

Rezoluție în acord cu Articolul 2,4 și are nevoie de o majoritate de cel puțin două treimi.

Articol 3 Sarcini

- 1** Gemeinde Gottes consideră ca responsabilitate majoră împlinirea Marii Trimiteri a lui Isus Hristos, care implică următoarele:
 - 1.1 proclamarea Evangheliei lui Isus Hristos,
 - 1.2 înființarea, construirea și îngrijirea bisericilor locale Nou-Testamentale,
 - 1.3 instruirea membrilor bisericii în etica creștină pentru împlinirea și trăirea unui stil de viață responsabil,
 - 1.4 eficacitatea socială în conformitate cu principiile biblice și în funcție de posibilitățile disponibile.
- 2** Împlinirea acestor sarcini se realizează prin:
 - 2.1 proclamarea și instruirea creștină,
 - 2.2 slujbe religioase în bisericile locale și servicii religioase naționale,
 - 2.3 activități publice pentru răspândirea mesajului și învățaturii biblice prin cuvânt, publicații scrise, imagini audio-vizuale,
 - 2.4 formarea profesională continuă a pastorilor, conducătorilor, liderilor și a lucrătorilor bisericii,
 - 2.5 construirea și întreținerea clădirilor bisericii,
 - 2.6 oferte educaționale de creștere și educare,
 - 2.7 crearea și întreținerea facilităților și serviciilor pentru copii, tineri, seniori și familii, precum și pentru persoanele care, temporar sau permanent, au nevoie de ajutorul altora din cauza stării lor fizice, mentale și emoționale sau a unei situații de urgență economică,
 - 2.8 ajutor acordat în caz de dezastru, catastrofe și situații de urgență,
 - 2.9 colaborarea și implicarea în instituții și organisme internaționale ce aparțin de Gemeinde Gottes,
 - 2.10 activități de misiune desfășurate atât pe plan intern, cât și pe plan extern,
 - 2.11 colaborarea în cadrul grupurilor de lucru interconfesionale ca de exemplu Vereinigung Evangelischer Freikirchen (VEF), Deutschen Evangelischen Allianz (DEA), Pentecostal European Federation (PEF) și Welt-Pfingst-Konferenz (WPC).
- 3** Sarcinile Cultului sunt îndeplinite de comunitățile locale, regionale, departamente de activitate, fundații, instituții și organisme ale cultului. Detaliile sunt reglementate prin Statutul de organizare și funcționare a Cultului adoptat de către Adunarea Generală.

Articol 4 Regiuni

- 1 Bisericile locale ale Cultului sunt organizate pe districte și regiuni. O regiune poate fi constituită în funcție de zona geografică sau în funcție de etnie. Regiunile servesc la promovarea și sfătuiră individuală a bisericilor, la organizarea și desfășurarea activităților comune, la susținerea Cultului în activitățile desfășurate de către acesta, la întreținerea activităților de părtășie a Cultului și pentru pregătirea lucrărilor din cadrul Adunării Generale.
- 2 Regiunile sunt stabilite și definite de către Statului de organizare și funcționare a Cultului. Fiecare regiune își alege comitetul regional de conducere.
- 3 Adunarea Regională a fiecărei regiuni în parte propune un conducător/lider regional. Adunarea Generală confirmă prin vot conducătorul regional propus pentru fiecare regiune în parte pentru o perioadă de 4 ani. Realegerea aceleiași persoane pentru această poziție este posibilă la încheierea mandatului de 4 ani.

Articol 5 Organe

Organele Cultului sunt:

- a) Adunarea Generală a Cultului,
- b) Prezidiul Cultului.

Articol 6 Adunarea Generală a Cultului

- 1 Adunarea Generală este o adunarea a reprezentanților tuturor bisericilor locale care reprezintă cea mai înaltă instanță a Cultului. Adunarea Generală decide în toate chestiunile Cultului, cu excepția cazului în care Prezidiul (Articol 7) sau Conducerea națională a Cultului (Articol 9) sunt responsabile.
Adunarea Generală decide în special asupra propunerii Prezidiului de a accepta o biserică sub formă de comunitate de lucru cu Cultul, ea alege membrii Prezidiului și hotărăște modificările Constituției și ale Statutului de organizare și funcționare. Adunarea Generală acceptă raportul Prezidiului și îi acordă descărcarea de gestiune pentru responsabilitatea sa de conducere.
- 2 Adunarea Generală se reunește o dată pe an. De asemenea, poate să fie convocată fără întârziere, dacă acest lucru este cerut de Prezidium sau de cel puțin zece biserici locale, specificându-se motivele convocării.
- 3 Adunarea Generală este formată din:
 - a) Delegați care sunt aleși și trimiși de bisericile locale conform Statutului de organizare și funcționare,
 - b) toți păstorii și toți prezbiterii ai Cultului Gemeinde Gottes în Germania,
 - c) Membrii Prezidiului (Articol 7, 2).
- 4 În cazul în care nu este necesar un număr mai mare de voturi în această constituție sau în Statutul de organizare și funcționare a Cultului, Adunarea Generală va decide cu majoritatea absolută a membrilor prezenți.

- 5 Deciziile, rezultatele alegerilor și negocierile importante sunt înregistrate în procesul-verbal.

Articol 7 Prezidiu

- 1 Prezidiul este responsabil pentru activitatea în curs de desfășurare în cadrul Cultului, cu excepția cazului în care este responsabilă Adunarea Generală sau Conducerea națională a Cultului. Detaliile sunt reglementate de Statutul de organizare și funcționare a Cultului.
- 2 Prezidiu este format din:
 - a) Membrii Conducerii naționale a Cultului (Articol 9),
 - b) Conducătorii/liderii regionali (Articol 4),
 - c) Conducătorul comitetului național pentru misiunea internă și conducătorul comitetului național pentru misiunea externă.
- 3 Prezidiul se reunește cel puțin de două ori pe an.
- 4 Prezidiul are un cvorum dacă sunt prezente două treimi din membrii săi. Deciziile sunt adoptate de o majoritate de două treimi din membrii prezenți; Abținerile nu sunt luate în considerare.
- 5 Deciziile și negocierile importante sunt consemnate în procesul-verbal.
- 6 Dacă un membru al Prezidiului își părăsește poziția înainte de sfârșitul mandatului de patru ani, un succesor pentru restul mandatului va fi ales la următoarea Adunare Generală.

Articol 8 Președinte

- 1 Președintele este liderul Prezidiului.
- 2 Adunarea Generală alege Președintele pentru un mandat de patru ani cu o majoritate de cel puțin două treimi din totalul voturilor valabil exprimate. Abținerile nu sunt luate în considerare; Re-alegerea este posibilă. Adunarea Generală alege vicepreședintele în același mod.

Articol 9 Conducerea națională a Cultului

- 1 Conducerea națională a Cultului gestionează activitatea curentă. Este la dispoziția bisericilor pentru sfaturi spirituale și practice și îndeplinește în numele lor formalitățile necesare cu autoritățile statului german. Conducerea națională a Cultului reprezintă atât Adunarea Generală, cât și Prezidiul în perioada de timp dintre reuniunile acestora; se raportează la ambele organe.
- 2 Conducerea națională a Cultului se întâlnește după cum este nevoie, dar cel puțin de patru ori pe an.
- 3 Conducerea națională a Cultului este formată din:
 - a) Președinte,
 - b) Vicepreședinte,

- c) Secretar de Cult,
 - d) Administratorul financiar al Cultului.
- 4** Președintele și Vicepreședintele sunt membri în virtutea mandatului lor. Ceilalți membri ai Conducerii naționale a Cultului sunt aleși de Adunarea Generală pentru mandatul de patru ani cu o majoritate de cel puțin două treimi din totalul voturilor valabile. Abținerile nu sunt luate în considerare; Re-alegerea este posibilă.
- 5** Conducerea națională a Cultului utilizează diferite comitete pentru a-și pregăti și executa deciziile.

Articol 10 Domeniu de activitate

- 1** Pentru fiecare domeniu de activitate al Cultului se constituie un comitet, în conformitate cu Statutul de organizare și funcționare a Cultului.
- 2** La propunerea Prezidiului, Adunarea Generală alege pentru fiecare comitet un lider pentru un mandat de patru ani; re-alegerea este posibilă.

Articol 11 Fundații și instituții

- 1** Cultul poate, prin decizia Adunării Generale, să conducă el însuși fundații și instituții sau să le ia în custodie. Obiectivele și metodele lor de lucru trebuie, în orice caz, să respecte preambulul acestei Constituții și sarcinile Cultului.
- 2** Fundațiile și Instituțiile independente au personalitate juridică proprie și urmăresc exclusiv scopuri bisericești, umanitare sau caritabile și non-profit. Fundațiile și Instituțiile au propria administrație și trebuie să demonstreze Conducerii naționale a Cultului că bugetarea lor respectă legea și Constituția.
- Statutul lor, precum și deciziile, care modifică scopul statutului anterior sau privesc dizolvarea, necesită acordul Prezidiului. Adunarea Generală poate revoca custodia dacă cerințele nu mai sunt îndeplinite.

Articol 12 Reprezentare juridică

- 1** Cultul este reprezentat legal de doi membri ai Conducerii naționale de Cult, dintre care unul trebuie să fie președintele sau vicepreședintele.
- 2** Pentru cazurile individuale și anumite tipuri de afaceri, reprezentanții legali ai Cultului pot acorda împuterniciri individuale.

Articol 13 Administrarea financiară

- 1** Cultul își acoperă cheltuielile sale, în principal prin contribuții regulate, adecvate din partea bisericilor locale, prin donații și prin prestarea de activități. Cultul nu percepe taxe.
- 2** Conducerea națională a Cultului întocmește bugetul și îl prezintă Prezidiului spre aprobare. Anul fiscal este anul calendaristic.
- 3** Prezidiul este responsabil de contabilitatea la nivel de Cult față de Adunarea Generală.

Raportul financiar anual este întocmit de Conducerea națională a Cultului. Raportul financiar anual este auditat de un auditor care va fi numit de către Conducerea națională a Cultului și care va fi confirmat de Adunarea Generală. Raportul financiar anual trebuie prezentat Prezidiului și Adunării Generale.

Articol 14 Dispoziții finale

- 1** Pentru a schimba această Constituție este necesară o majoritate de trei sferturi dintre membrii prezenți în Adunarea Generală.
- 2** Dizolvarea Cultului sau încetarea scopului său anterior nu poate fi decisă decât printr-o Adunare Generală convocată în mod expres cu cel puțin trei luni înainte. Acest lucru este valabil doar dacă sunt prezenți cel puțin trei cincimi din membrii săi.
Dacă acest număr nu este atins, Adunarea Generală trebuie să fie convocată din nou în timp de două săptămâni, într-o perioadă minimă de o lună. Membrii prezenți în această convocare au dreptul de decizie.
Decizia de dizolvare a Cultului necesită o majoritate de patru cincimi din membrii Adunării Generale prezenți. Această decizie trebuie să precizeze care organism nonprofit ar trebui să primească patrimoniul în caz de dizolvare a Cultului.
- 3** Celelalte preocupări și interese ale Gemeinde Gottes sunt reglementate în Statutul de organizare și funcționare. Pentru a schimba Statutul de organizare și funcționare este necesară o majoritate de două treimi din membrii prezenți ai Adunării Generale.

Articol 15 Egalitate

Forma lingvistică a descrierii personale utilizată în Constituție nu permite să se tragă concluzii privind genul unei persoane.

Articol 16 Intrarea în vigoare

Această Constituție a fost aprobată de Adunarea Generală la 4 noiembrie 2003. Modificări în conținutul Constituției au fost făcute în 1 Noiembrie 2005, 29 Octombrie 2014, 3 Noiembrie 2016 și în 1 Noiembrie 2017.

Orice Constituție adoptată sau modificată de Adunarea Generală intră în vigoare după ce este aprobată de autoritățile de supraveghere.



Întemeiat
în cuvânt!



**Biserica
Cuvântului**

Umplut de
Duhul Sfânt!



**Biserica
Duhului Sfânt**

Pasionat
de misiune!



**Biserica
Misiunii**

Crescând
în credință!



**Biserica
Sfințirii**

Cultul creștin „Gemeinde Gottes in Deutschland KdöR” (“Church of God” Germania) este o comunitate creștină a persoanelor fizice care, prin decizia lor conștientă, cred în Isus Hristos ca Domn și Mântuitor. Ea are mandatul de a proclama Evanghelia și de a chema oamenii să aleagă pe Isus Hristos ca Domn și Mântuitor. Ea învață ucenicii Domnului Isus să trăiască și să acționeze conform Bibliei. Înființarea și construirea bisericilor conform modelului Noului Testament, fac parte din îndatoririle cultului.

Gemeinde Gottes in Deutschland KdöR

Schurwaldstr. 10 • 73660 Urbach

www.gemeindegottes.de